

ÅRSREDOVISNING

KYRKANSPENSIONSKASSA.SE

RESULTAT
2014



Allt om din
tjänstepension

**FÅ KOLL PÅ DIN PENSION • SÅ GÅR DU I PENSION • PLACERINGAR FÖR EN BÄTTRE VÄRLD
STENVALVET - VÅRT FASTIGHETSBOLAG • SÅ FÖRVALTAS DINA PENGAR**

INLEDNING

Pensionskassans bästa år hittills

2014 VAR PENSIONS KASSANS 16:e verksamhetsår. Kapitalet ökade med drygt två miljarder! Totalavkastningen landade på otroliga 19,2 procent vilket innebär att vi tillhör toppskiktet. Vår pensionskassa har idag en storlek som bland annat innebär att vi kan ha konkurrenskraftiga driftskostnader. Detta ger oss också förbättrade möjligheter att kunna investera i verksamheten och därmed se till att pensionskassan levererar en god service till våra medlemmar. Målet är att alla inom Svenska kyrkan ska känna att deras pensionspengar även fortsatt förvaltas professionellt och kostnadseffektivt.

MARKNADSRÄNTORNA HAR i princip sjunkit i drygt tjugo år vilket har inneburit att samtliga pensionskassor och andra tjänstepensionsföretag har klarat sina åtaganden mot sina intressenter med råge. Nu när marknadsräntorna befinner sig på rekordlåga nivåer kommer verkligheten se annorlunda ut och bli betydligt mer utmanande. Vi måste säkerställa att Kyrkans pensionskassa minskar sin känslighet för stigande marknadsräntor. I en värld där det blir allt svårare att hitta tillfredsställande avkastning som matchar tjänstepensionskassors åtaganden kan trenden bli att man fokuserar mer på avkastning och mindre på sina balansräkningar. Jag ser fram mot år 2015 med tillförsikt. Som VD ska jag se till att våra tillgångar växer minst lika mycket som våra åtaganden så att vi kan återinvestera i verksamheten. På så sätt kan vi utveckla vår service till våra medlemmar så att samtliga inom Svenska kyrkan känner att ”vår” pensionskassa känns lätt att förstå och lätt att komma i kontakt med. Vi kommer ständigt att utveckla vår hemsida samt utveckla vår information och utbildning.



CARL CEDERBERG
/VD



Bild: Johannes Lijfjesson

ÅRSREDOVISNINGEN »

Ges ut av Kyrkans pensionskassa

Ansvarig utgivare: Carl Cederberg, VD i Kyrkans pensionskassa

Projektleddning: Anna Andersson & Claudia Philipsson

Produktion: OH MY AB, Halmstad

Tryck: Strömberg, 2015

Omslagsbild: Christian Gustavsson

Välkommen till din pensionskassa

Svenska Kyrkans pensionskassa finns till för dig som är eller har varit anställd inom Svenska kyrkan. På följande sidor kan du bekanta dig med vår verksamhet som tryggar din tjänstepension.

VI SOM ARBETAR PÅ KYRKANS PENSIONS KASSAS KONTOR I STOCKHOLM



Gunilla Tisander

Ålder: 55 år
Familj: Maken Björn och barnen Miriam, 27, och Beatrice, 22 år
Bor: Lägenhet på Söder i Stockholm
Gör: Sekreterare
Intresse: Sticka, baka, njuta av Stockholms miljö och kulturliv

Vad gör du?

– Jag administrerar styrelse- och fullmäktigemöten från kallelse till justerat protokoll. Vi är ett litet kontor, jag beställer kontorsmaterial, ser till att vi har bra arbetsverktyg, arkiverar och sköter om våra löner. Så tar jag emot Kyrkans pensionskassas gäster och fixar kaffe. En ny och trevlig arbetsuppgift är att ge support på telefon till våra pensionärer och blivande pensionärer.

Vad frågar de om?

– De som fortfarande arbetar undrar till exempel hur de får blanketter för att ansöka om pension, andra vill veta hur tidslängden fungerar för utbetalning av tjänstepensionen. En vanlig fråga från pensionärer är hur de gör för att ändra bankkonto.

Är tjänstepension krångligt?

– Många tycker det. Vi försöker vara så informativa som möjligt i våra utskick, och jobbar hela tiden på att bli tydligare. Men många vill gärna slå en signal ändå och försäkra sig om att de har uppfattat informationen rätt.

Funderar du på din egen pension?

– Ja jag tänker alltmer på den. Men jag trivs bra med mitt arbete och vill jobba så länge som möjligt.

DINA BÄSTA TIPS FÖR ATT LÄRA SIG ALLT OM PENSION!

Kyrkans pensionskassa har en informativ webbplats, och värdebeskedet som skickas ut är bra. Dagstidningarna har ofta intressanta artiklar och minpension.se ger en samlad bild av ens egen framtida pension.



Anna Andersson

Ålder: 46 år
Familj: Maken Mats, dottern Tilda, 15, bonusdöttrarna Frida, 27 och Elin 25
Bor: Villa i Huddinge
Gör: Verksamhetscontroller
Intresse: Rida, trädgården, gruppträning

Vad gör du?

– Jag säkerställer att vi har god kvalitet i det vi gör som rör pensioner, försäkringar och pensionsadministration. Om något går fel är det mitt jobb att ta reda på orsaken och föreslå lösningar för att undvika samma problem igen. Jag är regelefterlevnadsansvarig och ser till att vi följer lagar och förordningar som Finansinspektionen föreskriver. Jag arbetar också med vår webbplats och ansvarar för att våra kunder får sitt värdebesked.

Hur många värdebesked skickas ut?

– De går ut till cirka 50 000 anställda och tidigare anställda inom Svenska kyrkan en gång om året.

Vad har de för nytta av värdebeskedet?

– Det talar om hur mycket pension var och en har tjänat in under året, och ger en prognos om tjänstepensionens storlek om de arbetar kvar till 65 år. En nyhet är att värdebeskedet även visar hur mycket efterlevandepension familjen kan få vid dödsfall.

Vad gör jobbet trivsamt?

– Att arbetsuppgifterna har en sådan bredd från granskning in i minsta detalj till att arbeta utåtriktat med vår webbplats.

Är webbplatsen välbesökt?

– Tidvis, när det är dags för arbetsgivarnas årsrapportering om pensionsgrundande lön till anställda ökar besöken. Anställda är i regel vana vid att söka information på webben och det blir allt vanligare också bland våra pensionärer.

DITT BÄSTA TIPS NÄR ANSTÄLLDA NÄRMAR SIG PENSIONSÅLDERN!

Jobba så länge som möjligt – det påverkar pensionens storlek. Ha koll på tjänstepensionerna om du har haft fler än en arbetsgivare.



Claudia Philipsson

Ålder: 45 år
Familj: Maken Mikael, Denise, 21, Daniel 18
Bor: Villa på Ingarö
Gör: Finanscontroller
Intresse: Resa, löpning och crossträning ute, umgås med familj och vänner

Vad gör du?

– Mitt arbete fokuserar på uppföljning och kontroll av dels kapitalförvaltningen för att säkerställa att placeringsriktlinjerna följs, dels ekonomin, som till exempel budgeten. Jag ansvarar för att ta fram ekonomiska rapporter och beslutsunderlag till VD, styrelse och placeringsråd. Jag ansvarar också för att förbereda och samordna inför arbetet med vår årsredovisning, delårsrapport och externrevision.

Vad är placeringsriktlinjerna?

– De är ett övergripande styrdokument som vi är skyldiga att ha enligt lag. De ligger till grund för placeringarna och beskriver våra mål, strategier och riskkontroller inom kapitalförvaltningen.

Hur gör de nytta?

– De är en integrerad del av förvaltningen. Placeringsriktlinjerna är ett styrdokument som tydligt visar hur vi arbetar inom kapitalförvaltningen.

Vad är du mest stolt över?

– Att få vara en del i det viktiga uppdrag vi har, det vill säga att säkerställa hanteringen av våra försäkrades pensioner på ett tryggt och effektivt sätt.

Vad är det bästa med jobbet?

– Det är bredden mellan att vara delaktig i arbetet med strategiska frågor och att arbeta med löpande uppföljning, kontroll och rapportering.

DITT BÄSTA TIPS TILL ANSTÄLLDA!

Tjänstepension är en mycket värdefull förmån som du får av din arbetsgivare i dag. Det kan vara bra att tänka på om du eventuellt byter arbetsgivare.

Bild: Kristofer Hedlund

INNEHÅLL

OM KYRKANS PENSIONS KASSA



16

ETISKA INVESTERINGAR
FÖR EN HÅLLBAR VÄRLD



9-11

INTERVJUER

PER-MAGNUS MÖLLER
kyrkoherde, satsar på
arbetsökande i fas 3

SARA ELVERSKOG
kyrkvaktmästare,
om jobbet och sin livs-
långa sjukdom

MARGRETH FRIBERG
kock, lämnar jobbet
för pensionärlivet

4 FÅ KOLL PÅ DIN PENSION

Tjänstepensionen växer när du arbetar.

5 VÅRA OLIKA FÖRSÄKRINGAR

Läs mer om de olika delarna av din tjänstepension.

6 SÅ GÅR DU I PENSION

Checklista för dig som ska ansöka om pension.

7 MINA SIDOR

Digital service för dig på vår webbplats.

8 EFTERLEVANDESKYDD

Vi reder ut begreppen efterlevandepension och återbetalningsskydd.

12 LITEN BIOGRAFI

Lär känna nye VD:n Carl Cederberg.

13

KAPITAL- FÖRVALTNING

*Så tar vi hand
om pensions-
pengarna*



PLACERINGSTILLGÅNGAR

Fastigheter för långsiktig avkastning och god service. Vi äger samhällsfastigheter, äldreboenden, vårdcentraler och skolor.

MÅL & STRATEGI

Våra placeringsriktlinjer sätter ramarna för hur vi ska förvalta pensionskapitalet och få det att växa.



14

35 NYA FASTIGHETER
OCH NAMNBYTE
TILL STENVALVET

Bild: Kristofer Hedlund, Fredrik Mijh, Svenska kyrkan och Stenvalvet

ÅRSREDOVISNINGEN

20 VD HAR ORDET

21 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- 21 1. Beslutsorganisation
- 22 2. Viktiga händelser under året
- 23 3. Försäkringsrörelsen
- 24 4. Kapitalförvaltningen

29 FINANSIELLA RAPPORTER

- 29 Femårsöversikt
- 29 Resultaträkning
- 29 Resultatanalys
- 30 Balansräkning

- 30 Förändring i eget kapital

- 30 Kassaflödesanalys

31 NOTER

- 31 Not 1. Redovisningsprinciper
- 32 Not 2. Risker och riskhantering
- 34 Not 3. Premieinkomst
- 34 Not 4. Kapitalavkastning, intäkter
- 34 Not 5. Orealiserade vinster på placeringstillgångar
- 34 Not 6. Utbetalda försäkringsersättningar
- 34 Not 7. Driftskostnader
- 34 Not 8. Kapitalavkastning, kostnader

- 35 Not 9. Orealiserade förluster på placeringstillgångar

- 35 Not 10. Skatt

- 35 Not 11. Aktier och andelar i intressebolag

- 35 Not 12. Kategorisering av finansiella instrument

- 35 Not 13. Värderingskategori för finansiella instrument värderade till verkligt värde

- 36 Not 14. Aktier och andelar

- 36 Not 15. Obligationer och andra räntebärande värdepapper

- 36 Not 16. Lån med säkerhet i fast egendom

- 36 Not 17. Övriga lån

- 36 Not 18. Immateriella anläggningstillgångar

- 36 Not 19. Försäkringstekniska avsättningar

- 37 Not 20. Övriga skulder

- 37 Not 21. Ställda säkerheter

- 37 Not 22. Åtaganden

- 37 Not 23. Medelantal anställda samt löner och ersättningar

- 37 Not 24. Upplysning om revisorers arvode

- 37 Not 25. Närstående

- 37 Not 26. Förväntade återvinningstidpunkter för tillgångar och skulder

- 38 Not 27. Byte av redovisningsprinciper

38 UNDERSKRIFTER

39 REVISIONSBERÄTTELSE

ORDLISTAN »

Pension
- enkelt
uttryckt

» ALLMÄN PENSION

Alla som arbetat och bott i Sverige får allmän pension. 16 procent av din inkomst sätts av till din inkomstpension och 2,5 procent till din premiepension.

» AVGIFTSBESTÄMD TJÄNSTEPENSION

Din arbetsgivare betalar 4,5 procent av din inkomst till din framtida tjänstepension. Det slutliga pensionsbeloppet bestäms av inbetalda premier, samt vilken avkastning och vilka avgifter pensionskassan har.

» FÖRMÅNSBESTÄMD TJÄNSTEPENSION

Du som har en inkomst över taket kan ha rätt till en förmånsbestämd tjänstepension. Förmånen finns som kompensation för att allmän pension upphör vid taket.

» FÖRMÅNSTAGAR-FÖRORDNANDE

Du som har återbetalningsskydd kan välja vem eller vilka som ska få pensionen när du avlider.

» INTJÄNAD PENSIONSÄTT

(IPR) År 1998 (2000 för präster) fick Svenska kyrkans anställda ett nytt pensionsavtal. Arbetade du inom kyrkan före det, så kan du ha rätt till en intjänad pensionsätt. IPR är den pensionsförmån du har rätt till för tiden innan det nya avtalet.

» KOLLEKTIVAVTALAD TJÄNSTEPENSION

Bygger på en överenskommelse mellan arbetsgivare och fackliga organisationer och betalas av din arbetsgivare.

» KAP-KL SVENSKA KYRKAN

Aktuellt kollektivavtal för anställda inom Svenska kyrkan. Tidigare avtal är bland andra Kyrkans PFA, PA-KL och PA-91.

» PENSIONSGRUNDANDE LÖN

Motsvarar i normalfallet din årslön.

» PENSIONSÅLDER

Du väljer själv när du vill gå i pension mellan 61 och 67 års ålder.

» PREMIE

Pensionsavgiften som betalas av din arbetsgivare till Kyrkans pensionskassa.

» TAKET

Så kallas ibland gränsen vid 7,5 inkomstbasbelopp. Du som tjänar mer än 35 560 kronor per månad under 2014 har en inkomst "över taket".

» UTBETALNINGSTID

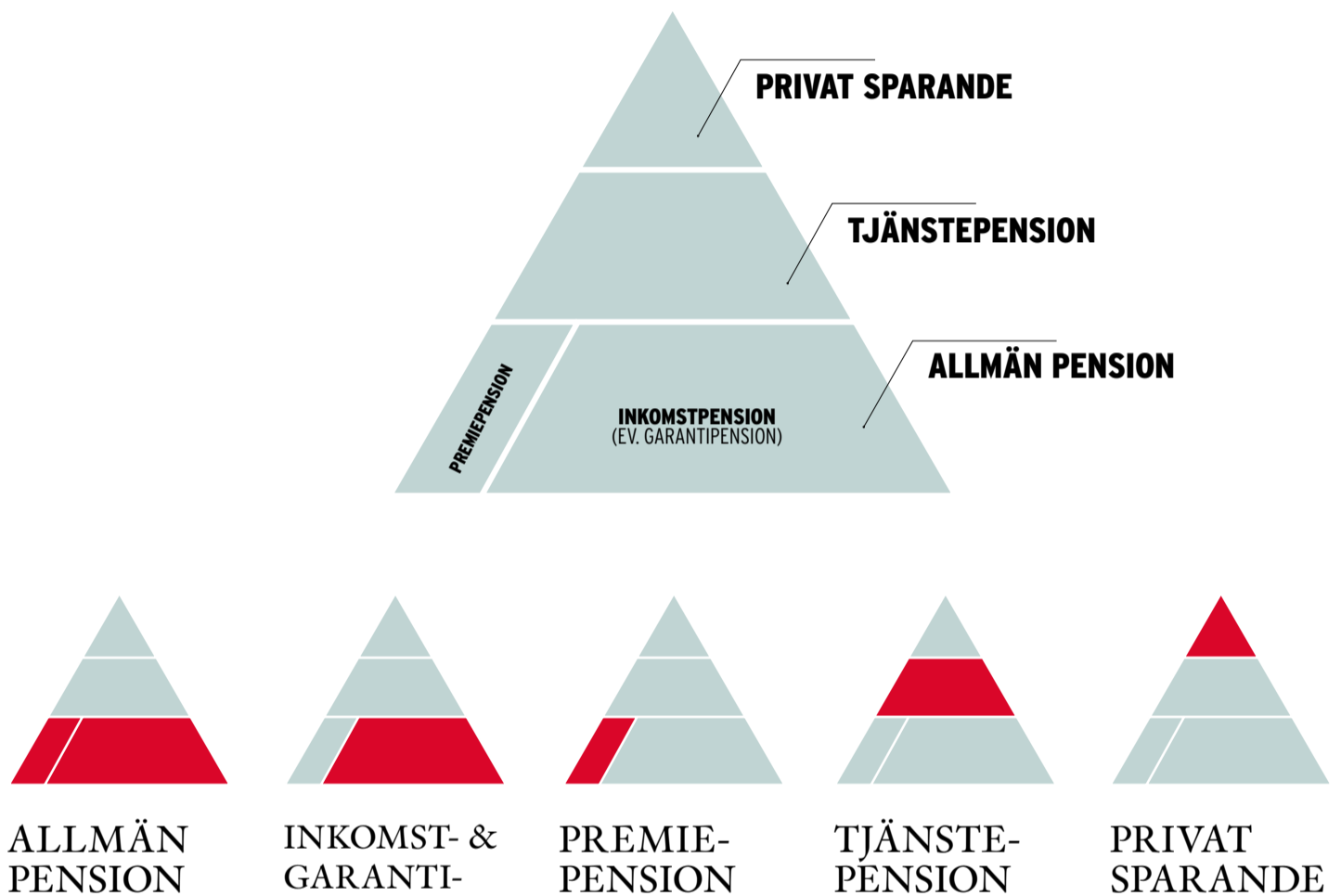
Avgiftsbestämd pension betalas ut livsvarigt, 15, 10 eller under 5 år enligt ditt önskemål. Förmånsbestämd pension betalas ut så länge du lever.

» ÅTERBETALNINGSSKYDD

Ditt avgiftsbestämda pensionskapital betalas ut till dina anhöriga när du avlider. Du väljer själv om du vill ha återbetalningsskydd och vem som är förmånstagare.

Få koll på din pension

Du tjänar ihop till din pension under hela ditt yrkesliv. Den växer när du arbetar, studerar, är föräldraledig eller sjukskriven. För att få fram din totala pension den dag du bestämmer dig för att gå i pension lägger du ihop den allmänna pensionen, din tjänstepension och ditt privata sparande.



DEN ALLMÄNNA pensionen är en statlig pension som betalas ut av Pensionsmyndigheten. Den består av tre delar: inkomstpension, premiepension och garantipension. Varje år avsätts 18,5 procent av din inkomst till den allmänna pensionen. 16 procent går till inkomstpensionen och 2,5 procent går till premiepensionen.

INKOMSTPENSIONEN beräknas på alla dina inkomster upp till taket vid 426 750 kronor i årsinkomst (2014). Det motsvarar en månadslön på 35 560 kronor. Varje skattad krona är pensionsgrundande – du tjänar alltså ihop till din allmänna pension även när du har exempelvis a-kassa, sjukpenning, aktivitetsersättning eller föräldrapenning.

Garantipensionen är ett grundskydd för dig som har haft låg eller ingen inkomst alls. Har du en låg inkomstpension kan du få garantipension som ett tillägg. Garantipension betalas tidigast ut från 65 års ålder.

VARJE ÅR avsätts 2,5 procent av dina inkomster till din premiepension. Det här är den delen av den allmänna pensionen som du kan påverka själv genom att välja vilka fonder dina pengar ska placeras i. Gör du inget val placeras premiepensionspengarna i statens alternativ, fondportföljen AP7 Såfa.

ALLA ANSTÄLLDA inom Svenska kyrkan har tjänstepension, som är en förmån utöver lönen. Varje år betalar din arbetsgivare in pensionspremier till Kyrkans pensionskassa. Hur stor summan är beror på hur mycket du tjänar. Tjänstepensionen består av avgiftsbestämd tjänstepension, för alla kyrkans anställda, och förmånsbestämd tjänstepension, för dig som tjänar över taket för allmän pension.

Tjänstepensionen förvaltas av Kyrkans pensionskassa, som är en försäkringsförening för kyrkans anställda och tidigare anställda inom församlingar, pastorat och stift.

AVDRAGET FÖR privat pensionsparande sänks till 1 800 kronor inkomståret 2015. Det gör att man inte bör spara mer i sitt privata pensionsparande än så under 2015 för att undvika dubbelbeskattning. 2016 kan avdragsrätten helt tas bort. Även om det avdragsgilla pensionsparandet upphör så kan det vara bra att spara långsiktigt till pensionen. Exempel på alternativa sätt att spara till sin pension är:

- Investeringsparkonto (ISK)
 - Kapitalförsäkring
 - Amortera eventuella bostadslån
 - Att skjuta upp sin pensionering
- Vad som passar bäst för dig avgör du!

» LÄS OM DIN TJÄNSTEPENSION PÅ WWW.KYRKANSPENSIONSKASSA.SE

» LÄS OM DEN ALLMÄNNA PENSIONEN PÅ WWW.PENSIONSMYNDIGHETEN.SE

» RÄKNA UT HUR STOR DIN PENSION KOMMER BLI PÅ WWW.MINPENSION.SE

» LÄS VÄRDEBESKEDET & ANMÄL PENSIONSÄVGÅNG PÅ MINASIDOR.KYRKANSPENSIONSKASSA.SE

Länktips!

Kyrkans pensionskassa Datum 2015-03-11 Personnummer XXXXX-XXXX

Penny Pension

Värdebesked och prognos

Här har vi räknat på hur mycket du får i tjänstepension från oss när du blir 65 år och med utbetalning så länge du lever.

Du hittar aktuellt värde på din pension 2014-12-31 som om du inte skulle arbeta mer. Prognosen visar hur mycket pensionen kan bli om du arbetar kvar med samma lön tills du fyller 65 år. Om du inte har en pågående anställning tjänar du inte in ytterligare pension. Läs mer om hur vi har räknat i bifogad broschyr.

Tjänstepension	Aktuellt värde	Prognos
Beräkningstidpunkt	2014-12-31	2021-05-01
Utbetalningstid	Livsvarigt	Livsvarigt
Avgiftsbestämd tjänstepension, kr/mån	1 031	1 700
Förmånsbestämd tjänstepension		
- Intjänad pensionsrätt 2000/1998, kr/mån	1 928	2 600
- Livränta/förmånsbestämd tjänstepension, kr/mån	1 915	2 500
Totalt, kr/mån	4 874	6 800

Månadsbeloppet av den avgiftsbestämda tjänstepensionen har vi räknat fram från ditt pensionskapital.

1 Avgiftsbestämd tjänstepension

Nej, du har inte återbetalningsskydd på din avgiftsbestämda tjänstepension.

Pensionskapital 2014-01-01	192 483 kr
Korrigerig	0
Inbetalt belopp	+ 26 240
Arvsvinst	+ 347
Avkastning	+ 2 390
Avgift på pensionskapitalet	- 381
Avkastningsskatt	- 440
Pensionskapital 2014-12-31	220 639 kr

3 Efterlevandepension

I din tjänstepension finns det ett efterlevandeskydd. Här har vi räknat fram hur mycket din familj skulle få i efterlevandepension om du hade avlidit den 31 december 2014. För att efterlevandepension ska betalas ut måste vissa förutsättningar vara uppfyllda. Läs mer i broschyren och på vår webbplats.

Efterlevandepension	Vuxen	1 barn	2 barn
Belopp per månad	7 000 kr	4 800 kr	3 400 kr/barn

Vi betalar ut efterlevandepension till vuxen efterlevande i längst fem år och till barn tills de fyller 18 år eller 20 år om de fortfarande går i gymnasieskola.

4 Inrapporterad pensionsgrundande lön

Här ser du vilken pensionsgrundande lön din arbetsgivare rapporterat och vilket belopp de betalat till oss.

Inbetalt belopp 2014, kr	Pensionsgrundande lön 2013, kr	Arbetsgivare
24 443	543 186	A kyrkliga samfällighet
1 800	40 000	B kyrkliga samfällighet
		C kyrkliga samfällighet
		D kyrkliga samfällighet
26 240	583 186	

Kyrkans pensionskassa
Universitetsallén 8
852 34 Sundsvall

kundservice@kyrkanspensionskassa.se
020-55 45 35 / +46 (0)8-787 85 40
www.kyrkanspensionskassa.se

Bankgiro: 5535-8329
Organisationsnummer: 816400-4155
Styrelsens säte: Stockholm

HUR STOR BLIR TJÄNSTE-PENSIONEN? »

Välj tid för utbetalning

Du som går i pension väljer hur många år din tjänstepension (den avgiftsbestämda) ska utbetalas på. De fyra alternativen som vi har är livsvarigt, 15 år, 10 år eller 5 år.

Om du väljer livsvarigt innebär det att du får en pensionsutbetalning varje månad resten av livet. Väljer du till exempel 5 år blir månadsbeloppet högre men efter 5 år är pengarna slut och utbetalningarna upphör. Tjänstepensionen går inte att ta ut som ett engångsbelopp.

Utgå ifrån din livssituation när du gör valet. Hur mycket pengar får du i månaden och hur mycket pengar tror du dig behöva?

» GÖR EN FÖRENKLAD BERÄKNING

Ta hjälp av fiktiva Penny Pension och lär dig räkna ut hur mycket pengar de fyra alternativen ger dig per månad. Ditt eget pensionskapital framgår av ditt värdebesked. Penny Pension har ett pensionskapital på 220 639 kronor (nummer 4 på värdebeskedet).

» LIVSVARIG UTBETALNING

Pensionskapitalet på 220 639 kronor ger en livsvarig utbetalning på 1 031 kr/mån (nummer 5 på värdebeskedet).

» 15, 10 ELLER 5 ÅRS UTBETALNINGSTID

Ta det samlade pensionskapitalet, alltså 220 639 kronor. Dividera med 15, 10 eller 5 beroende på antal år och därefter med 12. Summan blir Penny Pensions månatliga pension.

15 ÅRS UTBETALNINGSTID

220 639 /15 år/12 månader
= 1 226 kr/mån

10 ÅRS UTBETALNINGSTID

220 639 /10 år/12 månader
= 1 839 kr/mån

5 ÅRS UTBETALNINGSTID

220 639 /5 år/12 månader
= 3 677 kr/mån

Tänk på att det här är ett förenklat sätt att räkna men som ger en fingervisning om hur stort beloppet blir vid de olika utbetalningstiderna.

Vill du se hela din pension eller göra en prognos för din framtida pension? **Logga in på www.minpension.se**

Våra olika försäkringar

Kyrkans pensionskassa har olika typer av försäkringar: avgiftsbestämd tjänstepension, förmånsbestämd tjänstepension och efterlevandepension. Här kan du läsa mer om de olika delarna av din tjänstepension.

1 Avgiftsbestämd tjänstepension

Anställda inom Svenska kyrkan har en kollektivavtalad tjänstepension. Årligen avsätts 4,5 procent av din lön. Pengarna betalas av arbetsgivaren till Kyrkans pensionskassa som förvaltar kapitalet.

Premien börjar betalas när du har fyllt 21 år och fortsätter under hela anställningstiden. Sjukdom, föräldraledighet, militär repetitionsutbildning eller ledig tid för fackligt uppdrag påverkar inte premien utan den betalas som vanligt.

I den avgiftsbestämda tjänstepensionen finns ett valfritt återbetalningsskydd. Det innebär att tjänstepensionen fortsätter att betalas

ut till dina anhöriga om du avlider. Skulle du avlida innan du har börjat ta ut pensionen betalas den ut till dina efterlevande i fem år.

För att få återbetalningsskydd måste du göra ett val. Blankett för detta finns på vår webbplats.

Återbetalningsskydd eller inte – det är upp till dig att avgöra. Sista tillfället att välja till eller ta bort återbetalningsskydd är i samband med att du ansöker om pension. Beslutet går därefter inte att ändra. Din tjänstepension minskar med cirka tio procent om du väljer återbetalningsskydd. «

4,5 PROCENT

Så mycket av din årslön sätts av till din avgiftsbestämda tjänstepension.

2 Förmånsbestämd tjänstepension

Anställda som tjänar över taket för allmän pension kan ha rätt till förmånsbestämd tjänstepension. Det innebär att arbetsgivaren utlovar en pensionsförmån för lönen som överstiger taket, det vill säga för lön som överstiger 35 560 kronor per månad för 2014.

Storleken på din förmåns-

bestämda pension beror på din lön och hur länge du har arbetat. För att få full förmånsbestämd tjänstepension måste du arbeta minst 30 år. Den förmånsbestämda tjänstepensionen tjänas in från det år du som anställd fyllt 28 år och fram tills du fyller 65 år. «

3 Efterlevandepension

Om du avlider kan din familj ha rätt till efterlevandepension. Som familj räknas make/maka/registrerad partner, dina barn, och i vissa fall sambo.

Pension till efterlevande

vuxen betalas ut av Kyrkans pensionskassa under fem års tid med 15 procent av din inkomst. Till barn utbetalas 10 procent av inkomsten upp till 18 års ålder eller tills att de slutar gymnasiet. «

Så går du i pen

Du bestämmer själv när du vill gå i pension mellan 61 och 67 års ålder. Så här går det till när du har bestämt dig för att bli pensionär – steg för steg.



BESTÄM TIDPUNKT

Bestäm från vilken tidpunkt du vill ta ut din pension.



UTBETALNINGSTID

Välj utbetalningstid på din avgiftsbestämda pension; livsvarigt, 15, 10 eller 5 år.



PRATA MED ARBETSGIVAREN

Om du ska avsluta din anställning, kom ihåg att informera din arbetsgivare. Det finns inget krav på att avsluta anställningen för att ta ut avgiftsbestämd pension.



ANMÄLAN

Anmäl antingen via blankett eller via Mina sidor. Gör detta minst 3 hela månader innan utbetalningen ska ske. Har du förmånsbestämd tjänstepension och/eller intjänad pensionsrätt meddelar du din arbetsgivare som anmäler uttag av pension till Kyrkans pensionskassa. Du får en bekräftelse på att vi tagit emot din anmälan.

Du kan själv påverka för en trygg framtid

» **Arbeta så länge som möjligt.** Ju längre du arbetar desto större blir pensionen. Samtidigt som du skjuter upp pensionsuttaget tjänar du in mer pengar till din pension. Numera finns ingen fast pensionsålder. Du kan välja att gå i pension från 61 års ålder, men har rätt att jobba kvar tills du är 67 år.

» **När du gifter dig, blir sambo eller får barn är det extra viktigt att du ser över ditt efterlevandeskydd.** Bestäm dig för om du ska ha återbetalningsskydd eller inte. Väljer du återbetalningsskydd kan du också välja förmånstagare.

» **Se över din totala ekonomi.** Behöver du spara extra till din kommande pension? Tänk på att avdragsreglerna för privat pensionssparande har ändrats när du funderar på vilken sparform som passar bäst för dig.

» **Behovet ser olika ut beroende på var i livet du befinner dig.** Återbetalningsskyddet är en viktig trygghet till exempel om du har barn att försörja. Men när barnen är utflugna kan det vara värt att fundera ett varv till. Att inte ha återbetalningsskydd ger en högre pension.



sion



ANMÄL ANDRA UTTAG

Kom ihåg att anmäla uttag hos eventuella andra pensionsinstitut, privat sparande och uttag av den allmänna pensionen. För mer information: www.pensionsmyndigheten.se



PENSIONSBELOPPET

Du får besked om pensionsbeloppets storlek. Normalt drar vi 30 procent i skatt på din tjänstepension. Vill du ändra på det kontaktar du Kyrkans pensionskassas kundservice.



VÄLJ BANK

Kontakta din bank. Vi betalar ut pensionerna med hjälp av Nordea. Om du har ett personkonto hos Nordea och är nöjd med att utbetalningen går dit behöver du inte göra något. Om du vill ha utbetalningen till annat konto eller annan bank kontaktar du din bank så hjälper de dig med detta. Pensionen betalas ut en gång i månaden.

Hur stor blir min pension?

Nyfiken på hur mycket du kommer att få i pension?

Gå in på www.minpension.se och skaffa dig en helhetsbild av din framtida ekonomi.

Här kan du testa dig fram och se hur stor pensionen blir om du går i pension tidigt eller jobbar länge. Du kan också se hur exempelvis några års studier påverkar din pension och hur mycket mer du får om du jobbar kvar ett år extra.

WWW.MINPENSION.SE

Arbetat utomlands?

Har du varit anställd inom Svenska kyrkan i utlandet?

Från och med 2001 försäkras du hos SPP (BenEx). Före 2001 försäkrades du antingen hos SPV, SPP eller Alecta. Prata med personalavdelningen på Kyrkokansliet i Uppsala om du är osäker på vad som gäller för dig.

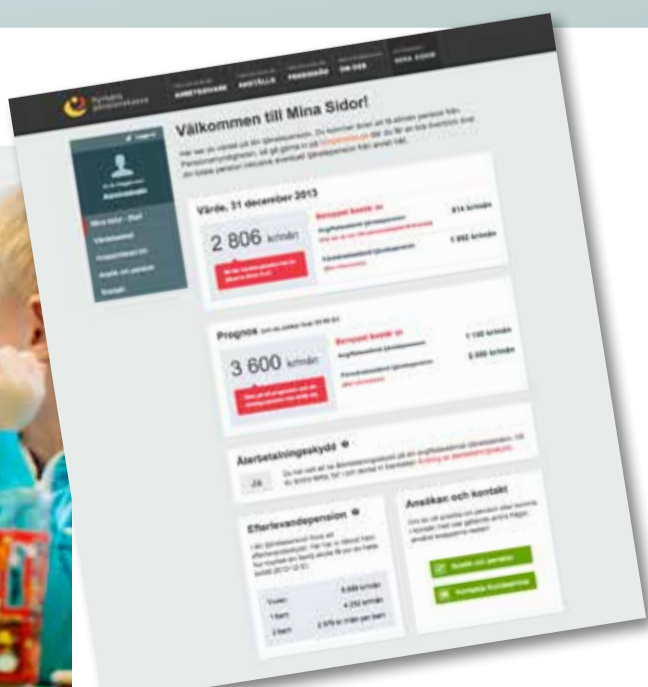
Är du präst?

Är du präst och arbetade inom Svenska kyrkan före 2000?

Då kan du även ha pensionsrätt som är försäkrad hos Kåpan pensioner (www.kapan.se).



Bild: Fredrik Mijh



Få överblick på Mina sidor

Mina sidor är en service för våra kunder på Kyrkans pensionskassas webbplats. Här kan du se hur mycket pension du har tjänat in hittills och en prognos på hur mycket du får i tjänstepension från oss när du blir 65 år. På Mina sidor ser du också dina löner från Svenska kyrkan som har rapporterats in.

Du som har bestämt dig för att bli pensionär kan göra en pensionsansökan elektroniskt på Mina sidor.

Du loggar enkelt in med BankID, mobilt BankID eller e-legitimation. minasidor.kyrkanspensionskassa.se

Har du frågor? Kontakta vår KUNDSERVICE

Telefon:
020-55 45 35

Mejl:
kundservice@kyrkanspensionskassa.se

ANDRA FÖRSÄKRINGAR »

Svenska kyrkan har även andra kollektivavtalade försäkringar som ökar tryggheten för dig som anställd och dina anhöriga. De ger bland annat rätt till ersättning vid långvarig sjukdom, olycksfall i arbetet eller om du avlider, samt stöd och hjälp om du blir uppsagd.



» OM DU BLIR SJUK

AGS-KL är en sjukförsäkring. Den ger cirka 10 procent av den sjukpenninggrundande inkomsten vid sjukdom från dag 91 till dag 360. Vid fortsatt sjukdom, och om Försäkringskassan beviljar sjukersättning, garanterar försäkringen en månadsersättning. **Försäkras av AFA.**



» OLYCKSFALL I JOBBET

TFA-KL är en trygghetsförsäkring vid olycksfall, skada eller sjukdom i arbetet liksom olycksfall på väg till och från jobbet. Försäkringen ersätter kostnader och inkomstbortfall. **Försäkras av AFA.**



» TRYGGHET FÖR FAMILJEN

TGL-KL är en tjänstegrupplivförsäkring när en anställd avlider. Efterlevande får ett engångsbelopp. Beloppet beror på den anställdes ålder och familjens storlek. **Försäkras av KPA.**



» OM DU BLIR UPPSAGD

Kyrkans Trygghetsråd träder in när anställda sägs upp på grund av arbetsbrist. Den ger dig rätt till åtgärder för ett nytt jobb. Du kan också få ersättning vid arbetslöshet eller vid nytt jobb med lägre lön. **Försäkras av Kyrkans Trygghetsråd.**



Bild: Fredrik Wijn

Efterlevandeskydd för dina anhöriga

HAR DU FRÅGOR?

Kontakta kundservice
020-55 45 35
kundservice@
kyrkanspensionskassa.se

I din tjänstepension finns det också skydd för din familj om du dör. Vi reder ut begreppen efterlevandepension och återbetalningsskydd. I ditt värdebesked hittar du beloppen. Kort information om tjänstegruppliv hittar du i spalten till vänster.

EFTERLEVANDEPENSION

Så länge du är anställd inom Svenska kyrkan ingår en försäkring för efterlevandepension. Både din make/sambo och dina barn kan ha rätt till en efterlevandepension om du dör. Det här är en förmån som alla anställda har och du kan inte påverka den genom något slags val. Rätten till efterlevandepension finns i upp till sex månader efter att du slutat din anställning. Som pensionär omfattas du inte av det här skyddet.

Utbetalning till din make/sambo görs under fem år. Utbetalning till barn görs tills de fyller 18 år eller tills de slutar gymnasiet, men som längst till 20 års ålder. Hur stort beloppet blir påverkas av vilken inkomst du har. Barnbeloppet påverkas också av hur många barn det är som ska dela på pensionen.

EXEMPEL » Förenklad uträkning av efterlevandepension

En person som är anställd i en församling avlider. Hon är gift och har en dotter på 13 år. Vid dödsfallet är hennes månadslön 20 000 kronor.

» TILL MAKEN

Vi betalar en pension på **3 000 kronor per månad** (15 procent av 20 000 kronor)

» TILL BARNET

Vi betalar en pension på **2 000 kronor per månad** (10 procent av 20 000 kronor)

» FLERA BARN

Om du har flera barn höjs pensionsbeloppet och fördelas lika mellan dem.

Antal barn:	Faktor:
2	1,4
3	1,6
4	1,8
5	2,0

Räkneexempel med två barn:

2 000 kronor x 1,4 = 2 800 kronor
2 800 kronor / 2 = **1 400 kronor per barn och månad**

ÅTERBETALNINGSSKYDD

Du väljer själv om du vill ha återbetalningsskydd på din avgiftsbestämda tjänstepension. Det innebär att vi betalar ut ditt pensionskapital till din familj om du dör. Utbetalning görs under fem år när en anställd dör. Du kan välja att ha kvar skyddet som pensionär och då betalar vi ut kapitalet under återstående utbetalningstid.

Om du inte gjort något val ingår inte återbetalningsskydd. Din egen pension ökar med upp till 8 procent om du inte har återbetalningsskydd eftersom du då får vara med och dela på arvvinster. Sista gången du kan ändra återbetalningsskydd är i samband med att du ansöker om pensionsutbetalning. Om du väljer att ha återbetalningsskydd som pensionär sänks din pension med cirka 10 procent. Utgå från din familjesituation när du gör ditt val om återbetalningsskydd.

Har du glömt om du valt återbetalningsskydd? Kolla i värdebeskedet. «

Vill du veta mer om dina försäkringar?

WWW.AFAFORSAKRING.SE
WWW.KYRKANSTRYGGHETSRADEKSE
WWW.KPA.SE

Fler funderingar på pensionen?

Vi lät en **arbetsgivare, en anställd och en pensionär** berätta om sina tankar kring pensionen. Sid 9-11



Pär-Magnus Möller, kyrkoherde

HAR DU FRÅGOR?
 Kontakta kundservice
 020-55 45 35
 kundservice@
 kyrkanspensionskassa.se

Kyrkoherden som testar att driva butik och bageri



I Värnamo driver Svenska kyrkan egna butiker som sköts av arbetssökande i fas 3.

- Vi säljer second hand och Fairtrade-märkta varor, har ett bageri med catering och en liten bokhandel, säger **Pär-Magnus Möller**, kyrkoherde i Värnamo pastorat.

TEXT: ANN KATRIN NORLING BILD: FREDRIK MIJH

Kommersen är ett försök som ska visa om det går att driva diakonal verksamhet med arbetssökande utan kostnad för pastoratet.

- Vi hoppas att butikerna blir helt självbärande även om regeringen lägger ner fas 3.

Projektet intresserar Pär-Magnus Möller ur flera perspektiv. Ett är att driva verksamheter utan att vara beroende av medlemsavgifter.

- När Svenska kyrkan var en del av staten fick vi inte utsätta näringslivet och staten för konkurrens. Nu är vi ett fritt samfund och kan göra vad vi vill, som att ha kommersiell verksamhet, för att bättra på ekonomin.

ETT ANNAT PERSPEKTIV är hur Svenska kyrkan möter de förändringar som den står inför. Samhället blir alltmer mångkulturellt och mångreligiöst med utmaningar som hur man gestaltar ett kristet liv.

- Frågan är hur vi bygger framtidens församling så att konsekvenserna av evangeliet blir mera synligt. Själv tror jag på diakonin och församlingen som en plats där människor hjälper varandra. Församlingen är en enorm resurs av människor med många olika kompetenser.

PÄR-MAGNUS MÖLLER är både präst och högsta chefen i det småländska pastoratet som förutom Värnamo omfattar Nydala-Fryele församlingar med fem kyrkor och två kapell.

- Jag skiljer inte på rollerna utan ser dem som en enhet. Men förrättningar under terminstid har jag valt bort för att hinna med det administrativa.

”Församlingen är en enorm resurs av människor med många olika kompetenser

Jobbet är som bäst när han får leda gudstjänster eller visionera om framtidens kyrka. Tunga ok är att vara chef när personalen drar åt olika håll. Vad gäller svar om tjänstepensionsfrågor från de anställda har han en smidig lösning.

- Jag ber dem vända sig till vår ekonomiafdelning som har bra koll på hur tjänstepensionen fungerar.

Bättre koll har han på den egna pensionen som han rådgör om med sin bank.

- Har man inte kunskap om pensionsfrågor är det bra att rådfråga andra.

PÄR-MAGNUS MÖLLER är född och uppvuxen i Malmö utan kyrkliga traditioner i hemmet. Föräldrarnas prat om konfirmation var rena tramset tyckte han och lydde under protest.

- Jag plöjde Bibeln i högmod och gjorde listor med frågor till prästen för att överbevisa honom om att Gud inte finns.

Det rebelliska uppträdandet till trots, efter konfirmationen fick han förfrågan om att bli prästens konfirmandassistent.

- Det ville jag och vid ett tillfälle undrade en konfirmand om jag trodde på Gud. Frågan tvingade mig att ta ställning och därefter föddes en längtan efter att få berätta om min tro för andra. «

FAKTA »
 Pär-Magnus Möller

Ålder: 45 år **Familj:** Singel, föräldrar och en bror med familj **Bor:** Prostgården, tjänstebostad i Värnamo **Gör:** Kyrkoherde i Värnamo pastorat **Intresse:** Resor, böcker, motionera ute

Sara Elverskog, kyrkvaktmästare

HAR DU FRÅGOR?
 Kontakta kundservice
 020-55 45 35
 kundservice@
 kyrkanspensionskassa.se

Sjukdomen fick Sara att tänka till om pensionen

Sara Elverskog går längs promenadstigen från Minneslunden till källan där en bäck rinner upp. Hon pekar ut detaljer som blåmålad vattenposter och soffor i regnbågens färger i den parkliknande miljön.

- Bättre arbetsplats kan jag inte ha, här är kreativitet tillåten, säger Sara Elverskog som är kyrkvaktmästare.

TEXT: ANN KATRIN NORLING BILD: FREDRIK MIJH

Kyrkogården tillhör Harplinge kyrka som utgör ett pastorat med Steninge församling på västkusten ett par mil norr om Halmstad.

Sara Elverskog är vaktmästare både utomhus och inne i kyrkorna. Jobbet ger närhet till årstidernas växlingar med planteringar på våren, gräset på sommaren, löven på hösten och snöskottningen på vintern.

Det svåra som nybörjare för tio år sedan var begravingar och tanken på att det låg människor i kistorna.

- Jag berörs än i dag, men inte av obehag. Begravingar är något fint och anhöriga vill ofta prata efteråt. Det är också trevligt att många kommer hit inte bara för att besöka en gravplats utan för att de tycker om miljön. För mig är det att ha lyckats med en kyrkogård.

SARA ELVERSKOG ÄR trädgårdsutbildad och trivs bäst när hon får fria händer att forma rabatter på kyrkogårdarna eller förbereda med dekorationer inför gudstjänster. Kyrkogårdspersonalen har gjort en viss fördelning av arbetet så att hon slipper det tunga. För drygt ett år sedan fick Sara Elverskog diagnosen MS som är en sjukdom i det centrala nervsystemet.

- Först kände jag lättad. Nu förstod jag varför jag var så otroligt trött och hade känselbortfall. Men det är livs-

lång sjukdom som jag måste förhålla mig till och bli vän med, och så långt har jag inte kommit än.

Sara Elverskog äter bromsmedicin, går på rehabilitering och skaffar sig så mycket kunskaper hon kan om sjukdomen.

- Arbetskamraterna är toppen. Jag är alltid trött, men tillåts på jobbet att ha min sjukdom och kan reglera arbetsuppgifterna.

HENNES FAMILJ TAR ett större ansvar för hushållssysslorna hemma och hon har en stund för sig själv varje dag efter jobbet.

- Sjukdomen innebär att jag har en pott energi. När den är slut kan jag inte göra något mera.

Sara Elverskog är mitt uppe i livet med jobb och familj, så livet som pensionär ligger långt fram i tiden.

- Men sjukdomen får mig att tänka till och kanske borde jag öka det privata pensionssparandet. Tjänstepensionen går inte att påverka eftersom jag just nu inte förmår arbeta mera.

SARA ELVERSKOG GÅR VIDARE till växthuset med penséer och andra vårblommor som snart ska planteras ut. Säsonger kommer och går, liv uppstår och slocknar.

- Jag bär med mig min tro. Att som kyrkvaktmästare ha en gudstro är lite som att vara säljare av något som jag tror på. «

” Jag är alltid trött, men tillåts på jobbet att ha min sjukdom



FAKTA »
 Sara Elverskog

Ålder: 38 år **Familj:** Maken Peter, barnen Elias, 12, Adam, 9, Max, 7, samt bonustonärningen Rasmus, 18 **Husdjur:** Två katter och ett 20-tal höns **Bor:** Avstyckad gård i Töringe utanför Falkenberg **Gör:** Kyrkvaktmästare **Intressen:** Familjen, ordna det trivsamt hemma

Margreth Friberg, kock



”Skönt få ledig tid medan jag fortfarande är nyfiken på livet”

Margreth Friberg får beröm flera gånger om dagen i sitt arbete. Hon är kock på Breidagård i Uppsala och serverar gästerna med frukost, lunch och middag.
- De tackar alltid för den goda maten och det gör mig stolt, säger hon.

TEXT: ANN KATRIN NORLING BILD: CHRISTIAN GUSTAVSSON

HAR DU FRÅGOR?
Kontakta kundservice
020-55 45 35
kundservice@
kyrkanspensionskassa.se

Breidagård är en stiftsgård med rum och matsal som ägs och drivs av Svenska kyrkan i Uppsala stift. Hit i den vackra naturen intill sjön Trehörningen förläggs ofta kurser och konferenser. Hit kommer också gäster för samtalsdagar kring olika teman eller för att göra en inre resa i stillhet och tystnad på retreat.
- Under retreaterna är vi i personalen mer diskreta. Om jag måste ta kontakt med en gäst som till exempel är allergiker skriver jag en lapp eller viskar för att inte störa tystnaden. Rätt mat är livsviktigt. En gång lagade jag paprikasoppa utan att veta att en av gästerna var luftburet allergisk mot paprika. Men det slutade lyckligt.

MARGRETH FRIBERG ÄR Breidagårds enda kock och har till sin hjälp i köket ett eko-

”
Jag fick frågan hur lång tid tjänstepensionen ska betalas ut på och valde fem år

nomibitråde. Ibland har de väldigt mycket att göra, men Margreth Friberg tummar inte på matens kvalitet.

- Måltiderna spelar stor roll när man är på konferens eller retreat. Vi lägger oss vinn om att maten ska vara god och att den alternativa maten är så snarlik dagens meny som möjligt.

En av gästernas favoriträtter är marinerade kycklinglår.

- De blir så möra och fina och gästerna älskar dem. Det gör min chef också, säger hon och skrattar.

Margreth Friberg har lagat mat på Breidagård i sex år och varit inom restaurangbranschen sedan 1980-talet. Hon stortrivs med yrket, men när den här intervjun görs har hon bestämt sig för att gå i pension.

- Det kan vara skönt att få mera ledig tid medan jag fortfarande är nyfiken på li-

vet. Jag ser fram emot att rå min egen dag.

MARGRETH FRIBERG ANSÖKTE i höstas om pension till Pensionsmyndigheten och tog kontakt med Kyrkans pensionskassa om utbetalning av sin tjänstepension.

- Jag fick frågan hur lång tid tjänstepensionen ska betalas ut på och valde fem år. Det blev lite mer pengar av det då. Ekonomin som pensionär blir mindre, men min man och jag bor i en villa som vi äger. Huset kan sägas vara vårt privata pensionssparande och en trygghet i den framtida ekonomin.

Huset ligger i Österbybruk där Mar-

greth Friberg har bott i hela sitt liv. Efter pensioneringen ska huset genomgå en grundlig rensning av möbler och saker som en samlare inte gör sig av med i första taget. Men nu ska hon ta ett andra tag.

- Jag längtar efter att få sortera, skänka, sälja eller slänga möbler och saker som jag har samlat. En stor del av det kommer från mitt barndomshem.

Och så längtar hon efter att få se mer av världen och göra minst ett par solresor om året.

- Men om Breidagård behöver mig som extra personal någon gång skulle det bara vara roligt. «

FAKTA »
Margreth Friberg

Ålder: 64 år **Familj:** Maken Roger, ljudtekniker, egna barnen Victoria, 46, och Mattias, 42, samt gemensamma dottern Michaela, 23 **Husdjur:** En hund och en katt **Bor:** Villa i Österbybruk **Gör:** Kock på stiftsgården Breidagård i Uppsala **Intresse:** Planera resor och resa iväg

1961

”Jag var en liten rebell”

Carl Cederberg föddes i Skara och växte upp i Västerås. Familjen tillhörde den akademiska världen, pappa var läkare och mamma lärare. Storebror Björn sades vara den begåvade medan pojkarnas morfar myntade epitetet ”Carl den omöjlige”.

– Jag var en liten rebell. En nyårsafton ville jag bryta släktens traditioner och ställde om alla klockor. Den gången firade vi in det nya året en timme för tidigt.



70-talet

”Min begåvning låg i att kämpa”

Carl hade problem med att stava och fick extra-hjälp i skolan.

– Jag hade en lättare form av dyslexi, men det var inget som man pratade om. Brorsan däremot hade lätt för allt. I efterhand förstår jag att min begåvning låg i att kunna kämpa för ett mål. Jag kämpade på gymnasiet för att komma in på Uppsala universitet och studera till civilekonom.



80-talet

Jobben växte på träd

Ska man jobba så många år i livet måste man ha roligt tänkte Carl och riktade in sig på affärer.

Examensarbetet blev en studie på uppdrag av SAAB Scania om mjukvarans betydelse för inköpsbeslut och märketrotet.

– Vi var tre kurskamrater som samarbetade och fick egen bil för att resa i landet. Det var stort.

Studien blev så lyckad att biltillverkaren behöll dem efter examen 1985 och Carl blev redovisningsekonom. Samma år förlovade han sig med sin kärlek Åsa på semester i Paris.

– Hon är den snällaste som finns och vi har ett fantastiskt bra liv.

Jobben växte på träd. Carl gick till Robur, sedan till Custos som finansanalytiker och vidare till Trygg Hansa som finansanalytiker och portföljförvaltare.



2008

”Jag är ingen stekare”

47 år och mitt uppe i karriären stod Carl plötsligt utan jobb. Finansavdelningen försvann när Folksam tog över ägarskapet.

– Jag sökte andra kontaktnät och fick anställning på norska Storebrand Kapitalförvaltning som öppnade filial i Sverige.

Carl var ansvarig för SPP:s generationsfonder, SPP Mix Fondförsäkring, hedgefonden Euroben och hade uppdrag i en mängd norska fondförsäkringsprodukter.

– Jag har alltid haft respekt för andra människor och andra människors pengar och är ingen stekare. Tvärtom känner jag mig hyggligt jordnära.

Karriären tog fart

Carl kom till KP Pension och Försäkring som portföljförvaltare. KP Pension och Försäkring förvaltare konsumentkooperationens pensionskassa och pensionsstiftelse.

Han avancerade till aktiechef, satt i ledningsgruppen för fi-

nansavdelningen och var med om att bygga upp kapitalförvaltningen.

– Det går inte att jämföra dåtidens finansmarknad med dagens som är mycket mer kontrollerad med juridiska strukturer, ordning och reda, säger han.

1991

2014

FAKTA »

Carl Cederberg

Ålder: 53 år

Familj: Hustrun Åsa, enhetschef på Karolinska Universitetssjukhuset, barnen Oscar, 23, och Emma, 20

Bor: Villa i Älvsjö i Stockholm

Gör: VD på Kyrkans pensionskassa

Intressen: Barnen, resa, böcker om historia och självbiografier, skidåkning
Detta visste du inte om Carl Cederberg: Gråter när han ser filmer där barn far illa. ”Barn är alltid oskyldiga”

Bild: Johannes Lijeson



Ny VD på Kyrkans pensionskassa

Utsågs till VD på Kyrkans pensionskassa.

– Jag uppskattar Kyrkans pensionskassas koncept att utan vinstintresse leverera en bra och välbalanserad produkt till ett lågt pris. Jag blir alltmer stolt över Svenska kyrkans starka varumärke och alla hjältar som arbetar professionellt eller ideellt inom kyrkan.

2015

Carl konfirmeras

Carl konfirmeras i Svenska kyrkan.

– Jag har alltid varit en sökare som till exempel läst Koranen och besökt buddhistiska tempel. Men kristendomens budskap om kärleken symboliserar min egen tro. Jag försöker leva mitt liv så som jag vill bli behandlad av andra.

Så tar vi hand om pensionspengarna

Varje gång du som är anställd inom Svenska kyrkan får din lön betalar arbetsgivaren också in pengar till din framtida pension. Pensionskapitalet, idag drygt 14 miljarder kronor, förvaltas av Kyrkans pensionskassa.

- Bland våra försäkrade finns drygt 16 000 pensionärer, som ska ha pension varje månad, men också anställda som har 40 år kvar till sin första pensionsutbetalning. Det måste vi ta hänsyn till när vi placerar kapitalet, förklarar Carl Cederberg, VD.

På kommande sidor kan du läsa mer om hur vi placerar dina pengar, vem som fattar besluten, och hur vi som investerare tar vårt ansvar och även påverkar för en bättre värld.

**MÅL &
STRATEGI**

**ANSVAR
& BESLUT**

**PLACERINGS-
TILLGÅNGAR**

**ETISKA
INVESTERINGAR**

**AVKASTNING
OCH SOLVENS**



MÅL & STRATEGI

Så placerar vi dina pengar

Kyrkans pensionskassa ska göra bra investeringar, som skapar god avkastning på dina pensionspengar till en begränsad risk. Placeringsriktlinjerna sätter ramarna för hur det ska gå till. De beskriver vilka placeringar som får göras, vem som beslutar i olika frågor, vilka kontroller som ska genomföras och hur rapportering till styrelsen ska ske.

DU SKA FÅ BRA AVKASTNING

De här målen har Kyrkans pensionskassa när vi placerar dina pengar:

» Avgiftsbestämt pensionskapital

- Svenska kyrkans anställda ska få minst lika bra avkastning över tid på sina pensionspremier som om kapitalet hade förvaltats hos något annat försäkringsbolag.

» Förmånsbestämt pensionskapital

- Avkastningen ska finansiera de förmånsnivåer som finns i kollektivavtalet.

SÄKER FÖRVALTNING AV TJÄNSTEPENSIONEN

Kapitalet för avgiftsbestämd pension och förmånsbestämd pension förvaltas var för sig. Tillgångarna i respektive försäkring är uppdelade på två portföljer, skuldtäckningsportföljen och portföljen med fria tillgångar.

Avgiftsbestämd pension

Fria tillgångar

Skuldtäckningsportfölj

Förmånsbestämd pension

Fria tillgångar

Skuldtäckningsportfölj

» **Skuldtäckningsportföljen** ska motsvara den skuld som pensionskassan har till dagens och framtidens pensionärer och täcka utbetalningarna av tjänstepensioner. Det innebär att löptiderna på placeringarna så långt som möjligt anpassas efter kommande pensionsutbetalningar. Skuldtäckningsportföljen består enbart av räntebärande tillgångar.

» **Portföljen med fria tillgångar** ska motsvara eget kapital, det vill säga pensionskassans buffert. Fria tillgångar består av aktier, fastigheter och alternativa placeringar.

PLACERINGS-TILLGÅNGAR

FASTIGHETER

Händelserikt 2014 för Kyrkans pensionskassas fastighetsbolag

Köpte 35 nya fastigheter – namnbyte till Stenvalvet

Förra året förvärvade Kyrkans pensionskassas fastighetsbolag samtliga aktier i Roxanne Fastighetsfond AB och utökade beståndet från 61 till 96 fastigheter.

- Målet är att vi ska ge en trygg och långsiktig avkastning på pensionskapitalet samtidigt som vi bidrar till en bra samhällsservice, säger Magnus Edlund, VD i Stenvalvet som fastighetsbolaget numera heter.

TEXT: ANN KATRIN NORLING BILD: KRISTOFER HEDLUND OCH STENVALVET

NAMNBYTET FRÅN LÖNNBACKEN Fastigheter gjordes i december 2014 och anknäver till det bolag som tidigare ägde de nyförvärvade fastigheterna.

Stenvalvet är specialiserat på hyresgäster som bedriver offentligt finansierad verksamhet inom myndighetsutövning, vård, omsorg och skola. Med i förvärvet följde nya hyresgäster som Länsstyrelser, Polisen, Sveriges Domstolar, kriminalvården och Energimyndigheten.

- Fastigheterna i Roxanne överensstämmer geografiskt med vårt befintliga fastighetsbestånd och hyresgästerna är till 90 procent statliga verksamheter. De passar bra in i den befintliga hyresgäststrukturen. Sist men inte minst utvidgas Stenvalvets ägarkrets med två långsiktiga institutionella ägare, säger Magnus Edlund.

Förvärvet utökade ägarskapet i Stenvalvet från de ursprungliga investerarna, Kyrkans pensionskassa, Alecta och AI Pension, med de nykomna Kåpan pensioner försäkringsförening och Stiftelsen för strategisk forskning.

BOLAGETS NYA KONSTELLATION står på en stabil grund. Stenvalvet har i huvudsak investerat i nybyggda eller nyrenoverade fastigheter. Hyresavtalen sträcker sig i

snitt drygt sex år framåt i tiden och de allra flesta hyresgästerna är stat, kommuner och landsting.

Förutom förvärv av befintliga fastigheter tittar Stenvalvet även på möjligheter att bygga nya äldreboenden. Då strävar man efter att hitta långsiktiga hyresgäster och utveckla och anpassa fastigheterna efter deras verksamheter och behov.

- Jag tror att vi med vår storlek och vårt personliga arbetssätt är lite närmare våra hyresgäster än många andra större fastighetsägare, säger Magnus Edlund.

DÄVARANDE LÖNNBACKEN bildades 2010 tillsammans med pensionsförvaltarna Alecta och AI pension. Det var ett sätt att sprida sina risker, samtidigt gav det större möjlighet att påverka investeringarna än om man hade placerat kapitalet i till exempel fastighetsfonder.

- Våra ägare har varsin representant i styrelsen och de är aktivt med och beslutar om bolagets utveckling, säger Magnus Edlund.

Inriktningen mot samhällsfastigheter var ett medvetet val från ägarnas sida. Investeringarna skulle både bidra till en god offentlig äldreomsorg och ge avkastning på pensionskassornas kapital.



” Vi såg en möjlighet till god avkastning för ägarna genom den typen av investeringar

Magnus Edlund, VD i Stenvalvet.

FRÅN BÖRJAN VAR målet att investera 2 miljarder kronor inom tre år i Stockholm och Mälardalen, men efterhand som möjligheter dök upp vidgades de geografiska ramarna – och redan efter 2,5 år nådde Stenvalvet 2 miljarder. Idag ligger fokus på fyra starka regioner i landet: Mälardalen, Skåne, Västsverige och Bergslagen.

Från att enbart ha investerat i äldreboenden förvärvades även andra typer av samhällsfastigheter. Nu är de största hyresgästerna Polismyndigheten, Region Skåne, Landstinget Dalarna och Sveriges Domstolar.

SEDAN STARTEN HAR ägarna gått in och nästan fyrdubblat kapitalbasen och Stenvalvet fortsätter att växa. Hösten 2013 köpte bolaget 27 vårdcentraler från Region Skåne och förstärkte på så sätt sin närvaro i den regionen och hösten 2014 gav alltså aktieköpet i Roxanne en förstärkning med 35 fastigheter inom de regioner man fokuserar på.

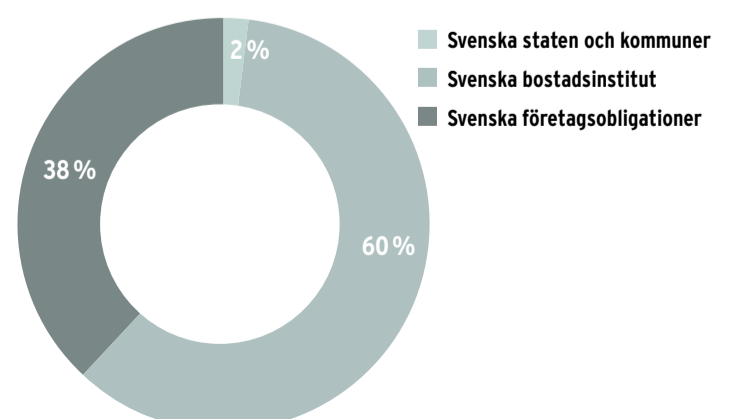
- Vi har ständigt nya investeringar på gång. Vi har möjlighet att investera totalt drygt 8 miljarder kronor och jag räknar med att vi kommer kunna fylla den kvoten under de närmaste 12 till 18 månaderna, säger Magnus Edlund.

RÄNTEBÄRANDE VÄRDEPAPPER

Räntebärande värdepapper står för knappt 60 procent av våra placeringar. Det är placeringar med låg risk, som ligger i skuldtäckningsportföljen. Pensionskapital som ska betalas ut inom kort placeras i obligationer med kortare löptid, och pensionskapital som ska betalas ut långt fram i tiden i obligationer med längre löptid.

Kyrkans pensionskassa placerar i:

- » stats- och kommunobligationer
- » bostadsobligationer, till exempel Stadshypotek och Swedbank Hypotek.
- » företagsobligationer, till exempel Akademiska hus, som äger universitets- och högskolefastigheter, och statliga Sveaskog, Sveriges största skogsägare.



KAPITALFÖRVALTNING



FAKTA »

STENVALVET

Grundat: 2010
Ägare: Alecta (25,6 %), Kyrkans Pensionskassa (23,7 %) Al Pension (12,3 %), Käpan Pensioner (21,7 %) och Stiftelsen för Strategisk Forskning (16,4 %)
Anställda: 15 personer
Gör: Äger, förvaltar och utvecklar samhällsfastigheter
Antal fastigheter: 96
Uthyrbar area: Cirka 470 000 kvadratmeter
Marknadsvärde: Cirka 6,4 miljarder kronor
Hyresvärde: Cirka 610 miljoner kronor
Genomsnittslängd på hyresavtal: Drygt sex år

Några av fastigheterna i senaste förvärvet är överst Tingsrätten i Visby, i mitten till vänster Polishuset i Skövde och till höger Polishuset i Västerås samt nederst Polishuset i Falun.

ANSVAR & BESLUT

Pensionspengarna växer tryggt

Ansvar för att Kyrkans pensionskassa gör bra investeringar och att dina pensionspengar växer vilar på styrelsen, arbetsutskottet, VD och placeringsrådet. De fyra organen har olika ansvarsuppgifter inom kapitalförvaltningen.

» **STYRELSEN** svarar bland annat för att kapitalförvaltningen har en tillförlitlig finansiell rapportering, att verksamheten följer lagar förordningar och myndighetsföreskrifter, beslutar i strategiska frågor och fastställer placeringsriktlinjerna.

» **ARBETSUTSKOTTET** förbereder ärenden om placeringsverksamheten som styrelsen tar beslut i, följer utvecklingen av kapitalförvaltningen samt beslutar om köp och försäljning av fondandelar.

» **VD** ansvarar för rapporteringen om placeringsverksamheten till arbetsutskottet och styrelsen. VD verkställer beslut, håller löpande kontakt med externa förvaltare och depåbank och svarar för att överföring av kapital mellan skuld-täckningsportföljer och portföljer med fria tillgångar utförs.

» PLACERINGSRÅDET

Placeringsrådet är ett stöd och rådgivande åt arbetsutskottet i frågor som rör kapitalförvaltning.

Rådet består av tre externa ledamöter som innehar särskild kunskap om kapitalförvaltning och finansiella marknader. När placeringsrådet sammanträder, två till tre gånger om året, deltar arbetsutskottet.

Styrelsen utser placeringsrådet som utgörs av:

Magnus Dahlquist

Född: 1968

Invald: 2011

Professor i finansiell ekonomi vid Handelshögskolan i Stockholm och forskare vid SIFR (institutet för finansforskning) i Stockholm samt vid Centre for Economic Policy Research (CEPR) i London. Ledamot i placeringsrådet för Polarpriset och Nobelstiftelsen.

Kajsa Lindståhl

Född: 1943

Invald: 2008

Styrelseordförande i Södersjukhuset AB, Stiftelsen Tumba Bruk och Vectura Consulting AB. Styrelseledamot i PRI pensionsgaranti, SIFR (institutet för finansforskning) och Thule-stiftelsen. Ledamot i Kapitalförvaltningsrådet för Svenska kyrkans nationella nivå.

Olle Stångberg

Född: 1945

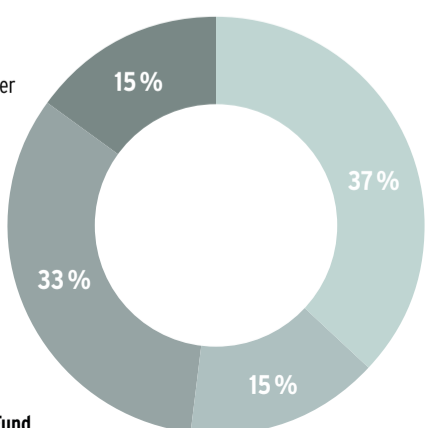
Invald: 2013

Civilekonom. Egenföretagare. Bland hans uppdragsgivare under senare år finns Sjunde AP-fonden, Kärnavfallsfonden, Strålsäkerhetsmyndigheten, Regeringskansliet och Insättningsgarantinämnden. Tidigare bland annat fondchef på Kammarkollegiet och departementsråd.

AKTIER

Aktier är vårt näst största tillgångsslag och ligger i portföljen med fria tillgångar. Aktieplaceringar görs endast i aktiefonder. Den 31 december 2014 bestod aktieportföljen av 52 procent svenska investeringar och 48 procent utländska. Aktiefonder som pensionskassan placerar i:

- SEB Ethos Aktiefond
- Nordea Swedish Stars
- SEB Etisk Global Indexfond
- Generation IM Global Equity Fund



ALTERNATIVA PLACERINGAR

Även alternativa placeringar ligger i portföljen med fria tillgångar. Utgångspunkten för de här placeringarna är att ha en låg korrelation mot aktier och att risken ska vara lägre.

Exempel på investeringar:

- » miljöteknikfonden Alder
- » räntehedgefonden Excalibur

ETISKA
INVESTERINGARPositiv
screening

Näringslivet spelar

Kyrkans pensionskassa och Svenska kyrkan har ett tätt samarbete när det gäller ansvarsfulla placeringar för sitt kapital. Investeringarna ska inte bara ge god avkastning utan också bidra till en bättre värld.

– Förvaltarna väljer aktivt ut bolag som är duktiga på hållbarhet, säger Sara Nordbrand, hållbarhetsanalytiker på Svenska kyrkans ekonomi- och finansavdelning i Uppsala.

TEXT: ANN KATRIN NORLING BILD: SVENSKA KYRKAN

AKTIEPORTFÖLJERNA INNEHÅLLER BOLAG som är duktiga på att spara energi, som verkar för människors hälsa och som försöker hantera bristen på rent vatten.

Kyrkans pensionskassa gör löpande genomlysningar (screening) av bolagen som de investerar i för att se om de följer policyns krav. Screeningen fångar upp till exempel kritiska mediareporter. Om ett bolag har stora problem och inte agerar på detta kan det leda till att aktieinnehavet säljs av.

– Det är relativt ovanligt men har hänt några gånger, säger Sara Nordbrand.

TeliaSonera är ett av företagen som man för ett par år sedan valde att dra sig ur efter allvarliga anklagelser om korruption. Securitas är ett annat exempel eftersom bolaget inte arbetade gediget med hållbarhet och uppföljning av anställdas rättigheter.

Men att välja bort eller avyttra aktier är endast ett verktyg som kyrkan använder. På senare år satsas alltmer på det omvända, så kallad positiv screening.

– Den bygger på en omvänd logik, att vi inte bara säger nej till det vi inte vill investera i. Förvaltarna får i uppdrag att välja in bolag som är duktiga på hållbarhet, det vill säga företag som aktivt bidrar till lösningar på stora samhällsproblem, säger Sara Nordbrand.

MEN ALLA BOLAG har utmaningar. Det blir extra tydligt inom vissa branscher när företag är verksamma på högriskmarknaderna. Därför för kyrkan löpande samtal med bolagen för att diskutera hur de bäst kan stödja värden som mänskliga rättigheter, miljöhänsyn och god affärsetik.

– Vi för samtal både med bolag som vi äger aktier i och med de bolag vars aktier vi sålt av, eftersom målet alltid är att kunna investera i dem igen. TeliaSonera och Securitas gör till exempel vik-



”
Vår utgångspunkt är att näringslivet spelar en central roll i arbetet för en bättre värld

Sara Nordbrand,
hållbarhetsanalytiker
på Svenska kyrkans
ekonomi- och finans-
avdelning.

tiga förändringar inom sina organisationer just nu, men vi måste känna oss trygga innan vi går in som aktieägare igen, säger Sara Nordbrand som även arbetar med bolagsdialoger för fonder som både Svenska Kyrkan och Kyrkans pensionskassa investerar i.

Oftast drivs dialogerna i samarbete med andra investerare.

– Vi tar kontakt, uttrycker vår oro över olika förhållanden som har uppmärksammats och bjuder in till dialog. Svenska bolag är ofta väldigt öppna och intresserade av att diskutera hur de kan bli bättre och bidra till lösningar. Hållbarhetsfrågorna har hamnat högre upp på företagens agendor. För bara fem år sedan var intresset inte lika stort, konstaterar Sara Nordbrand.

KLÄDKEDJAN H&M är ett exempel där dialogen varit framgångsrik. Företaget finns i en svensk aktiefond som Kyrkans pensionskassa investerar i. Kläderna produceras i stor utsträckning i Asien och Latinamerika. Inom H&M pågår ett omfattande arbete med att påverka såväl leverantörer som regeringar för att förbättra arbetsförhållandena och höja minimilönerna för textilarbetarna. Många av dem kan inte leva på sin lön.

– Vi började föra dialoger med H&M för flera år sedan, och med påtryckningar även från media och konsumenter fick vi till slut gehör för våra krav. 2018 ska alla anställda hos strategiska leverantörer ha löner som går att leva på. Även på andra områden ser vi klara framsteg, klädkedjan är i dag världens största köpare av ekologisk bomull, säger Sara Nordbrand.

DE ETISKA RIKTLINJERNA för Kyrkans pensionskassas placeringar finns inom Svenska kyrkans finanspolicy¹ som bygger på grundprinciperna om människors



Vill du veta mer om Svenska kyrkans och Kyrkans pensionskassas arbete med ansvarsfulla investeringar?

Gå in på www.svenskakyrkan.se/ansvarsfullainvesteringar eller kontakta hållbarhetsanalytikerna på Svenska kyrkans ekonomi- och finansavdelning:

Sara Nordbrand: sara.nordbrand@svenskakyrkan.se, 018-16 94 71
Gunnela Hahn: gunnela.hahn@svenskakyrkan.se, 018-16 94 21

lika värde och att jordens resurser är ett lån som ska förvaltas väl.

– Vår utgångspunkt är att näringslivet spelar en central roll i arbetet för en bättre värld. Oavsett om man är en småsparare eller en större kapitalägare så kan

man använda pengarna till att främja hållbar utveckling genom att aktivt välja bra fonder. Dessutom visar flera studier att det inte finns något motsatsförhållande mellan lönsamhet och hållbarhet.

Med hänsyn
till människor
och miljö

Kyrkans pensionskassas fokus ligger på att investera i företag som på olika sätt medverkar till en hållbar utveckling.

Det gör att till exempel bolag som producerar vapen, tobak eller pornografi, går bort, liksom olje- och kolbolag. Vi ställer också tuffa krav när det gäller alkohol och spel.

På detta sätt kombineras negativ (uteslutande) screening och positiv screening (där duktiga bolag väljs in).



roll för en hållbar värld



Efter kyrkans framgångsrika dialog med H&M arbetar klädkedjan numera nära leverantörerna för att se till att arbetsmiljöer och löner i Asien lever upp till klädkedjans ställda krav. För de indiska textilarbetarna i Dehli innebär det att de får en lön som går att leva på.

Kyrkans pensionskassa investerar i fonder med tydliga krav på hållbart företagande liksom i Ethos-fonderna som tagits fram speciellt utifrån den gemensamma finanspolicyen med Svenska kyrkan.

– Ett av företagen i Ethos-fonderna är Arriwe Windpower som satsar på vindkraft. Bolaget är ett bra exempel på företag som direkt adresserar klimatfrågan genom sin verksamhet.

¹Undantag från kyrkans finanspolicy görs för en global indexfond. Fonden har tydliga hållbarhetskrav men lever inte upp till kyrkans krav på till exempel fossila energikällor.

AVKASTNING OCH SOLVENS

AVKASTNING

Hur stor avkastningen på dina pensionspengar blir beror på i vilka tillgångslag vi placerat, fördelningen mellan räntebärande värdepapper, aktier, alternativa placeringar och fastigheter och utvecklingen på de finansiella marknaderna.

19,2 PROCENT

så stor var Kyrkans pensionskassas totalavkastning 2014. Totalavkastningen är summan av värdeförändring och direktavkastning (till exempel aktieutdelning och ränteutbetalningar) på tillgångarna. Den genomsnittliga totalavkastningen 2014 för övriga pensionsförvaltare var 12,5 procent*.

* Källa: Svensk Försäkrings branschstatistik

SOLVENS

Solvensgraden är det viktigaste måttet på finansiell styrka hos en pensionsförvaltare. Den visar marknadsvärdet av pensionskassans tillgångar i förhållande till värdet av totalt garanterade pensioner.

162 PROCENT

var pensionskassans solvensgrad vid årsskiftet 2014-2015. Det betyder att vi har ett kapital som är 62 procent större än värdet på våra pensionsåtaganden. Vid föregående årsskifte var solvensgraden 163 procent.

FÖRVALTAT KAPITAL

Pensionskassans förvaltade kapital uppgick till

14 154 MILJONER KRONOR

den 31 december 2014.



Fullmäktige

- representerar både anställda och arbetsgivare

I fullmäktige, pensionskassans högsta beslutande organ, har företrädare för Svenska kyrkans anställda och arbetsgivare lika många platser. Över dem vakar en oberoende ordförande som utsetts gemensamt av parterna.

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

Arbetsgivarorganisationen representerar Svenska kyrkans arbetsgivare. Organisationens namn förkortas SKAO.

Fullmäktige

Fullmäktige utser styrelse och revisorer, samt beslutar om bland annat stadgar, budget och årsredovisning.

15 LEDAMÖTER OCH LIKA MÅNGA ERSÄTTARE

Ordförande

Christina Rogestam är fullmäktiges ordförande. Ordförande utses gemensamt av SKAO och facken. Vice ordförande är Lasse Thörn.



Övriga ledamöter

SKAO nominerar 7 ledamöter till fullmäktige. Facken nominerar lika många enligt följande: Kommunal 3, Kyrka 2, Vision 1 och Lärarförbundet 1.

SKAO: Roland Rova, Hans Persson, Birgitta Brandsjö, Bertil Burén, Camilla Ruben, Jan Ryde & Ylva Wåhlin.

Kommunal: Anette Gardell, Mahlin Bergman & Robert Eriksson.

Kyrka: Bror Holm & Annika Svensson

Vision: Anders Blom

Lärarförbundet: Ingela Sjögren

Fackliga organisationer

Fyra fackförbund representerar Svenska kyrkans anställda.

FAKTA » Vem företräder fackförbunden?

SVENSKA KOMMUNALARBEJTARE-FÖRBUNDET

Har cirka 6 600 medlemmar som arbetar inom Svenska kyrkan. De största yrkesgrupperna är **kyrkvaktmästare, kyrkogårdsarbetare, krematoriearbetare, barnskötare, samt städ- och kökspersonal.**

KYRKANS AKADEMIKERFÖRBUND

Företräder akademiker anställda av Svenska kyrkan. De flesta av de cirka 5 000 medlemmarna är **präster, diakoner och pedagoger.**

VISION

Har cirka 4 500 medlemmar inom Svenska kyrkan. Här finns yrkestilar som **församlingspedagog, förskolechef, konsulent, diakon, kyrkoherde, komminister, biskop, trädgårdsingenjör, kyrkogårdsföreståndare, arbetsledare, vaktmästare, krematorieföreståndare, chef inom kyrkogårds- eller fastighetsförvaltning, ekonom, utredningssekreterare, personalkonsulent, informationssekreterare, IT-tekniker, löne- ekonomi- förvaltnings- och informationsassistenter, kanslichef, avdelningschef med flera.**

LÄRARFÖRBUNDET

Lärarförbundet har cirka 2 500 medlemmar som är anställda inom Svenska kyrkan. De flesta arbetar som **musiker, förskollärare och församlingspedagoger.**

FAKTA » Revisorernas uppgift

För att läsa vad revisorerna granskar se revisionsberättelsen på sidan 39. Där framgår även revisionens inriktning och slutsatser.

Ersättningskommitten

3 LEDAMÖTER

SKAO och facken utser vardera en ledamot. Fullmäktiges ordförande är självskriven ledamot.

Revisorer

3 REVISORER

Auktoriserad revisor utses av fullmäktige. SKAO:s respektive fackens ledamöter i fullmäktige utser vardera en lekmannarevisor.

FAKTA » Vad gör ersättningskommitten?

Styrelsen tar fram förslag som fullmäktige beslutar om - med ett undantag. När det gäller hur mycket styrelsen, fullmäktige och revisorerna ska ha i arvode för sitt arbete är det istället ersättningskommitten som tar fram förslag. Detta för att undvika att styrelseledamöterna lämnar förslag om sina egna arvoden.

Styrelsen

6 LEDAMÖTER OCH LIKA MÅNGA ERSÄTTARE

SKAO utser 3 ledamöter, varav en är ordförande. Facken utser 3 ledamöter, varav en vice ordförande. På sidan 15 framgår styrelsens ansvarsområden.



Dag Klackenbergh, styrelsens ordförande

Arbetsutskottet (AU)

3 LEDAMÖTER

Styrelsens ordförande och vice ordförande, samt en av ledamöterna som SKAO utsett i styrelsen utgör arbetsutskottet. På sidan 15 framgår arbetsutskottets ansvarsområden.

ÅRSREDOVISNINGEN

Årsredovisningen

Med över 14 miljarder i tillgångar och mer än 71 000 försäkrade är Kyrkans pensionskassa inte längre en liten pensionsförvaltare - men inte heller en stor. På kommande sidor finns alla detaljer och siffror för dig som är nyfiken på hur det gick för oss under 2014.

20 VD HAR ORDET

21 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

- 21 1. Beslutsorganisation
- 22 2. Viktiga händelser under året
- 23 3. Försäkringsrörelsen
- 24 4. Kapitalförvaltningen

29 FINANSIELLA RAPPORTER

- 29 Femårsöversikt
- 29 Resultaträkning
- 29 Resultatanalys
- 30 Balansräkning

30 Förändring i eget kapital

30 Kassaflödesanalys

31 NOTER

- 31 Not 1. Redovisningsprinciper
- 32 Not 2. Risker och riskhantering
- 34 Not 3. Premieinkomst
- 34 Not 4. Kapitalavkastning, intäkter
- 34 Not 5. Orealiserade vinster på placeringstillgångar
- 34 Not 6. Utbetalda försäkringsersättningar
- 34 Not 7. Driftskostnader
- 34 Not 8. Kapitalavkastning, kostnader

35 Not 9. Orealiserade förluster på placeringstillgångar

35 Not 10. Skatt

35 Not 11. Aktier och andelar i intressebolag

35 Not 12. Kategorisering av finansiella instrument

35 Not 13. Värderingskategori för finansiella instrument värderade till verkligt värde

36 Not 14. Aktier och andelar

36 Not 15. Obligationer och andra räntebärande värdepapper

36 Not 16. Lån med säkerhet i fast egendom

36 Not 17. Övriga lån

36 Not 18. Immateriella anläggningstillgångar

36 Not 19. Försäkringstekniska avsättningar

37 Not 20. Övriga skulder

37 Not 21. Ställda säkerheter

37 Not 22. Åtaganden

37 Not 23. Medelantal anställda samt löner och ersättningar

37 Not 24. Uppllysning om revisorers arvode

37 Not 25. Närstående

37 Not 26. Förväntade återvinningstidpunkter för tillgångar och skulder

38 Not 27. Byte av redovisningsprinciper

38 UNDERSKRIFTER

39 REVISIONSBERÄTTELSE

VD HAR ORDET

Mycket starkt år!

VD HAR ORDET



Bild: Johannes Lijeson

DET EKONOMISKA LÄGET. Under året förbättrades konjunkturläget i USA samtidigt som tillväxten i Kina växlade ner. Tillväxten i Euro-området går på sparlåga och den kraftiga nedgången i oljepriser förstärker nedsidan på inflationen ytterligare och kan bita sig fast i inflationsförväntningarna. Normalt sett är lägre oljepriser bra då det stimulerar tillväxten i och med att det ökar köpkraften. I det läge som världsekonomin befinner sig är det inte lika tydligt om det är positivt eller negativt. Kommer det att förstärka deflationshotet?

Ett nytt inslag som hamnar allt mer i fokus är centralbanker som går i otakt. Riksbanken aviserade vid sitt decembermöte att den står i beredskap att vidta ytterligare åtgärder för att göra penningpolitiken mer expansiv. ECB fortsätter att stimulera ekonomin med olika åtgärder. Den arbetar febrilt med att fylla på verktygslådan för att utöka möjligheter för stimulanser under året. Federal Reserve står däremot inför en delikat uppgift att kommunicera att en räntehöjning i USA rycker allt närmare utan att det får en alltför negativ påverkan på räntor och tillväxt. Stigande sysselsättning och låg arbetslöshet i USA ger bra förutsättningar för hushållens konsumtion och investeringar. Den amerikanska husmarknaden fortsätter att visa en stabil utveckling. Konsensusprognoserna för USA förutspår fortfarande en successiv förbättring av ekonomin med en tillväxt på närmare 3 procent 2015.

STARK FINANSIELL STÄLLNING. När vi summerar år 2014 kan vi konstatera att Kyrkans pensionskassa har en mycket stark finansiell ställning och att kapitalet har passerat 14 miljarder kronor. Totalavkastningen uppgick till 19,2 procent och den totala solvensen var 162 procent. Driftskostnaderna sjönk ytterligare och uppgår nu till 0,21 procent.

KRAFTIGT HÖJD ÅTERBÄRINGSRÄNTA. Med anledning av Kyrkans pensionskassas starka finansiella ställning har styrelsen beslutat höja återbäringsräntan i ytterligare två steg från 7 till 10 procent från och med den 1 januari 2015 och från 10 till 12 procent från och med 1 mars 2015. Den beslutade återbäringsräntan visar att Kyrkans pensionskassa har kapacitet att leverera konkurrenskraftig avkastning för kyrkans anställda och före detta anställda.

TANKAR INFÖR FRAMTIDEN. Marknadsräntorna befinner sig på rekordlåga nivåer vilket på sikt kan skada pensionskassans avkastning om och när marknadsräntorna stiger. De låga räntorna innebär också att den förväntade avkastningen vid ett visst avkastningskrav har justerats ner dramatiskt inför framtiden. Kyrkans pensionskassa har därför proaktivt förändrat sina placeringsriktlinjer för att på så sätt säkerställa en god förväntad avkastning även i en framtid när marknadsräntorna stiger och den förväntade avkastningen sjunker.

Vidare måste jag, i form av VD, se till att anpassa pensionskassans verksamhet inför kommande förändringar av lagstiftningen inom tjänstepensionsområdet. Detta berör bland annat Solvens II och IORP II. Min bedömning är att svenska pensionskassor kommer att kunna använda sig av de lägre kapitalkraven i tjänstepensionsdirektivet jämfört med de högre kapitalkrav som införs i Solvens II. Dock verkar det komma skärpta krav vad gäller rapportering och information i det reviderade tjänstepensionsdirektivet, IORP II. Pensionskassan måste därför gå igenom riskrapportering samt övrig rapportering så att vi tar höjd för kommande strängare lagstiftning.

/CARL CEDERBERG, VD

” När vi summerar år 2014 kan vi konstatera att Kyrkans pensionskassa har en mycket stark finansiell ställning och att kapitalet har passerat 14 miljarder kronor.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelse och VD för Svenska kyrkans pensionskassa, försäkringsförening (816400-4155), i fortsättningen Kyrkans pensionskassa eller pensionskassan, avger härmed sin årsredovisning för verksamhetsåret 2014.

1. Beslutsorganisation

1.1 FULLMÄKTIGE

FULLMÄKTIGE ÄR PENSIONS KASSANS högsta beslutande organ. Fullmäktige utser styrelse och beslutar bland annat om stadgar, budget och årsredovisning. Fullmäktige är partssammansatt och består av 15 ledamöter som väljs för en mandatperiod på två år. Sju ledamöter

utses av Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation och sju ledamöter av de fackliga organisationerna. Ordföranden, Christina Rogestam, är gemensamt tillsatt av parterna. Under året hölls 1 (1) sammanträde.

1.2 STYRELSEN OCH DESS ARBETE

STYRELSEN BESTÅR AV sex ledamöter och lika många ersättare. Styrelsens mandatperiod är två år. Tre av ledamöterna utses av Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation, varav en är ordförande. Övriga tre ledamöter utses av de fackliga organisationerna, varav en är vice ordförande. Ordförande är Dag Klackenbergh och vice ordförande är Inger Hjærtström.

Styrelsen ska se till att pensionskassans verksamhet organiseras och drivs på ett sätt som bäst tillgodoser medlemmarnas och övriga förmånsberättigades intressen. Det är styrelsen som har det yttersta ansvaret för att pensionskassans verksamhet bedrivs på ett ändamålsenligt sätt och i enlighet med gällande lagar och regler. Styrelsen har fastställt en arbetsordning för sitt arbete. Av arbetsordningen framgår bland annat att styrelsen ska sammanträda minst fem gånger per år. Under 2014 hölls 9 (6) protokollförda sammanträden. I not till årsredovisningen finns en redogörelse för ersättning till styrelse. Styrelsen har utsett ett arbetsutskott och ett placeringsråd.

Arbetsutskott

Arbetsutskottet består av tre ledamöter. Dessa är styrelsens ordförande, vice ordförande och ytterligare en ordinarie ledamot av styrelsen. Under året har 13 (10) sammanträden hållits.

Arbetsutskottet:

- bereder samtliga ärenden till styrelsen,
- beslutar om medlemskap för nya arbetsgivare som är närstående till Svenska kyrkan,
- förbereder de ärenden om placeringsverksamheten som styrelsen beslutar i, följer utvecklingen av placeringstillgångarna i relation till pensionsåtaganden och vid behov föreslår åtgärder,
- utgör Överprövningsnämnd. Överprövningsnämnden har till uppgift att som sista instans inom pensionskassan pröva de ärenden där en försäkrad, förmånstagare eller arbetsgivare inte är nöjd med pensionskassans hantering eller beslut i ett ärende.

Inom kapitalförvaltningsområdet har styrelsen delegerat vissa frågor till arbetsutskottet. Delegationen innebär att arbetsutskottet:

- Följer de externa förvaltningsuppdragen och vid behov vidtar åtgärder.
- Beslutar om vilka externa förvaltare som ska anlitas och om utformning av förvaltningsuppdragen.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för att pensionskassans verksamhet bedrivs på ett ändamålsenligt sätt.

1.3 ORGANISATION

PENSIONS KASSAN HADE VID utgången av året fyra (4) anställda. Den dagliga verksamheten leds av VD Carl Cederberg som tillträdde tjänsten den 28 juli 2014. Dessförinnan var Anders Granberg VD. Försäkringsadministration, kapitalförvaltning och löpande redovisning hanteras av underleverantörer. Den höga graden av outsourcing innebär att pensionskassans verksamhet kännetecknas av utvecklings- och riskhanteringsarbete. Utvecklingsarbete för att säkerställa att försäkringar, rutiner, kontroller och information håller hög kvalitet. Riskarbetet fokuserar på att identifiera och hantera risker.

Försäkringsadministrationen utförs av

Statens tjänstepensionsverk (SPV) och Xlent, på uppdrag av pensionskassan. SPV administrerar de statliga pensionsavtalen som primärt gällde för präster fram till och med 1999. Xlent har ansvaret för aktuellt pensionsavtal och tidigare gällande kyrkokommunala avtal. Uppdraget omfattar dels kundservice och all handläggning från beräkning till utbetalning, dels systemutveckling och systemdrift.

Kapitalförvaltningsadministrationen utförs av Kammarkollegiet och den löpande redovisningen av KPMG.

I not 2 finns en fördjupad beskrivning av pensionskassans riskorganisation och riskarbete.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

2. Viktiga händelser under året

Pensionskassans avkastning uppgick under 2014 till 19,2 % (4,4). Solvensgraden uppgick vid årets utgång till 162 % (163).

2.1 VIKTIGA HÄNDELSENER UNDER ÅRET

HÖJD ÅTERBÄRINGSRÄNTA VID TVÅ TILLFÄLLEN. Styrelsen beslutade att höja återbäringsräntan till 7 % från och med 1 juli 2014 och till 10 % från och med 1 januari 2015.

Sänkt garantiränta. Fullmäktige har beslutat att sänka garantiräntan för förmånsbestämda planen från 2,5 % till 1,5 %. Denna sänkning trädde i kraft 1 januari 2014.

Effekten av sänkningen av garantiräntan är att premierna på individnivå, givet samma förmån, ökar med cirka 15 %, i snitt, i förhållande till tidigare gällande garantiränta. Trots detta har premierna sjunkit under året. Detta beror på att allt färre individer omfattas av premiedrivande övergångsbestämmelser som finns i KAP-KL Svenska kyrkan. Denna effekt har varit större än effekten av garantiräntesänkningen.

Nya faktureringsregler. Pensionskassan har från och med 2014 ändrat faktureringsregler för avgiftsbestämd försäkring, ändringen innebär att 2014 års premier kommer att faktureras i inledningen av 2015. 2014 års premieinkomster avser slutavräkningar för 2013.

Ny ansvarig revisor. Elisabeth Werneman, Deloitte har utsetts till ny ansvarig revisor.

Ny verkställande direktör. Styrelsen har beslutat att utse Carl Cederberg till ny VD. Han har tidigare arbetat med global tillgångsallokering hos Storebrand Asset Management och bland annat haft huvudansvaret för SPPs Generationsfonder samt SPP Mix Fondförsäkring.

Dessförinnan var han Aktiechef på KP Pension & Försäkring som förvaltare Konsumentkooperationens Pensionskassa och Pensionsstiftelse.

Utökat fastighetsengagemang. Lönnbacken fastigheter förvärvade under september månad samtliga aktier i Roxanne fastighetsfond. I samband med förvärvet bytte Lönnbacken namn till Stenvalvet. Marknadsvärdet per sista december uppgår till 611 mkr vilket motsvarar cirka 4,3 % av Kyrkans pensionskassas totala tillgångar. Efter förvärvet kvarstår Kyrkans pensionskassa som näst största ägare i Stenvalvet med en aktieandel på 23,7 %.

Anpassning inför kommande förändringar av lagstiftningen inom tjänstepensionsområdet. Under 2014 har Kyrkans pensionskassa vidtagit två proaktiva åtgärder för att ytterligare anpassa verksamheten till det regelverk, (som mest troligt), kommer att gälla. Dels har pensionskassan beslutat anlita extern part som riskansvarig och på så sätt försäkra pensionskassans kapacitet att arbeta med riskfrågor. Dels har styrelsen fått ansvar för att pensionskassans interna regelverk kopplat till aktuariella instruktioner förtydligas.

Beviljad ansökan om ny diskonteringsränta vid beräkning av försäkringstekniska avsättningar (FTA) fram till 31 december år 2017. Den nya diskonteringsräntan innebär att durationen i FTA sjunker med cirka 30 % och att FTA inte längre påverkas av räntan efter 20 år.

sion som möjligt till ett begränsat risktagande. Kyrkans pensionskassa har också ett ytterligare skydd för pensionärerna i form av möjlighet till uttaxeringsrätt något som gör att det inte blir lika avgörande att ha stora kapitalbuffertar.

UNDER 2014 HAR VI vidtagit två åtgärder för att ytterligare anpassa verksamheten till det regelverk, (som mest troligt), kommer att gälla. Dels har pensionskassan infört en separat riskkontrollfunktion och på så sätt försäkrat pensionskassans kapacitet att arbeta med riskfrågor. Dels har styrelsen fått ansvar för att pensionskassans interna regelverk kopplat till aktuariella instruktioner förtydligas.

SVENSKA FÖRSÄKRINGSBOLAG kommer att kunna utnyttja den nuvarande optionen i artikel 4 i tjänstepensionsdirektivet fram till utgången av 2019. Den nya lagen förslås träda i kraft 1 januari 2016 och ansökan om omvandlingen till tjänstepensionsföretag ska ha lämnats in

Analys av våra alternativa placeringar. Kyrkans pensionskassa har genomfört en analys av samtliga alternativa investeringar.

Granskning av aktuariella processer. För att säkerställa att Kyrkans pensionskassa tar höjd för framtida legala krav samt utvärdera kvaliteten på dokumentation kring processer och arbetsinstruktioner för aktuarie beträffande reservsättningsberäkningar (FTA).

ALM-studie. Som ett led i en omfattande analys av Kyrkans pensionskassa placeringsriktlinjer med anledning av framtidens utmanande avkastningsmiljö har pensionskassan genomfört en ALM, (Asset Liability Management), -studie. Studien analyserar bland annat hur ränterörelser påverkar både skuld- och tillgångssidan.

Förstärkt tjänsteerbjudande på webben samt förbättrat värdebesked. Nu är det möjligt att ta del av värdebesked och göra pensionsanmälan via Kyrkans pensionskassas webbplats. Samtidigt har vi förbättrat pensionskassans värdebesked i två avseenden. För det första lämnar pensionskassan nu även en tydlig prognos över ålderspensionens storlek vid 65 eller 67 års ålder. För det andra redovisar pensionskassan individuellt beräknade belopp för efterlevandepensionen.

senast 31 december 2017. Optionen innebär att tjänstepensionskassor kan följa de lägre kapitalkraven i tjänstepensionsdirektivet för sin tjänstepensionsverksamhet jämfört med de högre kapitalkraven som införs i Solvens II. Kapitalkravet verkar som det ser ut nu utgå från det av Finansinspektionen utformade trafikljussystemet.

KYRKANS PENSIONS KASSAS sammantagna bedömning är att tjänstepensionskassor kommer kunna använda sig av de lägre kapitalkraven i tjänstepensionsdirektivet (IORP II) jämfört med de högre kapitalkraven som införs i Solvens II. Dock måste pensionskassan förbereda sig på skärpta krav vad gäller rapportering och information i det reviderade tjänstepensionsdirektivet. Pensionskassan har därför påbörjat ett arbete där vi går igenom riskrapportering samt övrig rapportering så att pensionskassan tar höjd för kommande strängare lagstiftning.

2.2 NYA REGLERINGAR SOLVENS II OCH IORP II

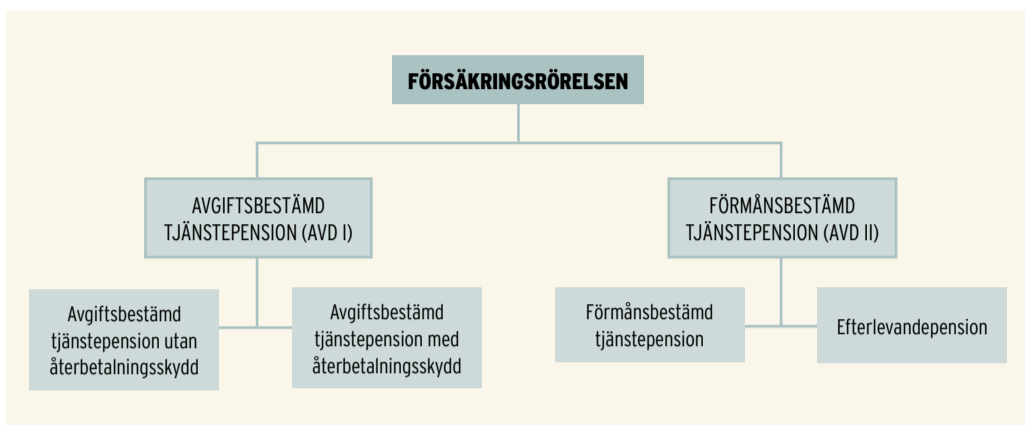
KYRKANS PENSIONS KASSA måste se till att anpassa sin verksamhet inför kommande förändringar av lagstiftningen inom tjänstepensionsområdet. EU har i praktiken två parallella regelverk för livförsäkringsprodukter som har anknytning till anställning nämligen Solvens II-direktivet och Tjänstepensionsdirektivet IORP II, (Institutions for Occupational Retirement Provision). Syftet med de båda regelverken är att skapa en tydligare koppling mellan kapitalkrav och faktisk risknivå. De nya kraven kommer även att innebära skärpta krav på bolagsstyrning.

TJÄNSTEPENSIONS KASSOR UTGÖR endast 5 % av den totala tjänstepensionsverksamheten i Sverige där Livförsäkringsbolagen har en dominerande ställning. Tjänstepensionskassor har enligt lagen om understödsföreningar (LUF) i praktiken tillämpat IORP. Motivet är att tjänstepensionskassor arbetar inom en sluten partssammansatt krets och utan vinstintresse. Målet är att till minsta möjliga kostnad erbjuda en så bra pen-

3. Försäkringsrörelsen

3.1 ÖVERSIKT

KYRKANS PENSIONS KASSA tillhandahåller flera olika typer av försäkringar. Verksamheten är uppdelad i två avdelningar. Försäkringar för avgiftsbestämd tjänstepension finns i avdelning I och försäkringar för förmånsbestämd tjänstepension finns i avdelning II.



3.2 MEDLEMMAR

I TABELLEN framgår totalt antal försäkrade (medlemmar). I antalet medlemmar ingår även förmånstagare som uppbär efterlevandepension. Som medlem räknas anställda som uppnått 21 års ålder.

TOTALT FÖRSÄKRADE MEDLEMMAR

	2014	2013	2012	2011	2010
Totalt vid årets utgång	71 323	69 297	67 076	65 833	63 152
Varav under utbetalning	16 211	15 380	15 271	14 759	16 719

3.3 AVGIFTSBESTÄMD FÖRSÄKRING

AVGIFTSBESTÄMD FÖRSÄKRING utgörs av ålderspensionsförsäkring i enlighet med kyrkans tjänstepensionsavtal. Nuvarande pensionsavtal är KAP-KL Svenska kyrkan. Avgiftsbestämd tjänstepension inom Svenska kyrkan innebär bland annat följande:

- Infördes år 1998 och gäller primärt för dem som är födda 1940 och senare.
- Avgift (premie) betalas från 21 års ålder. Inbetalas med 4,5 % av pensionsgrundande lön.
- Kan väljas med eller utan återbetalningsskydd.
- Möjligt att välja utbetalningstid.
- Traditionell försäkring.
- Garantiränta för premier:
1 januari 2013 och senare: 0,5 %
1 januari 2010 – 31 december 2012: 1,65 %
31 december 2009 och tidigare: 2,5 %

Pensionskassans premieinkomster påverkas i huvudsak av tre förhållanden:

- Tjänstepensionsavtalets bestämmelser om premienivå
- lönenivån hos de försäkrade

3.4 FÖRMÅNSBESTÄMD FÖRSÄKRING

FÖRMÅNSBESTÄMDA FÖRSÄKRINGAR innebär förenklat att arbetsgivaren utlovar en förmån i förhållande till lön och arbetad tid. För anställda födda 1939 och tidigare är tjänstepensionen i normalfallet helt förmånsbestämd. Idag innehåller tjänstepensionsavtalet förmånsbestämd tjänstepension för arbetstagare med lön över 7,5 inkomstbasbelopp (motsvarar cirka 35 560 kr/månad för år 2014). Efterlevandepensionen är förmånsbestämd.

Pensionskassans premieinkomster påverkas i huvudsak av följande:

- tjänstepensionsavtalets bestämmelser om förmånsnivå och utvecklingen av inkomstbasbeloppet
- lönenivå och pensionsgrundande anställningstid hos våra försäkrade
- antal försäkrade – det vill säga antal anställda inom Svenska kyrkan
- försäkringstekniska antaganden som styr premiesättningen.

- antal försäkrade – det vill säga antal anställda inom Svenska kyrkan.

Att uppmärksamma under perioden

Återbäringsräntan höjdes till 7 % från och med 1 juli 2014. Höjningen påverkar inte den försäkringstekniska avsättningen. Av tabellen nedan framgår information om de avgiftsbestämda försäkringarna. Premieinkomsterna har minskat med 94 % beroende på ändrade faktureringsregler. Förändringen innebär att 2014 års premier faktureras under 2015. De premier som inbetalats under 2014 avser 2013 års slutavräkning. De som är födda 1939 och tidigare omfattas enbart av förmånsbestämda lösningar. Mot bakgrund av att de som går i pension idag har ett allt större avgiftsbestämt kapital ökar utbetalningarna för denna försäkringstyp. Ökningen av utbetalda försäkringsersättningar mellan 2013 och 2014 är hela 35 %. En annan bidragande orsak till den stora ökningen av utbetalda ersättningar är att det från och med 2013 är möjligt att få pensionen utbetald på 15, 10 eller 5 år. Tidigare sked-

de utbetalning i normalfallet livsvarigt.

Försäkringstekniska avsättningar har ökat under året, huvudsakligen till följd av lägre marknadsränta. Avsättningarna har ökat något mer än motsvarande tillgångar, bland annat på grund av durationens längd i avsättningarna, varför solvensgraden sjunkit något i avgiftsbestämd försäkring.

En tillfredsställande solvensgrad är en förutsättning för att säkerställa att pensionskassan har utrymme för innehav av aktier och andra typer av volatila tillgångar.

AVGIFTSBESTÄMD FÖRSÄKRING

	2014	2013
Premieinkomst, mkr	20	346
Försäkringsersättningar, mkr	60	45
Försäkringsteknisk avsättning, mkr	3 232	2 716
Solvensgrad, %	161	166

Försäkringstekniska avsättningar har under perioden stigit från 4 670 mkr till 5 494 mkr. Ökningen beror även i detta fall på sänkt diskonteringsränta.

Solvensgraden har ökat från 161 till 163 % tack vare en god avkastning, som bidragit till att tillgångarna vuxit något snabbare än motsvarande avsättningar, bland annat på grund av en lägre duration i avsättningarna i förmånsbestämd än avgiftsbestämd försäkring. God solvensgrad minskar risken för tilläggsfakturering till kyrkans arbetsgivare avseende inflationsuppräknade pensionerna.

FÖRMÅNSBESTÄMD FÖRSÄKRING

	2014	2013
Premieinkomst, mkr	165	176
Försäkringsersättningar, mkr	276	266
Försäkringsteknisk avsättning, mkr	5 494	4 670
Solvensgrad, %	163	161

Värdesäkringsfond

Pensionskassan har enligt stadgarna rätt att fakturera arbetsgivarna en värdesäkringsavgift. Värdesäkringsfondens syfte är att minska risken för att pensionskassan skulle behöva tilläggsfakturera arbetsgivarna. Avgiften bestäms av styrelsen med ledning av bedömt konsolideringsbehov och förväntade kostnader för värdesäkring. Värdesäkringsavgiften har varit 1,0 % av pensionsgrundande lön under 2014.

Att uppmärksamma under perioden

Av tabellen nedan framgår information om de förmånsbestämda försäkringarna. Premieinkomsterna har minskat från 176 till 165 mkr. Minskningen av premier beror främst på att, för arbetsgivarna kostnadsdrivande, övergångsregler i aktuellt kollektivavtal minskar över tid. Utbetalningarna har ökat med knappt 4 % mellan 2013 och 2014. Ökningen beror på att pensionerna har räknats upp vid ingången av året samt ökat antal pensionärer.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

4. Kapitalförvaltningen

4.1 ORGANISATION OCH FÖRVALTNINGSFORMER

MARKNADSVÄRDET PÅ placeringstillgångarna uppgick vid utgången av 2014 till 13 912 mkr (11 903). Styrande för kapitalförvaltningen är placeringsriktlinjerna. Placeringsriktlinjerna fastställs av styrelsen och ses över årligen. Som framgår under rubriken ”Styrelsen och dess arbete” har styrelsen delegerat ett antal kapitalförvaltningsfrågor till arbetsutskottet. Styrelsen har även inrättat ett placeringsråd som stöd inför

olika typer av beslut inom kapitalförvaltningsområdet. Rådet består vid utgången av året av tre externa ledamöter med särskild kunskap om kapitalförvaltning och finansiella marknader. Rådets ledamöter utses av styrelsen. Rådet består av Magnus Dahlquist, Kajsa Lindståhl och Olle Stångberg (för mer information se även sidan 15).

Pensionskassan tillämpar samma etiska begränsningar vid placeringar

som Svenska kyrkans nationella nivå. Pensionskassan tillåter dock indexförvaltning vilket inte är tillåtet för Svenska kyrkans nationella nivå. Uppföljning och kontroll av samtliga innehav sker minst två gånger per år. Den etiska uppföljningen sker i nära samverkan med Svenska kyrkans nationella nivå (för mer information, se sidan 16–17).

4.2 MÅL

KYRKANS PENSIONS KASSA HAR olika kapitalförvaltningsstrategier för avgiftsbestämd respektive förmånsbestämd försäkring. Detta beror på att de båda försäkringstyperna har olika grundförutsättningar och därmed olika målsättningar för kapitalförvaltningen.

- Förvaltningen av *det avgiftsbestämda pensionskapitalet* har ett övergripande mål att skapa en konkurrenskraftig avkastning. Med detta menas att anställda inom Svenska kyrkan över tiden ska få en minst lika bra avkastning och därmed återbäring som om pensionskapitalet förvaltats hos ett annat jämförbart försäkringsbolag. Målnivån för konsolideringen ligger på 107 %.

I de fall styrelsen bedömer att konsolideringsnivån uthålligt avviker från målnivån görs en korrigerande höjning eller sänkning av återbäringssräntan. Om konsolideringsnivån ligger utanför det tillåtna intervallet under en period av 36 månader ska en engångshöjning/-sänkning av det individuella försäkringskapitalet göras.

- Förvaltningen av *det förmånsbestämda pensionskapitalet* har ett övergripande mål att avkastningen ska finansiera tjänstepensionsavtalets förmånsnivåer. Med detta menas i första hand den garanterade förmånsnivån och i andra hand det inflationskydd som normalt följer av Svenska kyrkans

tjänstepensionsavtal. Målet kan även uttryckas som att Kyrkans pensionskassa ska minimera risken för att Svenska kyrkans arbetsgivare ska tvingas tillskjuta ytterligare pensionskapital för att finansiera kollektivavtalets förmåner. Kyrkans pensionskassa har en så kallad uttaxeringsrätt, där Svenska kyrkans arbetsgivare i avtal garanterar att fylla på med pengar om den förmånsbestämda försäkringen hamnar under tillåtet konsolideringsintervall. Uttaxeringsrätt är även möjligt för de försäkringar som avser intjänande före år 2000.

4.3 FÖRVALTNINGSSTRATEGI

I PLACERINGSRIKTLINJERNA definieras mål och strategi för hur kapitalet ska förvaltas. Inriktningen innebär att varje försäkringstyp har två separata tillgångsportföljer:

- Portfölj med *skuldtäckningstillgångar*: Tillgångar som motsvarar försäkringstekniska avsättningar.
- Portfölj med *fria tillgångar*: Tillgångar som motsvarar eget kapital.

Av figuren framgår en principskiss över hur balansräkningens tillgångs- och skuldsida sammanlänkas genom dessa två tillgångsportföljer.

Genom att dela in varje försäkringstyp i två delar skapas i praktiken fyra delportföljer. Denna strategi innebär att pensionskassan får en dynamisk tillgångsallokering där den totala allokeringen blir en konsekvens av allokeringen i varje delportfölj (portföljerna för skuldtäckningstillgångar respektive portföljerna för fria tillgångar).

Tillgångar inom skuldtäckningsportföljerna Skuldtäckningsportföljerna består utslutande av tillgångsslaget räntebärande placeringar. Tillgångarna ska vara emitterade i svenska kronor. Av tillgångarna i varje skuldtäckningsportfölj ska:

- minst 20 % vara emitterade eller garanterade av svenska staten eller ett aktiebolag i vilket svenska staten, själv eller tillsammans med danska, norska eller finska staten, äger majoriteten av aktierna och det finns en återköpsklausul för det fall att det statliga ägandet minskas till under 50 % av aktierna,
- minst 50 % vara emitterade eller garanterade av en svensk, dansk,

norsk eller finsk kommun eller därmed jämförlig samfällighet, eller vara utgivna enligt lagen (2003: 1223) om säkerställda obligationer eller motsvarande dansk, norsk eller finsk lagstiftning, och

- högst 30 % vara emitterade av aktiebolag (med undantag för sådana statligt ägda bolag som nämns i första punktsatsen) eller motsvarande utländskt bolag.

För detaljerad beskrivning hänvisas till placeringsriktlinjerna som finns publicerade på pensionskassans webbplats.

Enligt 2014 års placeringsriktlinjer ska durationen i portföljerna med skuldtäckningstillgångar ligga nära durationen i de försäkringstekniska åtagandena i respektive försäkringstyp.

Kyrkans pensionskassa ansökte hos Finansinspektionen och fick ansökan beviljad rörande ny diskonteringsränta vid beräkning av försäkringstekniska avsättningar (FTA) fram till 31 december år 2017. Den nya diskonteringsräntan innebär att durationen i FTA sjunker med cirka 30 % och att FTA inte längre påverkas av räntan efter en löptid på 20 år, detta innebär att FTA påverkas betydligt mindre av ränteförändringar.

Mer om pensionskassans risker framgår av not 2.

Tillgångar inom portföljerna för fria tillgångar

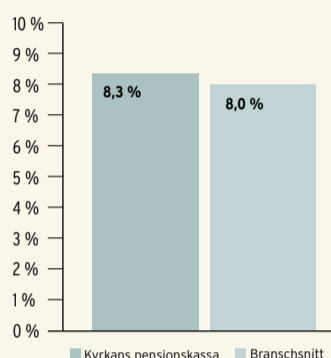
Portföljen för fria tillgångar består av tre tillgångsslag: aktier, fastigheter och alternativa placeringar.

BALANSRÄKNINGENS TILLGÅNGS- OCH SKULDSIDA

Tillgångar	Skulder
Fria tillgångar	Eget kapital
Skuldtäckningstillgångar	Försäkringsteknisk avsättning

4.4 AVKASTNING OCH ALLOKERING

AVKASTNING 5 ÅRSSNITT



TOTALAVKASTNINGEN FÖR helåret uppgick till 19,2 % (4,4). I totalavkastningstabellen nedan framgår avkastning och allokering per tillgångsslag.

Tillgångsslagen i totalavkastningstabellen följer den uppdelning av tillgångar som finns i placeringsriktlinjerna. Denna fördelning skiljer sig till viss del från resultat- och balansräkningens uppdelning. Detta gäller primärt för fastigheter och alternativa placeringar. Se mer under respektive avsnitt nedan.

Aktier

Aktier uppvisade en avkastning på 22,7 % (23,9). Svenska aktier avkastade 16,8 % och utländska 29,9 %. Resultatet för utländska aktier har påverkades positivt med 124 mkr (-27) på grund av valutakursvinster. Marknadsvärdet på aktieportföljen var vid utgången av räkenskapsåret 4 555 mkr (3 702). Investeringar sker inom ramen för fria tillgångar.

Räntebärande placeringar

Räntebärande tillgångar genererade under året en avkastning på 17,2 % (-2,9). Den positiva avkastningen beror främst på sjunkande räntor under 2014. Mark-

nadsvärdet på räntebärande värdepapper inklusive kassa och bank uppgår vid utgången av 2014 till 8 363mkr (7 462). Räntebärande tillgångar finns vid utgången av året endast inom ramen för skuldtäckningsportföljerna. Dessa portföljer förvaltas i sin helhet av Kammarkollegiet.

Fastigheter

Pensionskassans fastighetsinvestering genererade under året en avkastning på 37 % (8,0). Under 2014 har pensionskassan bytt redovisningsprincip och redovisar nu fastigheter till verkligt värde istället för till anskaffningsvärde. Bytet av redovisningsprincip har medfört en resultat effekt på totalt 127 mkr vilken i totalavkastningstabellen blir en engångseffekt under 2014. Avkastningen är inte omräknad retroaktivt däremot har jämförelsetalen för 2013 räknats om enligt de nya principerna. Investeringen avser det, tillsammans med Alecta, AI pension, Kåpan pensioner och Stiftelsen för strategisk forskning ägda Fastighets AB Stenvalvet. Investeringen redovisas inom totalavkastningstabellen som en fastighetsinvestering. Mot bakgrund av att investeringen i fastigheter sker in-

direkt genom bolag finns ingen motsvarande post i balansräkningen. Investeringen redovisas i balansräkningen dels som aktier (se not 11, Intressebolag), dels som lån (se not 16 Övriga lån). Den samlade investeringen uppgick vid utgången av året till 611 mkr (466). Fastighetsinvesteringar sker inom ramen för fria tillgångar. Läs mer om bolaget på www.stenvalvet.se.

Alternativa placeringar

Avkastningen uppgick under året till 6,1 % (6,0). Vid utgången av året uppgick marknadsvärdet på alternativa placeringar till 591 mkr (515). Utgångspunkten för investeringar inom detta tillgångsslag är primärt att ha en låg korrelation mot aktier och att risken ska vara lägre. Inom tillgångsslaget har investering bland annat skett i miljöteknikfonden Alder och räntehedgefonden Excalibur. Alternativa placeringar utgör inte ett separat tillgångsslag i balansräkningen. I balansräkningen redovisas investeringen baserat på om investeringen skett i form av aktie eller en räntebärande placering. Alternativa placeringar sker inom ramen för fria tillgångar.

TOTALAVKASTNINGSTABELL

MKR TILLGÅNGSSLAG	2014-12-31		Jan - dec 2014	2013-12-31		Jan - dec 2013
	Marknadsvärde	Andel %	Avkastning, %	Marknadsvärde	Andel %	Avkastning, %
AKTIER						
Svenska aktiefonder	2 383	16,9	16,8	2 033	16,7	24,8
Utländska aktiefonder	2 172	15,4	29,9	1 669	13,7	23,5
SUMMA AKTIER	4 555	32,3	22,7	3 702	30,5	23,9
RÄNTEBÄRANDE						
Räntebärande placeringar	8 363	59,2	17,2	7 462	61,5	-2,9
FASTIGHETER						
Fastigheter *	611	4,3	37,0	466	3,8	8,0
ALTERNATIVA PLACERINGAR						
Alternativa placeringar	591	4,2	6,1	515	4,2	6,0
TOTALPORTFÖLJEN	14 120	100,0	19,2	12 145	100,0	4,4

* Under 2014 har pensionskassan bytt redovisningsprincip för fastigheter. För jämförelseåret 2013 innebär det en ökning av marknadsvärdet med 105 mkr vilket redovisas i avkastningstabellen, däremot är inte avkastningen omräknad för 2013. För mer information om bytet av redovisningsprincip se not 1 sidan 31 och not 27.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

4.5 ÅRET SOM GÅTT: KOMMENTARER TILL ÅRETS RESULTAT

PENSIONS KASSAN REDOVISAR en vinst för året. Av tabellen nedan framgår att resultatet uppgick till 145 mkr (869) för årets första 6 månader. Vinsten ökade sedan under andra halvan av 2014 med 475 mkr (464) till totalt 620 mkr (1 364).

RESULTAT MKR	2014 Januari- juni	2014 Juli- december	2014 Totalt
Premieinkomst	160	25	185
Kapitalavkastning, netto*	1040	1138	2 178
Försäkringsersättningar	-163	-173	-336
Förändring försäkrings- tekniska avsättningar	-857	-483	-1 340
Driftskostnader	-16	-14	-30
Försäkringsrörelsens tekniska resultat	164	493	657
Skatt	-19	-17	-36
Årets resultat	145	475	620

*Effekt av byte av redovisningsprincip är inte justerad för perioden januari-juni 2014. För mer information se not 1 sidan 31 och not 27.

PREMIEINKOMST

Premieinkomsterna uppgår till 185 mkr (522). Under 2014 har pensionskassan ändrat faktureringsregler för avgiftsbestämd pension vilket medför att premieinkomsterna för 2014 avser slutavräkningar för 2013 och att 2014 års premier kommer att faktureras 2015. För förmånsbestämd pension minskade premierna från 176 till 165 mkr.

FÖRSÄKRINGSERSÄTTNINGAR

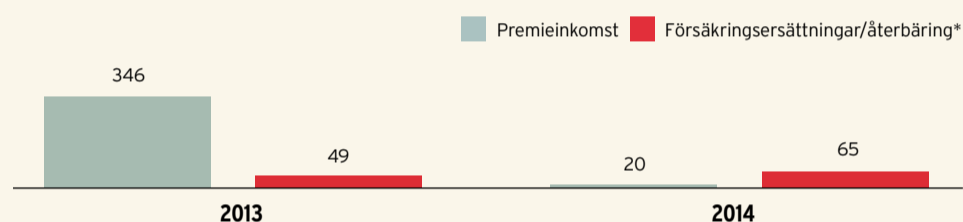
Försäkringsersättningarna uppgår till 336 mkr (311). Försäkringsersättningen för avgiftsbestämd pension (inklusive återbäring) ökade från 49 till 65 mkr och för förmånsbestämd pension ökade ersättningarna (inklusive pensionstillägg) från 308 till 316 mkr.

Se avsnittet avgiftsbestämd försäkring respektive förmånsbestämd försäkring för mer information.

KAPITALAVKASTNING

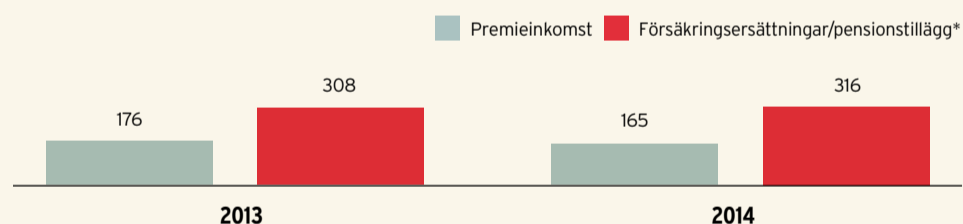
Kapitalavkastningen uppgår netto till 2 178 mkr (484). Den positiva avkastningen beror på en god avkastning inom alla tillgångsslag. För ytterligare information se totalavkastningstabellen i avsnittet "Kapitalförvaltning" samt not 3, 4, 8 och 9. Sedan 1999 är avkastningen på 100 inbetalda kronor 99,4 %.

AVGIFTSBESTÄMD PENSION, MKR



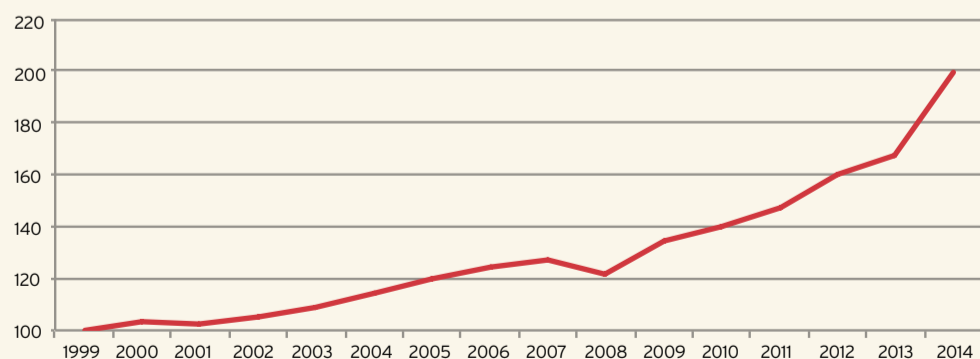
*varav återbäring 2014 5 mkr, 2013 4 mkr

FÖRMÅNSBESTÄMD PENSION, MKR



*varav pensionstillägg 2014 40 mkr, 2013 42 mkr

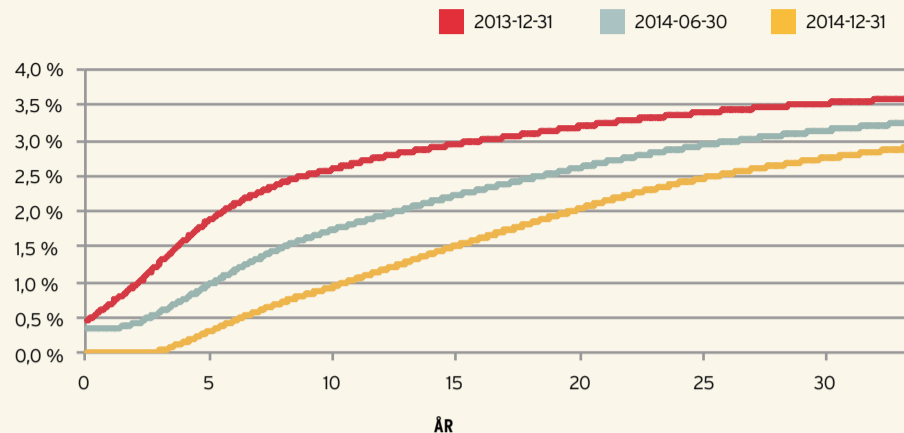
KAPITALAVKASTNING, KR



FÖRSÄKRINGSTEKNISK AVSÄTTNING

De försäkringstekniska avsättningarna har ökat under året, totalt med 1 340 mkr (-693). En ökning påverkar resultatet negativt med samma belopp. Ökningen av avsättningarna beror främst på räntenedgången under året. Pensionskassan värderar och nuvärdesberäknar, i likhet med övriga tjänstepensionsbolag, sina åtaganden genom att använda den diskonteringsräntekurva som bestämts i enlighet med Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd (FFFS 2013:23). I grafen framgår hur räntan förändrats under året.

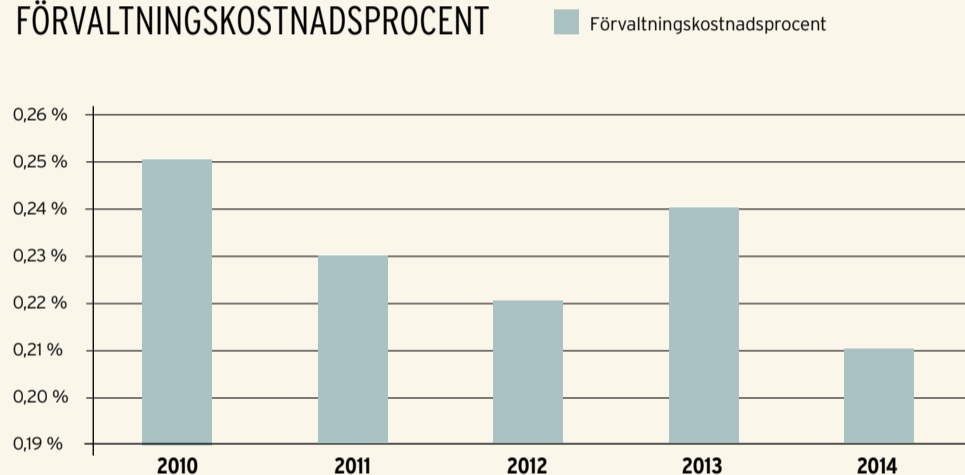
DISKONTERINGSRÄNTA



DRIFTSKOSTNADER

Driftskostnaderna, exklusive kostnader för kapitalförvaltningen, uppgår till 30 mkr (29). Förvaltningskostnadsprocenten har under året minskat från 0,24 % till 0,21 %. Minskningen beror primärt på att markandsvärdet på tillgångarna ökat. Driftskostnaderna ligger något över budget och beror främst på kostnader kopplade till rekrytering av ny VD. För detaljerad beskrivning se not 7.

FÖRVALTNINGSKOSTNADSPROCENT



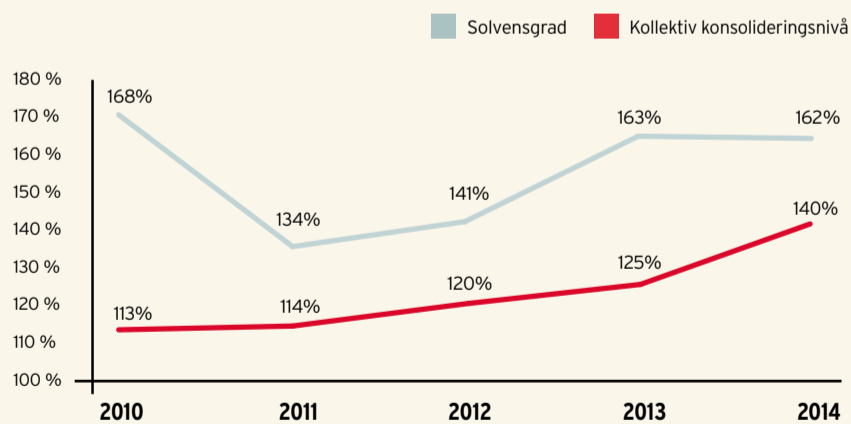
KOLLEKTIV KONSOLIDERINGSNIVÅ

Pensionskassan har en god konsolidering. Den samlade kollektiva konsolideringsnivån den 31 december 2014 var 140 % (125). Ökningen av konsolideringsnivån beror på att avkastningen överstigit garantiräntorna under året.

- För avgiftsbestämda försäkringar uppgår kollektiv konsolideringsnivå till 136 % (125).
- För förmånsbestämda försäkringar uppgår kollektiv konsolideringsnivå till 143 % (125).

En kollektiv konsolideringsnivå över 100 % visar att värdet på de samlade tillgångarna är högre än värdet på samtliga åtaganden värderade genom nuvärdesberäkning i förhållande till garantiränta (vid beräkning av solvensgrad används marknadsränta). Mot bakgrund av stark konsolidering har återbäringsräntan höjts under året 2014.

SOLVENS OCH KONSOLIDERING



SOLVENSGRAD

Pensionskassans solvens uppgår till 162 % (163) vid årets utgång. Under de senaste fem åren har solvensgraden varierat mellan 134 % och 168 %. En hög solvensgrad innebär att pensionskassan har en bra buffert.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

4.6 HÄNDELSER EFTER RAPPORT-PERIODEN

ÄNDRADE PLACERINGSRIKTLINJER

Styrelsen fastslog på ordinarie styrelsemöte den 18 februari nya placeringsriktlinjer. De nya placeringsriktlinjerna innebär en justering av förvaltningsstrategin så att Kyrkans pensionskassa säkerställer en god förväntad totalavkastning även i en framtid när mark-

nadsräntorna stiger och den förväntade avkastningen sjunker.

HÖJNING AV ÅTERBÄRINGSRÄNTAN TILL 10 %
Styrelsen beslöt att höja återbäringsräntan till 10 %. Höjningen trädde i kraft den 1 januari 2015. Konsolideringsgraden var vid beslutstillfället 131 %.

HÖJNING AV ÅTERBÄRINGSRÄNTAN TILL 12 %

Styrelsen beslöt att höja återbäringsräntan till 12 %. Höjningen trädde i kraft den 1 mars 2015. Konsolideringsgraden var vid beslutstillfället 138 %.

4.7 FRAMTIDS-UTSIKTER

PENSIONS-KASSAN HAR VALT att knyta samman kapitalförvaltningen med hur vår skuld ser ut till våra pensionärer och blivande pensionärer. Det har gett oss en stor ränteportfölj med en lång löptid. Denna försiktiga strategi har varit ett led i att bygga upp vår relativt unga pensionskassa som i dag har en storlek som bland annat innebär att vi kan ha konkurrenskraftiga driftskostnader. Samtidigt befinner sig marknadsräntorna på rekordlåga nivåer vilket på sikt kan ska-

da pensionskassans avkastning om och när marknadsräntorna stiger. Därför bör vi undersöka hur vi kan minska pensionskassans känslighet för stigande marknadsräntor. I en värld där det blir allt svårare att hitta tillfredsställande avkastning som matchar tjänstepensionskassors åtaganden kan trenden bli att man fokuserar mer på avkastning och mindre på sina balansräkningar. Den förväntade avkastningen vid ett visst avkastningskrav har justerats ner drama-

tiskt inför framtiden. Detta föranleder en justering av placeringsriktlinjerna så att Kyrkans pensionskassa säkerställer en god förväntad direktavkastning samt totalavkastning så att vi kan trygga Kyrkans pensionskassas åtaganden även i en framtid när marknadsräntorna stiger och den förväntade avkastningen sjunker.

4.8 RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

TRAFIKLJUSTEST

Ett sätt att mäta den samlade risken i en försäkringsverksamhet är genom det så kallade trafikljustestet. Detta test har utvecklats av Finansinspektionen.

Institutets utsätts för ett antal fiktiva stressscenarier avseende både placerings-tillgångar och försäkringsrisker. Om institutets kapitalbuffert inte räcker till enligt Finansinspektionens stresstester visar trafikljustestet ”rött ljus”. I trafikljustestet beräknas först den kapitalbuffert pensionskassan förfogar över givet de aktuella marknadsvärdena för pensionskassans tillgångar och skulder. Därefter utsätts tillgångarna och skulderna för ett antal fiktiva stressscenarier som har definierats av Finansinspektionen. Scenarierna ger upphov till ett sammantaget kapitalkrav. Resultatet av stresstestet för pensionskassan redovisas i tabellen. Resultatet visar att pensionskassan har en väsentligt större kapitalbuffert än vad som krävs enligt trafikljustestet.

Nedan kommenteras de olika riskerna som utgör testet.

- **Ränterisk:** stressas för tillgångar och försäkringsåtagande. Tillgångarnas känslighet för förändringar beräknas som värdeförändringen i dessa tillgångar vid ett parallellskifte av marknadsräntorna där dessa antas stiga eller falla med 1 %. Åtagandenas känslighet för förändringar beräknas som den bästa skattningen av dessa åtagan-

den vid ett parallellskifte av marknadsnoteringar för ränteswappar där dessa antas stiga eller falla med 1 %. Den diskonteringsräntekurva som används vid värderingen av åtaganden bestäms i enlighet med Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om försäkringsföretagets val av räntesats för att beräkna försäkringstekniska avsättningar (FFFS 2013:23).

- **Aktierisk:** testas genom ett antaget kursfall på svenska aktier med 40 % och utländska aktier med 35 %.
- **Fastighetsrisk:** testas genom ett antaget fall på 35 % i marknadsvärdet på fastighetsportföljen.
- **Kreditrisk:** testas genom att mäta den maximala effekten av antingen en fördubbling av den riskpremie som finns på andra obligationer än statsobligationer eller att öka denna riskpremie med 0,25 procentenheter.
- **Valutarisk:** testas genom att mäta risken för ökad valutaexponering i tillgångar till följd av förändringar i valutakurser. Risken mäts med en valutakursförändring om +/- 10 %.
- **Försäkringsrisk:** dessa tester omfattar både risken att försäkringsutfallet under det kommande året blir ovannligt ogynnsamt (med avseende på slumprisk och avsättningar) och att avvecklingen av oreglerade skador blir dyrare än beräknat. Enligt trafikljustestet testas försäkringsavsättningar-

nas känslighet för en sänkning av den ettåriga dödssannolikheten med 20 %.

För mer information om pensionskassans risker och osäkerhetsfaktorer se not 2.

KAPITALKRAV ENLIGT TRAFIKLJUSMODELLEN (MKR)

	2014-12-31	2013-12-31
RISKOMRÅDE		
Ränterisk	-81	-74
Aktierisk	-1 028	-863
Fastighetsrisk	-120	-72
Kreditrisk	-294	-282
Valutarisk	-131	-102
Försäkringsrisk	-329	-265
Övriga risker	-2	-1
TOTALT KAPITALKRAV	-1 985	-1 659
Aktuell kapitalbuffert	4 901	4 123
Kapital överstigande kapitalkrav	2 916	2 464

4.9 FÖRSLAG TILL RESULTATDISPOSITION

STYRELSEN OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

föreslår fullmäktige att 2014 års överskott om 620 457 463 kr överförs till konsolideringsfond enligt följande:

	(KR)
Konsolideringsfond, avgiftsbestämd försäkring	141 740 294
Konsolideringsfond, förmånsbestämd försäkring	478 717 169
	620 457 463

FINANSIELLA RAPPORTER

FEMÅRSÖVERSIKT

RESULTAT	2014	2013	2012	2011	2010
MKR					
Premieinkomst	185	522	540	617	547
Kapitalavkastning netto i försäkringsrörelsen	2 178	514	940	483	328
Försäkringsersättningar	-336	-311	-296	-273	-251
Förändring försäkringstekniska avsättningar	-1340	693	-465	-2 003	-225
Driftskostnader	-30	-29	-25	-23	-23
FÖRSÄKRINGSRÖRELSENS TEKNISKA RESULTAT	657	1 390	694	-1 200	376
Skatt	-36	-26	-39	-39	-41
ÅRETS RESULTAT	620	1 364	655	-1 239	335
EKONOMISK STÄLLNING	2014	2013	2012	2011	2010
MKR					
Balansomslutning	14 154	12 164	11 391	10 242	9 442
Placeringstillgångar	13 912	11 903	11 118	10 040	9 206
Försäkringstekniska avsättningar	8 726	7 386	8 079	7 614	5 611
Konsolideringskapital	5 413	4 762	3 295	2 612	3 820
Kapitalbas	5 413	4 762	3 295	2 612	3 820
Erforderlig solvensmarginal ¹⁾	295	295	323	305	224
NYCKELTAL	2014	2013	2012	2011	2010
Förvaltningskostnadsprocent totalt ²⁾	0,21	0,24	0,22	0,23	0,25
förmånsbestämd försäkring	0,23	0,25	0,25	0,25	0,26
avgiftsbestämd försäkring	0,17	0,22	0,18	0,19	0,22
Kapitalförvaltningskostnadsprocent ³⁾	0,04	0,03	0,04	0,04	0,04
Totalavkastning, procent ⁴⁾	19,2	4,4	9,1	4,8	4,0
Direktavkastning, procent ⁵⁾	3,1	3,7	3,4	3,8	3,7
Kollektiv konsolideringsnivå, procent ⁶⁾	140	125	120	114	113
Solvensgrad, procent ⁷⁾	162	163	141	134	168

ORDLISTA FEMÅRSÖVERSIKT

- ¹⁾ Enligt Försäkringsrörelselagen (FRL) måste tillgångarna inte bara täcka de försäkringstekniska avsättningarna utan också erforderlig solvens. Solvensen kan ses som en säkerhetsmarginal för att försäkringsåtagandena verkligen kan uppfyllas. Erforderlig solvensmarginal beräknas enligt 7 kap. 22-25 §§ FRL.
- ²⁾ Beräknad utifrån driftskostnader avseende försäkringsrörelsen i förhållande till balansomslutning med avdrag för skulder och upplupna kostnader.
- ³⁾ Beräknad utifrån kapitalförvaltningskostnader i förhållande till balansomslutning med avdrag för skulder och upplupna kostnader.
- ⁴⁾ Beräknad enligt Försäkringsförbundets rekommendation avseende totalavkastningstabell.
- ⁵⁾ Beräknad enligt Finansinspektionens rekommendation FFFS 2008:26.
- ⁶⁾ Kollektiv konsolideringsnivå är fördelningsbara tillgångar i förhållande till försäkringsåtagandena till försäkringstagare, förmånstagare och försäkrade.
- ⁷⁾ Beräknad utifrån totalt garanterade åtaganden i förhållande till balansomslutning med avdrag för skulder och upplupna kostnader.

RESULTATRÄKNING

TEKNISK REDOVISNING AV LIVFÖRSÄKRINGSRÖRELSEN	Not	2014	2013
TKR			
Premieinkomst *	3	185 055	522 028
Kapitalavkastning, intäkter	4	704 750	536 637
Orealiserade vinster på placeringstillgångar	5	1 480 056	554 474
Försäkringsersättningar *	6	-336 026	-310 543
Förändring i andra försäkringstekniska avsättningar			
Förändring av livförsäkringsavsättningar		-1 340 295	692 918
Driftskostnader	7	-29 672	-29 064
Kapitalavkastning, kostnader	8	-5 478	-31 017
Orealiserade förluster på placeringstillgångar	9	-1 613	-545 639
LIVFÖRSÄKRINGSRÖRELSENS TEKNISKA RESULTAT		656 775	1 389 794
ICKE-TEKNISK REDOVISNING			
Livförsäkringsrörelsens tekniska resultat			
Årets resultat före skatt		656 775	1 389 794
Skatt	10	-36 318	-25 933
ÅRETS RESULTAT		620 457	1 363 861
RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT			
Årets resultat			
Övrigt totalresultat			
SUMMA TOTALRESULTAT		620 457	1 363 861

* Ingen återförsäkring förekommer.

RESULTATANALYS

TEKNISK REDOVISNING AV LIVFÖRSÄKRINGSRÖRELSEN	Not	Avgiftsbestämd försäkring		Förmånsbestämd försäkring	
		2014	2013	2014	2013
TKR					
Premieinkomst *	3	19 963	346 422	165 092	175 607
Kapitalavkastning, intäkter	4	233 272	187 286	471 478	349 351
Orealiserade vinster på placeringstillgångar	5	489 899	193 504	990 158	360 970
Försäkringsersättningar *	6	-60 196	-44 643	-275 829	-265 900
Förändring i andra försäkringstekniska avsättningar					
Förändring av livförsäkringsavsättningar		-516 546	341 945	-823 750	350 973
Driftskostnader	7	-8 646	-9 998	-21 027	-19 066
Kapitalavkastning, kostnader	8	-1 813	-10 825	-3 665	-20 192
Orealiserade förluster på placeringstillgångar	9	-534	-190 428	-1 079	-355 211
LIVFÖRSÄKRINGSRÖRELSENS TEKNISKA RESULTAT		155 398	813 262	501 378	576 532
Skatt		-13 658	-9 273	-22 660	-16 660
ÅRETS RESULTAT		141 740	803 989	478 717	559 872
		2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Försäkringstekniska avsättningar		3 232 388	2 715 842	5 493 687	4 669 938
Konsolideringsfond		1 828 712	1 030 043	2 504 833	1 935 899

* Ingen återförsäkring förekommer.

FINANSIELLA RAPPORTER

BALANSRÄKNING

TILLGÅNGAR	Not	2014-12-31	2013-12-31
TKR			
IMMATERIELLA TILLGÅNGAR			
Immateriella tillgångar	18	14 639	9 163
		14 639	9 163
PLACERINGSTILLGÅNGAR			
<i>Placeringar i intressebolag</i>			
Aktier och andelar i intressebolag	11, 27	165 467	143 375
<i>Andra finansiella placeringstillgångar</i>			
Aktier och andelar	12, 13, 14	4 769 748	3 954 624
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	12, 13, 15	8 352 349	7 298 215
Lån med säkerhet i fast egendom	12, 13, 16	188 500	190 114
Övriga lån	12, 17	435 763	316 754
		13 911 827	11 903 082
FORDRINGAR			
Fordringar avseende direkt försäkring		7 684	8 897
Aktuell skattefordran		-	-
Övriga fordringar	12	9 805	9 366
		17 489	18 263
ANDRA TILLGÅNGAR			
Kassa och bank	12	53 362	79 086
Övriga tillgångar	12	178	178
		53 540	79 264
FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER			0
Upplupna ränteintäkter	12	133 243	141 420
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	23 739	13 202
		156 982	154 622
SUMMA TILLGÅNGAR		14 154 477	12 164 394
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	Not	2014-12-31	2013-12-31
TKR			
EGET KAPITAL			
<i>Konsolideringsfond</i>			
Avgiftsbestämd försäkring (avd I)		1 828 712	1 030 043
Förmånsbestämd försäkring (avd II)		2 504 833	1 985 141
<i>Andra fonder</i>			
Övriga fonder, Förmånsbestämd försäkring (avd II)		459 353	383 166
Årets resultat		620 457	1 363 861
		5 413 355	4 762 211
FÖRSÄKRINGSTEKNISKA AVSÄTTNINGAR	19		
Livförsäkringsavsättning, avgiftsbestämd försäkring (avd I)		3 232 388	2 715 842
Livförsäkringsavsättning, förmånsbestämd försäkring (avd II)		5 493 687	4 669 938
		8 726 075	7 385 780
SKULDER			
Skulder avseende direkt försäkring		8 968	8 406
Aktuell skatteskuld		83	4
Övriga skulder	12, 20	4 441	6 547
		13 492	14 957
UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER			
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	1 555	1 445
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		14 154 477	12 164 393
POSTER INOM LINJEN			
Panter och därmed jämförliga säkerheter ställda för egna skulder och för såsom avsättningar redovisade förpliktelse, varje slag för sig	21	13 426 842	11 915 663
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga
Åtaganden	22	160 647	203 922

FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL UNDER PERIODEN	Avgiftsbestämd försäkring	Förmånsbestämd försäkring		Årets resultat	Summa eget kapital
	Konsolideringsfond	Konsolideringsfond	Övrig fond *		
TKR					
INGÅENDE EGET KAPITAL 1 JANUARI 2013 ENLIGT FASTSTÄLLD BALANSRÄKNING FÖR FÖREGÅENDE ÅR	708 268	1 623 902	308 289	654 956	3 295 415
Effekt byte av redovisningsprincip				74 384	74 384
INGÅENDE EGET KAPITAL 1 JANUARI 2013 JUSTERAT I ENLIGHET MED NY REDOVISNINGSPRINCIP	708 268	1 623 902	308 289	729 340	3 369 799
Föregående års vinstdisposition	326 112	403 228		-729 340	0
Avsättningar till värdesäkringsfond			74 877		74 877
Utbetald återbäring/pensionstillägg	-4 337	-41 989			-46 325
Årets resultat/tillika totalresultat				1 363 862	1 363 862
EGET KAPITAL DEN 31 DECEMBER 2013	1 030 043	1 985 141	383 166	1 363 862	4 762 212
INGÅENDE EGET KAPITAL 1 JANUARI 2014	1 030 043	1 985 141	383 166	1 363 862	4 762 212
Föregående års vinstdisposition **	803 990	559 872		-1 363 862	0
Avsättningar till värdesäkringsfond			76 187		76 187
Utbetald återbäring/pensionstillägg	-5 321	-40 180			-45 501
Årets resultat/tillika totalresultat				620 457	620 457
EGET KAPITAL DEN 31 DECEMBER 2014	1 828 712	2 504 833	459 353	620 457	5 413 355

* Värdesäkringsfond

** Fastställd vinstdisposition för 2013 är korrigerad med hänsyn till byte av redovisningsprincip.

KASSAFLÖDESANALYS

DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	2014	2013
TKR		
Resultat före skatt	656 775	1 389 794
Justeringar av poster som inte ingår i kassaflödet	-592 264	-1 328 487
Betald avkastningsskatt	-36 318	-25 933
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR I TILLGÅNGAR OCH SKULDER	28 193	35 374
Förändring netto placeringsstillgångar	7 738	-1 993
Förändring röreslefordringar	-9 324	13 174
Förändring röresleskulder	-1 355	-372
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN	-2 941	10 809
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	-5 476	-5 913
FINANSIERINGSVERKSAMHET		
Utbetald återbäring	-45 501	-46 325
ÅRETS KASSAFLÖDE	-25 724	-6 055
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS BÖRJAN	79 086	85 141
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT	53 362	79 086
NOTER TILL KASSAFLÖDESANALYSEN		
Värdeförändring finansiella placeringstillgångar	-2 008 746	-710 446
Insättning värdesäkringsavgift	76 187	74 877
Förändring i livförsäkringsavsättningar	1 340 295	-692 918
	-592 264	-1 328 487

NOTER

NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

ALLMÄN INFORMATION

Årsredovisningen avges för räkenskapsåret 1 januari – 31 december 2014 och avser Svenska kyrkans pensionskassa, nedan benämnd Kyrkans pensionskassa eller pensionskassan, som är en försäkringsförening med säte i Stockholm. Adress är Box 501, 101 30 Stockholm och organisationsnummer är 816400-4155.

Årsredovisningen kommer att föreläggas fullmäktige för fastställande den 28 maj 2015.

BELOPP, DATUM OCH VALUTA

Kyrkans pensionskassas funktionella valuta är svenska kronor och de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp redovisas i tusental kronor (tkr), om inte annat anges.

Belopp inom parentes anger föregående års värde. Resultaträkningsrelaterade poster avser perioden 1 januari – 31 december och balansräkningsrelaterade poster avser den 31 december.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till svenska kronor till den valutakurs som gäller på transaktionsdagen. Vid värdering av tillgångar och skulder i utländsk valuta används balansdagens stängningskurser.

GRUND FÖR RAPPORTERNAS UPPRÄTTANDE

Årsredovisningen för Kyrkans pensionskassa är upprättad enligt Lagen om årsredovisning i försäkringsföretag (ÅRFL) och Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd om årsredovisning i försäkringsföretag (FFFS 2008:26). Enligt FFS 2008:26 framgår att pensionskassan skall upprätta finansiella rapporter i enlighet med godkända internationella redovisningsstandarder (IFRS/IAS, IFRIC/SIC) om inte något annat krävs enligt lag eller annan författning. Årsredovisningen har även upprättats i enlighet med uttalanden från Rådet för finansiell rapportering (UFR), Finansinspektionens föreskrift 2009:12, 2013:6 samt RFR 2.

NYA OCH ÄNDRADE STANDARDER FÖR RÄKENSKAPSÅR 2014

IAS 32 förtydligar förutsättningarna för att få nettoredovisa finansiella tillgångar och skulder, de har inte haft någon påverkan på pensionskassans finansiella rapporter.

IFRS 10 och IFRS 11 bedöms inte äga tillämplighet eftersom inga konsoliderade finansiella rapporter upprättas och inga samriskföretag innehåses. IFRS 12 avser tilläggsupplysningar om innehav i bland annat dotter- och intressebolag, upplysningen ska underlätta för användare av de finansiella rapporterna att bedöma risker och karaktär på innehaven. Standarden har inneburit att ytterligare upplysningar om innehavet i intressebolaget behöver lämnas.

Inga redovisningsstandarder som

har trätt i kraft eller ändrats under 2014, men som inte ska tillämpas förrän i efterföljande perioder, har bedömts ha någon påverkan på kassans finansiella rapporter.

NYA IFRS SOM ÄNNU INTE BÖRJAT TILLÄMPAS

Ett antal nya eller ändrade IFRS träder i kraft under kommande räkenskapsår och har inte förtidstillämpats vid upprättandet av dessa finansiella rapporter. De nya standarderna bedöms inte få någon väsentlig påverkan på pensionskassans resultat och ställning.

NY REDOVISNINGSPRINCIP Intressebolag

Från och med 1 januari 2014 tillämpas nya redovisningsprinciper för redovisning av intressebolag. Dessa redovisas numera till verkligt värde istället för till anskaffningsvärde. Bytet av redovisningsprincip görs med retroaktiv tillämpning, vilket innebär att jämförelsetalen för 2013 har räknats om enligt de nya principerna. Effekten i resultaträkningen är 127 mkr, varav 22 mkr uppstod under 2014. Effekten i resultaträkningen visas på posten för orealiserade vinster för aktier och andelar i intressebolag och i balansräkningen på posten för aktier och andelar i intressebolag. Bytet av redovisningsprincip har skett för att ge en mer rättvisande bild av det verkliga värdet för Kyrkans pensionskassas fastighetstillgångar och för att få en enhetlig värdering av Kyrkans pensionskassas samtliga placeringstillgångar. Se not 27 för ytterligare beskrivning av hur byte av redovisningsprincip har påverkat kassans resultat och eget kapital.

VÄRDERINGSGRUNDER TILLÄMPADE VID UPPRÄTTANDET AV DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde, exempelvis aktier och andelar, obligationer och andra räntebärande värdepapper samt lån med säkerhet i fast egendom. Övriga lån värderas dock till upplupet anskaffningsvärde.

BEDÖMNINGAR OCH UPPSKATTNINGAR I DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

Inför upprättandet av de finansiella rapporterna gör pensionskassans styrelse och VD bedömningar och uppskattningar samt antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. De mest väsentliga antagandena berör marknadsvärdering av placeringstillgångar och försäkringstekniska avsättningar.

I not 13 redovisas olika värderingskategorier för finansiella instrument som värderas till verkligt värde. I not 19 redovisas antaganden som ligger till grund för försäkringstekniska avsättningar.

Uppskattningarna och antagandena är baserade på legala krav, historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Re-

sultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Verkliga utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

De nedan angivna redovisningsprinciperna har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i de finansiella rapporterna, om inte annat framgår nedan.

FÖRSÄKRINGSAVTAL

Kyrkans pensionskassa tillhandahåller i egenskap av försäkringsgivare ett antal försäkringsprodukter. Definition och redovisning av försäkringsavtal sker enligt IFRS 4. Pensionskassan skiljer på avgiftsbestämda och förmånsbestämda försäkringar. Avgiftsbestämda försäkringar avser ålderspensionsförsäkring med eller utan återbetalningsskydd. Förmånsbestämda försäkringar avser dels ålderspensionsförsäkring dels efterlevandepensionsförsäkring. Gemensamt för samtliga försäkringar är att de redovisningsmässigt klassificeras som försäkringsavtal. Ett försäkringsavtal karaktäriseras av att en betydande försäkringsrisk av något slag ingår.

Beräkning av premier

En pensionsförsäkring kan antingen vara förmånsbestämd eller avgiftsbestämd. Vid förmånsbestämd försäkring är förmånen given enligt försäkringsavtalet och premien fastställs utifrån försäkringstekniska antaganden. Vid avgiftsbestämd försäkring är premien given enligt försäkringsavtalet och förmånen bestäms utifrån försäkringstekniska antaganden. Premien fastställs individuellt för varje försäkrad. Premier avser att täcka pensionskassans åtaganden för försäkringarna. Bestämning av premier grundas på försäkringstekniska antaganden om ränta, dödlighet och driftskostnader. Antaganden baseras på erfarenheter och observationer och är uppdelad på försäkringsbestånd.

Även premien för efterlevandepension beräknas individuellt med utgångspunkt från varje försäkrads pensionsgrundande lön.

Värdering av försäkringstekniska avsättningar

De försäkringstekniska avsättningarna utgörs av kapitalvärdet av pensionskassans garanterade åtaganden för gällande försäkringsavtal och består av livförsäkringsavsättning. Avsättningarna är beräknade enligt vedertagna aktuariella principer. Det innebär att avsättningarna nuvärdesberäknas och att beräkningarna baseras på försäkringstekniska antaganden om bland annat ränta, dödlighet och driftskostnader. Känslighetsanalys redovisas i not 2.

Livförsäkringsavsättningar utgör värdet av intjänad pensionsrätt. Livförsäkringsavsättningen ska täcka framtida kostnader för försäkringsersättningar som uppstår på grund av åldersfall och/eller dödsfall.

Avsättningen redovisas i balansräkningen som "Livförsäkringsavsättning". I not 19 framgår ytterligare upplysningar.

FÖRSÄKRINGSERSÄTTNINGAR

En ersättning kan antingen vara garanterad enligt det ingångna avtalet eller villkorad i form av till exempel pensionstillägg. Den garanterade ersättningen redovisas i resultaträkningen som en kostnad och minskar den försäkringstekniska avsättningen på balansräkningen med motsvarande belopp. En villkorad ersättning påverkar inte resultatet utan tas direkt mot eget kapital.

Fördelning av överskott/underskott

Pensionskassans överskott/underskott förs till/från konsolideringsfonderna. Beroende på försäkringsbestånd så finns två separata konsolideringsfonder, en för förmånsbestämda försäkringar och en för avgiftsbestämda försäkringar. Konsolideringsfonderna används som buffert. Bufferten byggs upp när pensionskassans resultat redovisar ett överskott och minskar när resultatet visar ett underskott. I första hand används konsolideringsfonderna för att säkerställa pensionskassans förmåga att fullfölja sina försäkringsåtaganden, i andra hand för fördelning till försäkringstagare och försäkrade.

Överskott från konsolideringsfonderna kan fördelas till försäkringstagare och försäkrade i form av pensionstillägg för pensioner under utbetalning, höjning av intjänad pensionsrätt eller reduktion av försäkringspremie. Pensionstillägg blir garanterade i anslutning till utbetalning och i samband med det förs kapital från konsolideringsfonden. Höjning av intjänad pensionsrätt blir garanterad i anslutning till höjningen och leder till en försäkringsteknisk avsättning.

RESULTATRÄKNINGENS POSTER

Intäktsredovisning av premieinkomster

Som premieinkomst för ålders- och efterlevandepension redovisas de belopp som är fakturerade under räkenskapsåret, oavsett om dessa helt eller delvis avser ett tidigare eller senare räkenskapsår. Redovisning av premier avseende förmedlingspension redovisas som utlägg för arbetsgivarens räkning inom ramen för balansräkningen.

Redovisning av kapitalavkastning

Kapitalavkastning, intäkter
Denna post omfattar avkastning på placeringstillgångar och avser utdelning på aktier och andelar, räntintäkter, valutakursvinster (netto) samt realisationsvinster (netto).

Kapitalavkastning, kostnader

Denna post omfattar kapitalförvaltningskostnader, valutakursförluster (netto) samt realisationsförluster (netto).

Realiserade och orealiserade

värdeförändringar

För placeringstillgångar som värderas till verkligt värde är realisationsvinsten den positiva skillnaden

mellan försäljningspris och anskaffningsvärde. För räntebärande värdepapper är anskaffningsvärdet det upplupna anskaffningsvärdet och för övriga placeringstillgångar det historiska anskaffningsvärdet.

Realiserade och orealiserade vinster och förluster redovisas netto per tillgångsslag. Vinster/förluster som förklaras av realiserade såväl som orealiserade förändringar i valutakursen redovisas netto som valutakursvinst eller valutakursförlust under posten Kapitalavkastning, intäkter alternativt kapitalavkastning, kostnader.

Försäkringsersättning

Posten avser utbetald avtalad ålders- och efterlevandepension. Pensionsstillägg och återbäring redovisas via balansräkningen som uttag ur eget kapital (konsolideringsfond).

Avsättningar

En avsättning är en skuld som är ovisst vad gäller förfallotidpunkt eller belopp. En avsättning ska redovisas när en befintlig förpliktelse uppstått till följd av en inträffad händelse (legal eller informell), det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Om dessa villkor inte är uppfylla ska ingen avsättning redovisas.

Försäkringstekniska avsättningar

I resultaträkningen redovisas periodens förändring av livförsäkringsavsättningen.

Driftskostnader

Med driftskostnader avses kostnader för anställda, lokalkostnader, IT-kostnader, avskrivningar på immateriella och materiella tillgångar samt andra verksamhetsrelaterade kostnader. Kostnaderna redovisas som kostnader när de uppstår.

Driftskostnader redovisas funktionsindelade som kostnader för administration och kapitalförvaltning.

Kostnad för skadereglering (t.ex. utredning inför utbetalning av försäkringsersättning) redovisas inom ramen för administrationskostnaden då den med svårighet kan urskiljas från övrig administration.

Pensionskassan har inga anskaffningskostnader. Detta mot bakgrund av att kollektivavtalet stadgar att pensionskassan är ensam förvaltare av tjänstepension inom Svenska kyrkan. Driftskostnader för kapitalförvaltningen redovisas som Kapitalavkastning, kostnader.

Nedan kommenteras några kostnader inom ramen för driftskostnaderna:

Skatt

Skattkostnaden för pensionskassan utgörs av avkastningsskatt. Avkastningsskatten är inte en skatt på pensionskassans resultat, utan betalas av pensionskassan för de försäkrades räkning. Värdet på de nettotillgångar som förvaltas för de försäkrades räkning belastas med avkastningsskatt som beräknas och betalas varje år.

NOTER

RESULTATANALYS

Kyrkans pensionskassa försäkrar avgiftsbestämd försäkring inom det som i pensionskassans stadgar benämns avdelning I och förmånsbestämd försäkring inom det som i stadgarna benämns som avdelning II. Av resultatanalysen framgår resultatet för respektive typ av försäkring.

Fördelning av intäkter och kostnader:

- Premieinkomster fördelas mellan avdelningarna baserat på verkliga premier för varje försäkringstyp.
- Kapitalavkastning och realiserat resultat på placeringstillgångar. Intäkter och kostnader från finansiella instrument har fördelats mellan försäkringstyperna med utgångspunkt i varje försäkringstyps andel av avkastningen och med beaktande av att varje försäkringstyp har en egen strategisk tillgångsfördelning.
- Driftskostnader har fördelats mellan försäkringstyperna med utgångspunkt i vilken försäkringstyp som genererat kostnaden.

BALANSRÄKNINGENS POSTER: TILLGÅNGAR

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar utgörs av direkta utgifter för egenutvecklade programvaror. Upparbetade immateriella tillgångar värderas till anskaffningsvärde. Alla upparbetade immateriella tillgångar som avser pensionskassans egenutvecklade programvaror redovisas endast om samtliga av följande kriterier uppfyllts:

- Att det finns en identifierbar tillgång
- Att det är troligt att den upparbetade tillgången kommer generera framtida ekonomiska fördelar
- Att pensionskassan har kontroll över tillgången och att anskaffningsvärdet kan beräknas på tillförlitligt sätt

Aktiverade utvecklingskostnader skrivs av linjärt enligt plan från tidpunkten för tillgångens produktionssättning. Avskrivningsplaner upprättas utifrån uppskattad nyttjandeperiod. Avskrivningstid för försäkringssystemets kärnsystem uppgår till 5 år. Försäkringssystemets kärnsystem har funktionalitet för pensionskassans långsiktiga försäkringsåtagande. Avskrivningstid och nyttjandeperiod provas vid varje bokslutstillfälle. En individuell prövning görs för varje tillgång. Avskrivningar redovisas som driftskostnad.

Finansiella instrument

I enlighet med IAS 39 är ett finansiellt instrument varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång, skuld eller ett egetkapitalinstrument. Finansiella tillgångar och skulder delas in i följande kategorier efter det första redovisningstillfället:

- Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen.
- Lånefordringar och kundfordringar.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Pensionskassan identifierar och kategoriserar sina finansiella placeringstillgångar vid första redovisningstillfället som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde över resultaträkningen. Kategoriseringen grundar sig i att pensionskassan förvaltar och utvärderar samtliga placeringstillgångar till verkligt värde i enlighet med de placeringsriktlinjer som är fastställda av pensionskassans styrelse.

Kategoriseringen av finansiella instrument framgår av not 12.

Värdering till verkligt värde minskar den redovisningsmässiga inkonsekvensen och volatiliteten som annars uppstår när livförsäkringsavsättningar löpande omräknas genom en diskontering till aktuell marknadsränta. I not 13 lämnas upplysning om verkligt värde för varje klass av finansiellt instrument utifrån en hierarki med tre olika nivåer av verkligt värde.

Lånefordringar och kundfordringar

Kyrkans pensionskassa värderar låne- och kundfordringar till verkligt värde vid första redovisningstillfället. Vid andra redovisningstillfället värderas posterna till upplupet anskaffningsvärde.

Värdering

Finansiella instrument noterade på en aktiv marknad

Ett finansiellt instrument betraktas som noterat på en aktiv marknad, om noterade priser med lätthet finns tillgängliga på en börs och dess pris representerar faktisk och regelbundet förekommande marknadstransaktioner på affärsmässiga villkor.

Verkligt värde på finansiella instrument som är noterade på en aktiv marknad är köpkursen på balansdagen utan tillägg för transaktionskostnader.

Finansiella instrument som inte är noterade på en aktiv marknad

Om marknaden för ett finan-

siellt instrument inte är aktiv används en värderingsteknik. De använda värderingsteknikerna bygger i så hög utsträckning som möjligt på marknadsuppgifter medan företagsspecifika uppgifter används i så låg grad som möjligt. Pensionskassan kalibrerar med regelbundna intervall värderingstekniken och prövar dess giltighet genom att jämföra utfallen från värderingstekniken med priser från observerbara aktuella marknadstransaktioner i samma instrument.

Aktier och andelar i intressebolag

Som intressebolag redovisas företag i vilka pensionskassan har ett betydande inflytande över finansiella och operativa strategier. Aktierna redovisas till verkligt värde. Ackumulerade värdeförändringar utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärde och verkligt värde.

Aktier och andelar

Aktier och andelar värderas till verkligt värde via resultaträkningen. För onoterade aktier och andelar fastställs det verkliga värdet med de etablerade värderingsteknikerna EVCA (European Private Equity & Venture Capital Association) och INREV (European Association for Investors in Non-listed Real Estate Vehicles). Ackumulerade värdeförändringar utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärde och verkligt värde. Utdelningar redovisas som erhållna utdelningar i posten kapitalavkastning, intäkter.

Obligationer och andra räntebärande värdepapper

Obligationer och andra räntebärande värdepapper värderas till verkligt värde via resultaträkningen. För onoterade räntebärande värdepapper används värderingstekniker som baseras på marknadsuppgifter i så stor utsträckning som möjligt. Värderingen baseras på bedömda framtida kassaflöden vilka diskonteras till nuvärde. Ackumulerade värdeförändringar för räntebärande instrument utgörs av skillnaden mellan upplupet anskaffningsvärde och verkligt värde. Med upplupet anskaffningsvärde avses det med hjälp av den effektiva anskaffningsräntan (den ränta som periodiseras över det finansiella instrumentets löptid) diskonterade nuvärdet av framtida betalningar. Därmed beaktas eventuella över- eller underkurser vid förvärvet som periodiseras över instrumentets återstående löptid.

Periodisering av över- och underkurser, upplupna

ränteintäkter samt erhållna kupongbetalningar redovisas som ränteintäkt i posten kapitalavkastning, intäkter.

Lån med säkerhet i fast egendom

Lån med säkerhet i fast egendom värderas som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Upplupna ränteintäkter och räntebetalningar redovisas som ränteintäkt i posten kapitalavkastning intäkter.

Övriga lån

Övriga lån avser lån utgivna till intressebolag. Lån redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Ränteintäkter redovisas i posten kapitalavkastning, intäkter.

Fordringar

Fordringar redovisas till det belopp som beräknas inflyta.

Fordringar avseende direkt försäkring

Denna post avser utestående fordringar på arbetsgivare avseende försäkringspremier.

Aktuell skattefordran

Posten avser fordran på avkastningsskatt.

Övriga fordringar

Posten avser räntefordran.

Andra tillgångar

Materiella tillgångar
Materiella tillgångar värderas till det historiska anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar. I anskaffningsvärdet inräknas utöver inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet. Pensionskassans materiella tillgångar utgörs av inventarier. Med inventarier avses kontorsmöbler, datorer med mera. Avskrivningar baseras på historiska anskaffningsvärden och beräknad nyttjandeperiod. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningstid är mellan tre och fem år. Avskrivningsmetod och nyttjandeperiod provas vid varje bokslutstillfälle, bedömningar görs om det föreligger någon indikation på att någon anläggningstillgång har minskat i värde. Om så är fallet beräknas tillgångens återvinningsvärde. Avskrivningar redovisas i resultaträkningen som driftskostnader.

Vinst eller förlust vid avyttring eller utrangering av en tillgång fastställs som skillnaden mellan försäljningsintäkterna och tillgångens redovisade värde och redovisas i resultaträkningen.

Kassa och bank

Posten omfattar betalningsmedel som kan disponeras fritt.

Övriga tillgångar

Posten avser erlagd deposition.

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

I denna post ingår upplupna ränteintäkter för obligationer och andra räntebärande värdepapper samt övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter.

BALANSRÄKNINGENS POSTER: EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER

Eget kapital

Allt eget kapital är knutet till de olika försäkringstyperna avgiftsbestämd respektive förmånsbestämd försäkring. Inom ramen för eget kapital redovisas följande fonder:

- Konsolideringsfond: Konsolideringsfonderna utgör pensionskassans riskkapital.
- Värdesäkringsfond: Värdesäkringsfonden syftar till att säkerställa att pensionskassan har möjlighet att värdesäkra utgående förmånsbestämda pensioner.

Livförsäkringsavsättningar

Livförsäkringsavsättningar motsvarar det förväntade kapitalvärdet av pensionskassans garanterade förpliktelser enligt löpande försäkringsavtal. Livförsäkringsavsättningen är beräknad enligt vedertagna aktuariella principer baserade på antaganden om ränta, dödlighet, sjuklighet och omkostnader. Se även not 19.

Skulder

Skuld avseende direkt försäkring

Posten avser skuld för förmånstagarnas preliminärskatt.

Aktuell skatteskuld

Posten avser skuld för avkastningsskatt.

Övriga skulder

I de övriga skulderna redovisas leverantörsskulder.

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Posten avser främst periodiseringar av driftskostnader.

BALANSRÄKNINGENS POSTER: POSTER INOM LINJEN

Panter och därmed jämförliga säkerheter ställda för egna skulder och för såsom avsättningar redovisade förpliktelser, varje slag för sig

I denna post redovisas värdet av skuldteckningsregistret. I enlighet med 7 kap. 11 § Försäkringsrörelselagen har pensionskassan registerfört de placeringstillgångar som används för skuldteckning. Registerföringen innebär att försäkringstagarna har en förmånsrätt i tillgångarna en-

ligt förmånsrättslagen. Skuldteckningsregistret upprättas i enlighet med Finansinspektionens föreskrift FFFS 2008:7.

Ansvarsförbindelser

Ansvarsförbindelser utgörs av befintliga förpliktelser som hänför sig till inträffade händelser, vilka ej har redovisats som skuld eller avsättning. Anledningen är att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelserna eller att förpliktens storlek inte kan beräknas med tillräcklig säkerhet.

Åtaganden

Åtaganden avser kvarstående investering i placeringstillgång enligt avtal.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen beskriver in- och utbetalningar under perioden uppdelat på löpande verksamhet, investeringsverksamhet och finansieringsverksamhet. Kassaflödet åskådliggör pensionskassans förmåga att generera likvida medel. Kassaflödesanalysen redovisas enligt den indirekta metoden och är upprättad med utgångspunkt i IAS 7, vilket innebär att in- och utbetalningar i den löpande verksamheten justeras för:

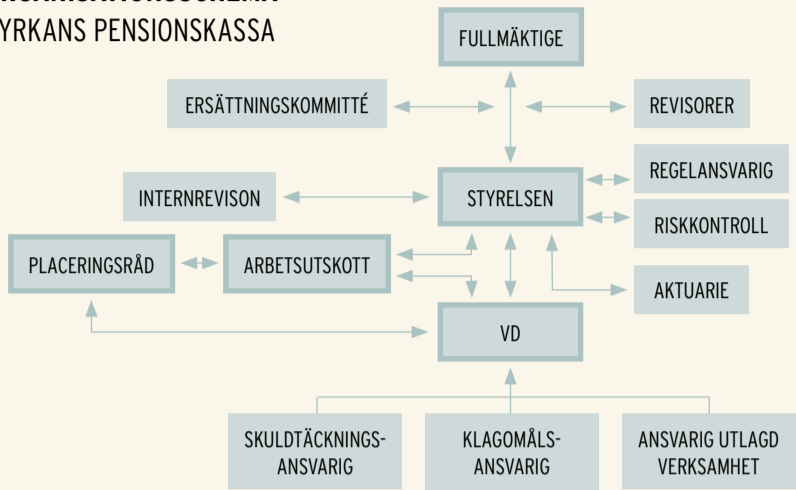
- Periodens förändringar i rörelsetillgångar och skulder.
- Icke kassaflödespåverkande poster som livförsäkringsavsättningar och realiserade vinster och förluster på placeringstillgångar.
- Alla övriga poster vars kassaflödeseffekt hänförs till investerings- eller finansieringsverksamheten.

NOT 2 RISKER OCH RISKHANTERING

I organisationer som bedriver försäkringsverksamhet finns olika typer av risker som måste hanteras. Inom försäkringsverksamhet och kapitalförvaltning finns naturliga riskmoment i form av försäkringsrisker och placeringsrisker. Dessutom finns det operativa risker och övriga risker i verksamheten.

Syftet med pensionskassans riskhantering är att identifiera, mäta och styra de risker som pensionskassan är exponerad för. Pensionskassans riskhantering bygger på definierade ansvarsområden och väl fungerande processer. Vidare finns en modell för systematisk genomgång av risker inom olika områden.

ORGANISATIONSSCHEMA
KYRKANS PENSIONS KASSA



ORGANISATION

Ansvaret för en fungerande riskorganisation ligger ytterst hos styrelsen. Styrelsen fastställer årligen övergripande styrdokument i form av exempelvis placeringsriktlinjer och riktlinjer för riskhantering och regelbunden (compliance). Styrelsen har även en internrevisionsfunktion till sitt förfogande.

Pensionskassan arbetar enligt principen att varje funktion, exempelvis kapitalförvaltning, IT-förvaltning och kundservice, bär ansvaret i första ledet för den interna kontrollen. Ansvaret finns således där risken har sitt ursprung. Som ett andra led har pensionskassans funktion för övergripande riskkontroll ansvar för att verifiera att de olika funktionerna sköter riskkontrollen på ett kompetent och tillfredsställande sätt.

Revisionen ansvarar i tredje ledet för att granska den interna kontrollen.

Av figuren ovan framgår den övergripande riskorganisation som styrelsen fastställt. Som framgår av figuren finns olika organ/funktioner/roller med särskilt ansvar inom riskområdet. Nedan beskrivs dessa roller:

- Ersättningskommitté; bereder frågor om ersättning till fullmäktige, styrelse.

- Placeringsråd; styrelsen har inrättat ett placeringsråd med uppgift att vara rådgivare till styrelse och arbetsutskott inom området kapitalförvaltning.
- Aktuarie; har till uppgift att säkerställa att försäkringstekniska avsättningar och beräkningsunderlag ger en så rättvisande bild som möjligt av pensionskassans åtagande.
- Regelansvarig; stödjer verksamheten i arbetet med regelbundenhet. Regelansvarig är även personuppgiftsombud och funktionsansvarig för åtgärder mot penningtvätt. Samtliga funktioners arbete rapporteras till styrelsen i enlighet med fastställda riktlinjer.
- Riskkontrollprocessen tar sin utgångspunkt i pensionskassans mål och strategier. Grundstrukturen för genomförande ser ut enligt följande:

- Planering och riskanalys
- Kontrollplan
- Genomförande
- Rapportering
- Utvärdering och rapportering för nästkommande år
- Skuldäkningsansvarig; ansvarar för att skuldäkningsregister upprättas.
- Klagomålsansvarig; be-

möter och följer upp klagomålsärenden från försäkrade, förmånstagare och arbetsgivare samt rapporterar och informerar pensionskassans styrelse och externa uppdragstagare i frågor om klagomål.

- Ansvarig för utlagd verksamhet; säkerställer att utlagd verksamhet hanteras i enlighet med upprättade avtal.

RISKSTYRNINGSPROCESS OCH RAPPORTERING

För varje övergripande riskkategori finns en process för att fastställa ramarna för riskhanteringen. Pensionskassans övergripande riskkategorier är:

- finansiella risker
- försäkringsrisker
- operativa risker.

Nedan beskrivs styrningen av dessa risker.

FINANSIELLA RISKER

Målet för kapitalförvaltningen är att uppnå en långsiktigt god avkastning med begränsningen att risken inte får vara högre än att pensionskassan på ett betryggande sätt kan uppfylla sitt åtagande. Varje år fastställer pensionskassans styrelse placeringsriktlinjer som bestämmer ramarna för placeringsverksamheten. Placeringsriktlinjerna innebär att kapitalförvaltningen ska vara väl diversifierad och att innehavet i enskilda placeringar inte får vara för stort. Placeringsriktlinjerna innehåller även bestämmelser om kreditriskexponering. VD an-

EMITTENTRATING

	Marknadsvärde (mkr)	
	2014-12-31	2013-12-31
AAA	4 863	4 625
AA	1 475	1 251
A	131	103
BBB	280	235
Saknar rating *	1 236	831
SUMMA	7 985	7 046

* Innehav som saknar rating är stats- eller kommunägda aktiebolag där svenska, danska, norska eller finska staten eller en kommun äger majoriteten av aktierna eller där det finns en återköpsklausul eller ett borgensåtagande.

Särskilt om olika marknadsrisker:

Ränterisk

Ränterisken innebär att marknadsvärdet på tillgångar och skulder förändras vid förändrad räntenivå. Ränterisken hanteras genom matchning av löptid (duration) mellan tillgångar och skulder.

Aktierisk

Aktierisk avser risken för förlust till följd av förändringar i aktiepriser. Pensionskassans aktieportfölj förvaltas med en långsiktig placeringshorisont. Aktieportföljen består av svenska och globala aktiefonder, vilket innebär att aktierisken är spridd på många företag på olika marknader. Placeringsmandaten regleras i placeringsriktlinjerna.

Valutarisk

Valutarisk avser risk för förlust i samband med att kronans värde förändras i förhållande till andra valutor. Normalt får valutarisk endast finnas vid placeringar i globala aktier eller aktiefonder. För obligationer och andra räntebärande värdepapper ska valutasekret ske.

Kreditspreadrisk

Med kreditspreadrisk avses skillnaden i marknadsränta mellan en obligation med kreditrisk och en statsobligation med motsvarande duration. Placeringsriktlinjerna innehåller bestämmelser om motparter.

Kreditrisk

Kreditrisk i placeringsverksamheten avser risken att en avtalspart (ett land, en kommun eller ett företag) inte fullgör sina förpliktelser. För obligationer och andra räntebärande värdepapper består kreditrisken av emittentrisk. Vid emittentrisk riskeras hela det nominella värdet. Riskkoncentrationer uppstår i placeringsverksamheten genom att placeringar görs i ett flertal värdepapper utgivna av samma emittent.

Av placeringsriktlinjerna följer att placeringar får göras i obligationer och andra skuldförbindelser som svenska staten eller en svensk kommun svarar för liksom ett kreditinstitut, värdepappersbolag, publikt aktiebolag eller motsvarande utländskt bolag svarar för. För andra emittenter än svenska staten och en svensk kommun gäller att alla emittenter ska ha en rating på lägst BBB enligt Standard & Poor eller motsvarande enligt Moodys.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken att pensionskassan inte har möjlighet att realisera placeringar och andra tillgångar för att fullgöra finansiella förpliktelser då de förfaller till betalning. Likviditetsrisken är relaterad till likviditeten i de tillgångar som ingår i pensionskassans placeringar. Placeringsriktlinjerna innehåller begränsningar av likviditetsrisken genom att begränsa tillåtna placeringar till likvida värdepapper inom likvida marknader.

FÖRSÄKRINGSRISKER

Försäkringsrisker består av bland annat teckningsrisk, reservsättningsrisk, avvecklingsrisk och durationsrisk. Pensionskassan återförsäkrar inte försäkringsåtaganden. I pensionskassans stadgar anges principer och antaganden för beräkning av försäkringstekniska avsättningar. Aktuarien informerar årligen styrelsen om sitt arbete och olika aspekter på försäkringsriskerna. I tabellen nedan beskrivs resultateffekten om vissa väsentliga antaganden ändras. Effekten avser den momentana ökningen av försäkringsteknisk avsättning under antagandet att förändringen blir bestående under försäkringarnas återstående löptid.

Teckningsrisk

Teckningsrisken är risken för att framtida utbetalnings- och driftkostnader för försäkrade individer inte täcks av premieinkomster. Pensionskassans verksamhet utgörs till största delen av ålderspensionsförsäkring, i huvudsak med livsvariga

MARKNADSRISKER	Förändring	Resultateffekt (mkr)	
		2014	2013
RÄNTERISK, NETTO	1 procentenhet	-478	-340
Förändring försäkringsteknisk avsättning		-1 099	-923
Förändring tillgångsvärden		621	583
AKTIEKURSNEDGÅNG	10%	-477	-395
VALUTAKURSNEDGÅNG	10%	-229	-177
KREDITSPREADRISK			
- Aktuell genomsnittlig kreditspread		83	95
- Kreditspread	Dubbling av kreditspread	-514	-489
- Kreditspread	Ökning av kreditspread 25 baspunkter	-155	-129

KÄNSLIGHETSANALYS VID FÖRÄNDRADE ANTAGANDEN

	Förändring	Resultateffekt (mkr)	
		2014	2013
Dödlighet - minskning med	20 %	-568	-456
Dödlighet - minskning med	10 %	-265	-213
Driftkostnader - ökning med	10 %	-45	-39
Avkastningsskatt - ökning med	10 %	-40	-49
FÖRÄNDRING AV FÖRSÄKRINGSTEKNISK AVSÄTTNING			
Räntenedgång, bruttoränta (ränta före skatt och avgifter)	1 %	-1 099	-923
Räntenedgång, nettoränta (ränta efter skatt och avgifter)	1 %	-1 292	-1 086

NOTER

utbetalningar. Den risk som kan föreligga för dessa försäkringar är att pensionskassan inte skulle kunna fullfölja livsvariga utbetalningar av garanterade pensionsbelopp. För att minimera denna risk sätts de antaganden som ligger till grund för premieberäkningarna med säkerhetsmarginaler.

Genom att pensionskassan hanterar kollektivavtalade pensioner som kräver generell anslutning elimineras urvalsrisken (koncentrationsrisken). Premien för försäkringens bestäms med utgångspunkt i den bedömda försäkringsrisken och den i stadgar fastställda garantiräntan. Pensionskassans aktuarie analyserar och kontrollerar löpande teckningsrisken i verksamheten.

Reservsättningsrisk

Reservsättningsrisk är risken för att livförsäkringsavsättningarna värderas för lågt så att de inte räcker för att betala framtida pensioner. Den hanteras främst genom aktuariell analys och en noggrann kontinuerlig uppföljning av betalningsflöden. Aktuarien följer upp värderingen löpande.

Avvecklingsrisk

Avvecklingsrisk är risken för att försäkrade personer uppvisar lägre dödlighet än vad pensionskassan antagit i sina beräkningar. En minskning av dödligheten resulterar i längre utbetalningstider och därmed större utbetalningar för pensionskassan. Aktuarien bevakar löpande de antaganden som ligger till grund för beräkningar av

försäkringstekniska avsättningar.

Durationsrisk (löptidsrisk)

Durationsrisk innebär att ju längre genomsnittlig återstående tid för utbetalning av försäkringsersättningar desto mer påverkar ränteförändringar värderingen av den försäkringstekniska avsättningen. Pensionskassan har av Finansinspektionen beviljats dispens om ny diskonteringsränta vid beräkning av FTA fram till december 2017. Den nya diskonteringsräntan innebär att durationen i FTA sjunker med ca 30 % och att FTA inte längre påverkas av räntan efter 20 år. Nedanstående bild beskriver avdelning 1 (avgiftsbestämd försäkring) samt avdelning 2 (förmånsbestämd försäkring) kassaflöden och duration.

Se även marknadsriskerna.

OPERATIVA RISKER

Med operativa risker menas brister i intern kontroll, mänskliga fel, fel i arbetsprocesser med mera. De mest betydande riskerna är förändringar i verksamhetsmiljön, att IT-system föråldras, allvarliga avbrott i tjänster köpta av tredje part, informations-säkerhet, externa attacker mot IT-system, inkorrekt information till försäkrade och arbetsgivare, manuella processer, störningar i system, förlust av nyckelpersoner, skador i fysiska tillgångar, förstörelse av dataförvaringsställen samt risker som hänförelse till internt respektive externt bedrägeri.

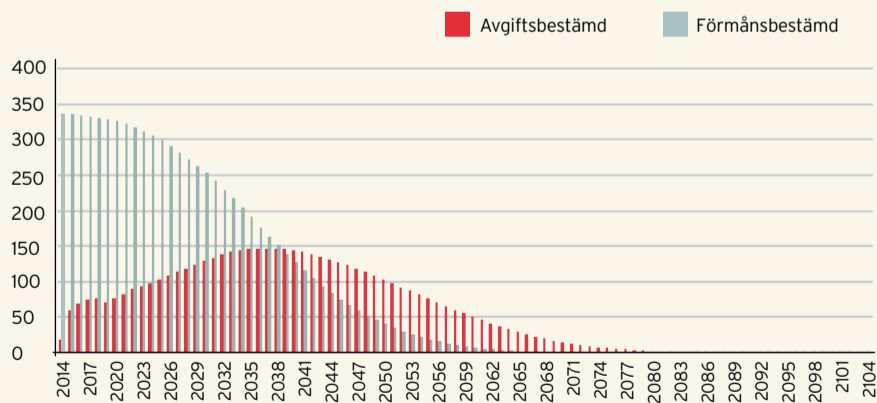
Styrelsen fastställer övergripande riktlinjer för hantering av risker. Policy-

dokument innefattar till exempel riktlinjer för utlagda verksamheter samt ett antal andra policyer relaterade till den operativa verksamheten. VD har ansvar för att utveckla och förvalta riskrutinerna. Styrelsen får löpande information om riskarbetet med särskilt fokus på inträffade incidenter. Incidenthanteringen är en väsentlig funktion för att hantera och analysera uppkomna risker.

Styrelsen analyserar årligen samtliga väsentliga riktlinjer och andra väsentliga styrande dokument. Funktionen för regelefterlevnad analyserar löpande förändringar i regelverk som kan påverka fastställda riktlinjer eller ge upphov till behov av nya riktlinjer. Riskansvarig analyserar löpande behov av förtydligande eller kompletteringar av riktlinjer.

En viktig del av pensionskassans riskhantering är processarbetet. En väl styrd process tydliggör för medarbetare på alla nivåer inom vilka ramar som verksamheten skall bedrivas. Processerna är även utgångspunkten för pensionskassans riskanalys, vilket återspeglas i organisation och handlingsplaner. En central del i processutvecklingen är att arbeta med ständiga förbättringar där både medarbetares, försäkrades, försäkringstagares och förmånstagares synpunkter tas tillvara. Operativa risker kan ge upphov till kostnader, intäktsbortfall och ett skadat varumärke.

KASSAFLÖDEN (DURATION), MKR



NOT 3 PREMIEINKOMST

	2014	2013
AVGIFTSBESTÄMD FÖRSÄKRING (AVD I)		
Ålderspension	19 963	346 422
FÖRMÅNSBESTÄMD FÖRSÄKRING (AVD II)		
Ålderspension	149 855	160 631
Efterlevandepension	15 237	14 975
Summa	165 092	175 607
SUMMA PREMIEINKOMST	185 055	522 028

NOT 4 KAPITALAVKASTNING, INTÄKTER

	2014	2013
ERHÅLLNA UTDELNINGAR PÅ AKTIER OCH ANDELAR	121 495	143 035
RÄNTEINTÄKTER		
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	268 138	263 160
Lån med säkerhet i fast egendom	7 191	7 191
Ränteintäkter övriga lån	31 394	22 796
Övriga ränteintäkter	477	1 148
Summa	307 199	294 295
VALUTAKURSVINST, NETTO	124 492	-
REALISATIONSVINSTER, NETTO		
Aktier och andelar	43 172	75 666
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	108 392	23 641
Summa	151 564	99 307
SUMMA KAPITALAVKASTNING, INTÄKTER	704 750	536 637

NOT 5 OREALISERADE VINSTER PÅ PLACERINGSTILLGÅNGAR

	2014	2013
Aktier och andelar i intressebolag	22 092	30 812
Aktier och andelar	555 839	523 607
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	902 125	-
Lån med säkerhet i fast egendom	-	55
SUMMA	1 480 056	554 474

NOT 6 FÖRSÄKRINGSERSÄTTNINGAR

	2014	2013
AVGIFTSBESTÄMD FÖRSÄKRING (AVD I)		
Utbetald ålderspension*	-60 196	-44 643
FÖRMÅNSBESTÄMD FÖRSÄKRING (AVD II)		
Utbetald ålderspension*	-257 002	-244 938
Utbetald efterlevandepension*	-22 112	-24 610
Erhållna kostnadsbidrag	3 284	3 647
Summa	-275 829	-265 900
SUMMA UTBETALDA FÖRSÄKRINGSERSÄTTNINGAR	-336 026	-310 543

* Grundbelopp före värdesäkring/återbäring.

NOT 7 DRIFTSKOSTNADER

	2014	2013
ADMINISTRATIONSKOSTNADER		
Extern försäkringsadministration	-19 848	-19 674
Personalkostnader	-3 995	-2 907
Lokalkostnader	-1 569	-1 298
Andra verksamhetsrelaterade kostnader	-4 260	-5 185
SUMMA DRIFTSKOSTNADER I FÖRSÄKRINGSRÖRELSEN *	-29 672	-29 064
* Förvaltningskostnadsprocenten har minskat från 0,24 % till 0,21 %. Minskningen beror främst på att pensionskassans förvaltade kapital har ökat med 2 mdr under 2014. Personalkostnaderna har ökat med 1,9 mkr mot bakgrund av att pensionskassan rekryterat ny VD, dessa kostnader fördelas på administrationskostnader och kapitalförvaltningskostnader.		
KAPITALFÖRVALTNINGSKOSTNADER**		
Personalkostnader	-2 164	-1 400
Övriga kapitalförvaltningskostnader	-3 314	-2 787
SUMMA KAPITALFÖRVALTNINGSKOSTNADER	-5 478	-4 187
SUMMA DRIFTSKOSTNADER	-35 150	-33 251

** Redovisas under resultaträkningens post kapitalavkastning, kostnader.

NOT 8 KAPITALAVKASTNING, KOSTNADER

	2014	2013
KAPITALFÖRVALTNINGSKOSTNADER	-5 478	-4 187
VALUTAKURSFÖRLUSTER, NETTO	-	-26 830
SUMMA KAPITALAVKASTNING, KOSTNADER	-5 478	-31 017

NOT 9 OREALISERADE FÖRLUSTER PÅ PLACERINGSTILLGÅNGAR

	2014	2013
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	-	-545 639
Lån med säkerhet i fast egendom	-1 613	-
SUMMA	-1 613	-545 639

NOT 10 SKATT

	2014	2013
Avkastningsskatt	-36 318	-25 933

NOT 11 AKTIER OCH ANDELAR I INTRESSEBOLAG

NAMN	2014-12-31 Verkligt värde	2014-12-31 Anskaffningsvärde	2013-12-31 Verkligt värde	2013-12-31 Anskaffningsvärde
Fastighets AB Stenvalvet (org. nr 556803-3111) Säte: Stockholm				
Aktier och andelar i intressebolag	165 467	38 180	143 375	38 180

SAMMANFATTANDE BALANSRÄKNING FÖR STENVALVET

	2014-12-31	2013-12-31
Förvaltningsfastigheter	6 583 880	3 419 089
Anläggningstillgångar	6 583 880	3 419 089
Omsättningstillgångar	238 881	85 427
SUMMA TILLGÅNGAR	6 822 761	3 504 516

SUMMA SKULDER

	4 246 135	2 373 709
--	-----------	-----------

SUMMA NETTOTILLGÅNGAR

	2 576 626	1 130 807
--	-----------	-----------

Andel Kyrkans pensionskassa	23,7%	38,2%
-----------------------------	-------	-------

ANDEL AV NETTOTILLGÅNGAR*	610 145	431 968
----------------------------------	---------	---------

SAMMANFATTANDE RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

	2014	2013
Omsättning	375 799	227 204
Driftkostnader	-126 006	-75 226
Finansnetto	-193 451	-123 384
Värddeförändringar	160 325	85 726
Skattekostnad	-18 354	-14 087

ÅRETS TOTALRESULTAT	198 313	100 233
----------------------------	----------------	----------------

* Pensionskassans andelar av nettotillgångarna motsvaras av balansposterna "Aktier i intressebolag" och "Övriga lån"

Siffrorna för Stenvalvet är preliminära och ej reviderade av Stenvalvets revisorer. Mer information om Fastighets AB Stenvalvet finns på www.stenvalvet.se

NOT 12 KATEGORISERING AV FINANSIELLA INSTRUMENT

KATEGORISERING 2014-12-31

	Finansiella tillgångar/ skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Länefordringar och kundfordringar/övriga finansiella skulder	Summa
FINANSIELLA TILLGÅNGAR			
Aktier och andelar i intressebolag	165 467	-	165 467
Aktier och andelar	4 769 748	-	4 769 748
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	8 352 349	-	8 352 349
Lån med säkerhet i fast egendom	188 500	-	188 500
Övriga lån	-	435 763	435 763
Övriga fordringar	-	9 805	9 805
Kassa och bank	-	53 362	53 362
Upplupna ränteintäkter	-	133 243	133 243
Förutbetalda kostnader och upplupna rabatter	-	23 739	23 739
SUMMA	13 476 064	655 912	14 131 976

FINANSIELLA SKULDER

Övriga skulder	-	4 441	4 441
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-	1 555	1 555
SUMMA	-	5 996	5 996

LÖPTIDANALYS AVSEENDE SKULDER 2014-12-31

	Upp till 1 mån	1 mån - 1 år	Total
Övriga skulder	4 441	-	4 441
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	161	1 394	1 555
SUMMA	4 602	1 394	5 996

KATEGORISERING 2013-12-31

	Finansiella tillgångar/ skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Länefordringar och kundfordringar/övriga finansiella skulder	Summa
FINANSIELLA TILLGÅNGAR			
Aktier och andelar i intressebolag	143 375	-	143 375
Aktier och andelar	3 954 624	-	3 954 624
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	7 298 215	-	7 298 215
Lån med säkerhet i fast egendom	190 114	-	190 114
Övriga lån	-	316 754	316 754
Övriga fordringar	-	9 366	9 366
Kassa och bank	-	79 086	79 086
Upplupna ränteintäkter	-	141 420	141 420
Förutbetalda kostnader och upplupna rabatter	-	13 202	13 202
SUMMA	11 586 328	559 828	12 146 156

FINANSIELLA SKULDER

Övriga skulder	-	6 547	6 547
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-	1 445	1 445
SUMMA	-	7 992	7 992

LÖPTIDANALYS AVSEENDE SKULDER 2013-12-31

	Upp till 1 mån	1 mån - 1 år	Total
Övriga skulder	6 547	-	6 547
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	128	1 318	1 445
SUMMA	6 675	1 318	7 992

NOT 13 VÄRDERINGSKATEGORI FÖR FINANSIELLA INSTRUMENT VÄRDERADE TILL VERKLIGT VÄRDE

Enligt IFRS 7 ska upplysning lämnas avseende finansiella instrument värderade till verkligt värde. Upplysningskravet innebär att dessa finansiella instrument ska kategoriseras i tre nivåer utifrån underliggande värderingsteknik som används vid fastställande av verkligt värde. **De tre nivåerna är:**

NIVÅ 1 NOTERADE PRISER PÅ AKTIVA MARKNADER FÖR IDENTISKA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Verkligt värde på finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad baseras på noterade marknadspriser på balansdagen. En marknad betraktas som aktiv om noterade priser från en börs, prissättningstjänst finns lätt och regelbundet tillgänglig och dessa priser representerar verkliga och regelbundet förekommande marknadstransaktioner. Det marknadspris som används är den aktuella köpkursen.

NIVÅ 2 ANDRA OBSERVERBARA DATA FÖR TILLGÅNGAR ELLER SKULDER ÅN NOTERADE PRISER INKLUDERADE I NIVÅ 1, ANTINGEN DIREKT SOM PRISNOTERINGAR ELLER INDIREKT (HÄRLEDDA PRISNOTERINGAR)

Verkligt värde på finansiella instrument som inte handlas på en aktiv marknadsplats fastställs med hjälp av värderingstekniker. Marknadsinformation används i så stor utsträckning som möjligt då denna finns tillgänglig. Företagsspecifik information används i så liten utsträckning som möjligt. Om samtliga väsentliga indata som krävs för värderingen av ett instrument är observerbara återfinns instrumentet i nivå 2. Värderingstekniker som används för värderingar av finansiella instrument i nivå 2:

- Verkligt värde härleds med referens till likartade finansiella instrument där observerbar data finns.
- Verkligt värde baseras på nyligen genomförda transaktioner i samma instrument.

NIVÅ 3 DATA FÖR TILLGÅNGAR SOM INTE BASERAS PÅ OBSERVERBARA MARKNADSDATA

- Värdering för obligationer och lån med säkerhet i fast egendom erhålls från extern motpart och utgör därmed inte observerbar marknadsdata. För att säkerställa värderingen beräknas det verkliga värdet baserat på bedömda framtida kassaflöden vilka diskonteras till nuvärde med en swapkurva. Kyrkans pensionskassa använder det lägsta värdet av dessa värderingar.

- Värdering av aktier och andelar i intressebolag bestäms av värdet på underliggande fastigheter. Fastighetsvärderingarna erhålls från extern part och marknadsvärdet bedöms med en marknadsanpassad flerårig avkastningsanalys det vill säga en analys av förväntade framtida betalningsströmmar där alla indata ges värden som överensstämmer med de bedömningar marknaden kan antas göra under rådande marknadssituation. Som grund för gjorda bedömningar om marknadens direktavkastningskrav med mera ligger ortsprincipanalysen av gjorda jämförbara köp.

PRINCIPER FÖR ÖVERFÖRING MELLAN NIVÅER

Samtliga finansiella instrument klassificeras till respektive nivå i samband med anskaffningstillfället. Överföringar mellan nivåer sker om underliggande värderingstekniker förändras och därmed inte längre är aktuell för värderingsteknik av en tillgång. Vid överföring mellan nivåer ska berörda instrument visas och förklaras brutto.

ÖVERFÖRINGAR MELLAN NIVÅER UNDER 2014

Inga överföringar mellan nivåerna har skett.

Verkligt värde för finansiella instrument 2014-12-31

	Publicerade priser noterade på en aktiv marknad	Värderingstekniker baserade på observerbara marknadsdata	Värderingstekniker baserade på icke observerbara marknadsdata	Redovisat värde
	NIVÅ 1	NIVÅ 2	NIVÅ 3	2014-12-31
TILLGÅNGAR				
Aktier och andelar i intressebolag	-	-	165 467	165 467
Aktier och andelar	4 607 447	-	162 301	4 769 748
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	3 070 908	5 135 501	145 940	8 352 349
Lån med säkerhet i fast egendom	-	-	188 500	188 500
SUMMA TILLGÅNGAR	7 678 355	5 135 501	662 208	13 476 064

NOTER

UPPLYSNING OM FINANSIELLA INSTRUMENT VÄRDERADE TILL VERKLIGT VÄRDE BASERADE PÅ NIVÅ 3

	Aktier och andelar i intressebolag	Aktier och andelar	Obligationer och andra räntebäran- de värdepapper	Lån med säkerhet i fast egendom	Summa
INGÅENDE BALANS 2014-01-01	143 375	136 179	163 180	190 114	632 848
Orealiserad vinst/förlust i resultaträkningen	22 092	3 692	3 062	-1 613	27 233
Köp	-	22 431	-	-	22 431
Sälj/Förfall	-	-	-20 303	-	-20 303
UTGÅENDE BALANS 2014-12-31	165 467	162 301	145 940	188 500	662 208

Kuponger respektive utdelningar under perioden

Summa realiserade/orealiserade vinster och förluster redovisade i resultaträkningen som innehas vid utgången av perioden.

VINSTER OCH FÖRLUSTER REDOVISADE I RESULTATRÄKNINGEN SOM KAPITALAVKASTNING UNDER PERIODEN

Summa realiserade/orealiserade vinster och förluster redovisade i resultaträkningen

Verkligt värde för finansiella instrument 2013-12-31

	Publicerade priser noterade på en aktiv marknad	Värderingstekniker baserade på observerbara marknadsdata	Värderingstekniker baserade på icke observerbara marknadsdata	Redovisat värde
	NIVÅ 1	NIVÅ 2	NIVÅ 3	2013-12-31
TILLGÅNGAR				
Aktier och andelar i intressebolag	-	-	143 375	143 375
Aktier och andelar	3 818 445	-	136 179	3 954 624
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	3 094 889	4 040 147	163 179	7 298 215
Lån med säkerhet i fast egendom	-	-	190 114	190 114
SUMMA TILLGÅNGAR	6 913 334	4 040 147	632 847	11 586 328

UPPLYSNING OM FINANSIELLA INSTRUMENT VÄRDERADE TILL VERKLIGT VÄRDE BASERADE PÅ NIVÅ 3

	Aktier och andelar i intressebolag	Aktier och andelar	Obligationer och andra räntebäran- de värdepapper	Lån med säkerhet i fast egendom	Summa
INGÅENDE BALANS 2013-01-01	112 564	121 501	181 112	190 059	605 236
Orealiserad vinst/förlust i resultaträkningen	30 812	1 383	7 446	55	39 695
Köp	-	13 294	-	-	13 294
Sälj/Förfall	-	-	-25 378	-	-25 378
UTGÅENDE BALANS 2013-12-31	143 375	136 179	163 180	190 114	632 848

Kuponger respektive utdelningar under perioden

Summa realiserade/orealiserade vinster och förluster redovisade i resultaträkningen som innehas vid utgången av perioden.

VINSTER OCH FÖRLUSTER REDOVISADE I RESULTATRÄKNINGEN SOM KAPITALAVKASTNING UNDER PERIODEN

Summa realiserade/orealiserade vinster och förluster redovisade i resultaträkningen

NOT 14 AKTIER OCH ANDELAR

	2014-12-31 Verkligt värde	2014-12-31 Anskaffningsvärde	2013-12-31 Verkligt värde	2013-12-31 Anskaffningsvärde
Svenska aktier och andelar	2 479 851	1 910 990	2 185 604	1 843 283
Utländska aktier och andelar	2 289 897	1 540 277	1 769 020	1 473 211
SUMMA	4 769 748	3 451 266	3 954 624	3 316 494

NOT 15 OBLIGATIONER OCH ANDRA RÄNTEBÄRANDE VÄRDEPAPPER

OBLIGATIONER OCH ANDRA RÄNTEBÄRANDE VÄRDEPAPPER	2014-12-31 Verkligt värde	2014-12-31 Upplupet anskaffningsvärde	2013-12-31 Verkligt värde	2013-12-31 Upplupet anskaffningsvärde
Svenska staten och kommuner	212 601	181 817	583 001	563 059
Svenska bostadsinstitut	4 752 199	4 042 081	4 192 966	4 001 811
Svenska räntefonder	367 435	341 754	252 549	240 826
Övriga svenska emittenter	3 020 113	2 640 738	2 269 699	2 256 863
SUMMA	8 352 349	7 206 390	7 298 215	7 062 559

VERKLIGT VÄRDE I FÖRHÅLLANDE TILL NOMINELLT VÄRDE *	2014-12-31	2013-12-31
Verkligt värde	7 984 914	7 045 667
Nominellt värde	6 808 361	6 776 664
NETTOSKILLNAD	1 176 553	269 003
Varav värdepapper där verkligt värde överstiger nominellt värde	1 176 553	383 791
Varav värdepapper där verkligt värde understiger nominellt värde	0	-114 789
RÄNTEBINDNINGSTID *	2014-12-31	2013-12-31
0-1 år	281 594	14 258
1-5 år	2 080 827	1 645 209
5-10 år	2 886 825	2 590 788
mer än 10 år	2 735 667	2 795 411
	7 984 913	7 045 666

* Räntefonder är exkluderade från specifikationen eftersom räntefonder saknar nominellt värde och löptid.

NOT 16 LÅN MED SÄKERHET I FAST EGENDOM

	2014-12-31 Verkligt värde	2014-12-31 Anskaffningsvärde	2013-12-31 Verkligt värde	2013-12-31 Anskaffningsvärde
Lån med säkerhet i fast egendom	188 500	188 000	190 114	188 000

NOT 17 ÖVRIGA LÅN

	2014-12-31 Verkligt värde	2014-12-31 Anskaffningsvärde	2013-12-31 Verkligt värde	2013-12-31 Anskaffningsvärde
Övriga lån (avser lån till intressebolag)	435 763	435 763	316 754	316 754

NOT 18 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2014-12-31 Immateriella tillgångar under utveckling	2013-12-31 Immateriella tillgångar under utveckling
ANSKAFFNINGSVÄRDE		
Ingående balans	9 163	3 250
Årets investeringar	6 039	5 913
UTGÅENDE BALANS	15 202	9 163
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR		
Ingående balans	-	-
Årets avskrivningar	-563	-
Utgående balans avskrivningar	-563	-
UTGÅENDE BALANS	14 639	9 163

NOT 19 FÖRSÄKRINGSTEKNISKA AVSÄTTNINGAR

	2014-12-31	2013-12-31
INGÅENDE BALANS	7 385 780	8 078 698
Effekt av förändrad diskonteringsränta under året	1 090 818	-692 805
Premier för perioden		
- inbetalda premier	169 818	507 053
- premie ej utnyttjad till pensionsrätter	5 227	-171 666
- korrigeringar av tidigare preliminära premier	9 696	-9 730
Tilldelad ränta	150 977	180 132
Avgifter	-34 761	-31 827
Utbetald avtalad pension	-336 026	-310 543
Riskresultat	-4 252	-1 764
Övrigt *	288 798	-161 768
UTGÅENDE BALANS	8 726 075	7 385 780

*) Posten består huvudsakligen av korrigering av tidigare preliminära förmånsvärden, nyttillkomna efterlevandepensioner, effekter av kollektivavtalad bruttosamordning i PA-KL, nyttillkomna i PA-91 samt retroaktivt höjda pensionsrätter, avgångna av annan orsak samt korrigeringar och uppdateringar till följd av pågående systemprojekt, den senare utgör knappt 2/3 av posten.

Följande beräkningsantaganden har använts vid beräkning av livförsäkringsavsättning:

Ränteantagande: Ränta beräknad enligt aktsamma antaganden. Avgiftsbestämda försäkringar 2,42 % (3,35) och förmånsbestämda åtaganden 1,74 % (2,95) (värden avser vägda snitträntor).

Dödlighetsantaganden: Tryggandegrunderna DUS06. Dessa grunder bygger på den senaste analysen som gjorts av dödligheten i Sverige.

Driftskostnadsantaganden: Driftskostnadsuttag sker genom reduktion av ränteantagandet med 0,35 % (0,35). Vidare tas kostnader i samband med premieinbetalning (förmånsbestämd försäkring) och vid pensionsutbetalning.

Avdrag för avkastningsskatt: Avdrag för skatt sker genom en minskning av räntefoten med 15 % (15).

NOT 20 ÖVRIGA SKULDER

	2014-12-31	2013-12-31
Leverantörsskulder	1 312	4 743
Övriga skulder	3 129	1 804
SUMMA	4 441	6 547

NOT 21 STÄLLDA SÄKERHETER

	2014-12-31	2013-12-31
För försäkringstagarnas räkning registerförda tillgångar	13 426 842	11 915 663
Utöver erforderlig pantsättning	4 700 767	4 529 883

I enlighet med 7 kap. 11 § Försäkringsrörelselagen har pensionskassan registerfört de placeringstillgångar som används för skuldteckning. Registerföringen innebär att försäkringstagarna har en förmånsrätt i tillgångarna enligt förmånsrättslagen. Skuldteckningsregistret upprättas i enlighet med Finansinspektionens föreskrift FFFS 2008:7.

NOT 22 ÅTAGANDEN

	2014-12-31	2013-12-31
Återstående belopp att investera i placeringstillgångar	160 647	203 922

NOT 23 MEDELANTAL ANSTÄLLDA SAMT LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR

MEDELANTAL ANSTÄLLDA	2014	2013
Styrelse och VD (varav kvinnor)	7 (2)	7 (2)
Medelantalet anställda, exkl. VD (varav kvinnor)	3 (3)	3 (3)

	Löner, arvoden och andra ersättningar *		Pensionskostnader	
	2014	2013	2014	2013
LÖNER, ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER	2014	2013	2014	2013
Verkställande direktör	1 320	844	554	164
Övriga anställda	1 826	1 631	406	287
Styrelse, ordinarie ledamöter				
Dag Klackenborg, ordf. (ord. ledamot från 29 maj 2013)	128	50	-	-
Christina Rogestam (avgick som ordf. 29 maj 2013)	-	64	-	-
Inger Hjärtström, vice ordförande	93	78	-	-
Kai Bengtsson	88	71	-	-
Karin Israelsson (avled under 2013)	-	10	-	-
Anders Johansson (ord. ledamot från 29 maj 2013)	32	18	-	-
Helén Ottosson Lovén (ord. ledamot från 29 maj 2013)	37	15	-	-
Kurt Blomqvist (ersättare från 29 maj 2013)	-	18	-	-
Christer Edvinson	39	32	-	-
SUMMA	417	356	-	-
Styrelse, suppleanter	171	146	-	-

Övriga sociala kostnader enligt lag och avtal uppgick 2014 till 1 446 tkr (1 025 tkr).

* Inklusive förändring av semesterlöneskuld.

Beslutsprocess i ersättningsfrågor

Till styrelsens ledamöter och suppleanter utgår arvode enligt fullmäktigebeslut. Ersättningen består av dels grundarvode, dels sammanträdesarvode. Ersättning till VD beslutas av styrelsen. Ersättning till andra anställda beslutas av VD efter samråd med styrelsens ordförande.

Pensioner, avgångsvederlag och övriga förmåner till verkställande direktör

VD omfattas av pensionsavtalet FTP 1, med tillägg i form av extra inbetalning till en premiebestämd pensionsförsäkring med 30 000 kronor per månad. FTP 1 beskrivs under separat rubrik nedan. Ersättning och förmåner i övrigt utgörs av fast månadslön och sjukvårdsförsäkring. VD har en uppsägningstid på 6 månader. Vid uppsägning från pensionskassans sida är uppsägningstiden 12 månader.

Pensionsplaner

Samtliga anställda omfattas av tjänstepensionsplanen FTP. FTP består av två delar, FTP 1 och FTP 2.

FTP 1 består av premiebestämd ålderspension med eller utan efterlevandeskydd, sjukpension och premiebefrielseförsäkring. Premien för ålderspension är 4,5 % av bruttolönen på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 % på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp.

FTP 2 är en förmånsbestämd pensionsplan vilket innebär att den anställde garanteras en pension motsvarande en viss procentuell andel av slutlönen. Pensionsplanen omfattar ålderspension, sjukförsäkring, familjepension, familjeskydd, premiebefrielseförsäkring och särskild barnpension.

Pensionsförpliktelserna tryggas genom inbetalning av fastställd försäkringspremie under anställningstiden. FTP-planen redovisas som en premiebestämd plan. Detta innebär att kostnaden redovisas i samband med att förmånen intjänas. Pensionskostnaden för perioden ingår i resultaträkningen.

NOT 24 UPPLYSNING OM REVISORERS ARVODE

	2014	2013
Revisionsuppdrag - Grant Thornton	89	325
Revisionsuppdrag - Deloitte	400	-
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	-	-
Skatterådgivning	-	-
Andra uppdrag	-	-
LEKMANNAREVISORER		
Revisionsuppdrag	35	35
SUMMA	524	360

NOT 25 NÄRSTÅENDE

Kyrkans pensionskassa definierar följande juridiska och fysiska personer som närstående.

- Nyckelpersoner i ledande ställning samt styrelseledamöter.
- Svenska kyrkans nationella nivå och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation.
- Intressebolaget Fastighets AB Stenvalvet.

Inga transaktioner har skett med nyckelpersoner eller styrelseledamöter. Inga transaktioner med övriga närstående har till sin karaktär, villkor eller ekonomiska innebörd varit ovanliga eller på annat sätt inte varit affärsmässigt eller marknadsmässigt genomförda.

Transaktionerna mellan Kyrkans pensionskassa och intressebolaget avser utlåning, aktieinnehav, aktieägar-tillskott och räntebetalningar.

TRANSAKTIONER FASTIGHETS AB STENVALVET	Balanser	2014	2013
Ränteintäkt		31 394	22 796
	Aktier och andelar i intressebolag	-	-
	- varav aktieägartillskott	-	-
	Övriga lån	119 009	67 143
	Upplupna ränteintäkter	-	-

NOT 26 FÖRVÄNTADE ÅTERVINNINGSTIDPUNKTER FÖR TILLGÅNGAR OCH SKULDER

2014	Högst 1 år	Längre än 1 år	Totalt
TILLGÅNGAR			
Aktier och andelar i intressebolag	-	165 467	165 467
Aktier och andelar	-	4 769 748	4 769 748
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	-	8 352 349	8 352 349
Lån med säkerhet i fast egendom	-	188 500	188 500
Övriga lån	-	435 763	435 763
Fordringar avseende direkt försäkring	7 684	-	7 684
Aktuell skattefordran	-	-	-
Övriga fordringar	9 805	-	9 805
Kassa och bank	53 362	-	53 362
Övriga tillgångar	-	178	178
Upplupna ränteintäkter	133 243	-	133 243
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23 739	-	23 739
SUMMA	227 833	13 912 005	14 139 838
SKULDER			
Försäkringstekniska avsättningar	-	8 726 075	8 726 075
Skulder avseende direkt försäkring	8 968	-	8 968
Aktuell skatteskuld	83	-	83
Övriga skulder	4 441	-	4 441
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 555	-	1 555
SUMMA	15 047	8 726 075	8 741 122

2013	Högst 1 år	Längre än 1 år	Totalt
TILLGÅNGAR			
Aktier och andelar i intressebolag	-	143 375	143 375
Aktier och andelar	-	3 954 624	3 954 624
Obligationer och andra räntebärande värdepapper	-	7 298 215	7 298 215
Lån med säkerhet i fast egendom	-	190 114	190 114
Övriga lån	-	316 754	316 754
Fordringar avseende direkt försäkring	8 897	-	8 897
Aktuell skattefordran	-	-	-
Övriga fordringar	9 366	-	9 366
Övriga tillgångar	-	178	178
Kassa och bank	79 086	-	79 086
Upplupna ränteintäkter	141 420	-	141 420
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13 202	-	13 202
SUMMA	251 971	11 903 260	12 155 231
SKULDER			
Försäkringstekniska avsättningar	-	7 385 780	7 385 780
Skulder avseende direkt försäkring	8 406	-	8 406
Aktuell skatteskuld	4	-	4
Övriga skulder	6 547	-	6 547
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 445	-	1 445
SUMMA	16 402	7 385 780	7 402 182

NOT 27**BYTE AV REDOVISNINGSPRINCIP****INTRESSEBOLAG****Resultaträkning**

	2014	2013
Orealiserade vinster aktier och andelar i intressebolag	22 092	105 196
Resultateffekt	22 092	105 196

Balansräkning

	2014	2013
Aktier och andelar i intressebolag		
Ingående balans	143 375	112 564
Värdoförändring	22 092	30 812
Utgående balans	165 467	143 375

Effekt ingående balanser 2013-01-01

74 384

Värdoförändring 2013 har justerats mot 2013-års förslag till vinstdisposition

30 812

Värdoförändring 2014

22 092

RESULTATEFFEKT TOTAL**127 288****UNDERSKRIFTER**

Vi försäkrar härmed att, såvitt vi känner till, årsredovisningen är upprättad enligt god redovisningssed, lämnade uppgifter stämmer med de faktiska förhållandena och att inget av väsentlig betydelse är utelämnat som skulle kunna påverka den bild av Kyrkans pensionskassa som skapats av årsredovisningen.

Stockholm, 27 mars 2015.



DAG KLACKENBERG
ORDFÖRANDE



INGER HJÄRTSTRÖM
VICE ORDFÖRANDE



KAI BENGTSSON



CHRISTER EDVINSSON



ANDERS JOHANSSON



HELÉN OTTOSSON LOVÉN



CARL CEDERBERG
VD

Vår revisionsberättelse har avgivits den 27 mars 2015.

ELISABETH WERNEMAN
AUKTORISERAD REVISOR

JEANETTE NORDSTRÖM
LEKMANNAREVISOR

BENGT STIGNER
LEKMANNAREVISOR

REVISIONSBERÄTTELSE

Styrelse

Kyrkans pensionskassas styrelse består av (från vänster) Kai Bengtsson, Inger Hjærtström, Dag Klackenbergh, Helén Ottosson Lovén, Christer Edvinsson och Anders Johansson (saknas på bilden).



Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Svenska kyrkans pensionskassa, försäkringsförening
organisationsnummer 816400-4155

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska kyrkans pensionskassa, försäkringsförening för räkenskapsåret 2014-01-01 – 2014-12-31. "Bollagets årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 19–38".

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt lagen om årsredovisning i försäkringsföretag och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur föreningen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men

inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i försäkringsföreningens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om årsredovisning i försäkringsföretag och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Svenska kyrkans pensionskassa, försäkringsföreningens finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt lagen om årsredovisning i försäkringsföretag. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för räkenskapsåret 2013-01-01 – 2013-12-31 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 27 mars 2014 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande försäkringsföreningens vinst eller förlust samt styrelsens förvaltning för Svenska kyrkans pensionskassa, försäkringsförening för räkenskapsåret 2014-01-01 – 2014-12-31.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande försäkringsföreningens vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt lagen om understödsföreningar.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande försäkringsföreningens vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande försäkringsföreningens vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med lagen om understödsföreningar.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i försäkringsföreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot försäkringsföreningen. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med lagen om understödsföreningar, lagen om årsredovisning i försäkringsföretag eller stadgarna.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att föreningsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 27 mars 2015
Deloitte AB

ELISABETH WERNEMAN
AUKTORISERAD REVISOR

JEANETTE NORDSTRÖM
LEKMANNAREVISOR

BENGT STIGNER
LEKMANNAREVISOR

HUR MYCKET PENSION HAR JAG TJÄNAT IN?

På mina sidor får du överblick på din tjänstepension. Här kan du se hur mycket pension du tjänat in, få en prognos på din pension vid 65 års ålder och ansöka om att ta ut tjänstepensionen. Du loggar in med hjälp av e-legitimation eller BankID.

[MINASIDOR.KYRKANSPENSIONSKASSA.SE](https://minasidor.kyrkanspensionskassa.se)



POSTADRESS
Kyrkans pensionskassa
Box 501
101 30 Stockholm



Kyrkans pensionskassa

KUNDSERVICE
Kyrkans pensionskassa
Universitetsallén 8
852 34 Sundsvall

Telefon: 020-55 45 35
Mejl: kundservice@kyrkanspensionskassa.se

WWW.KYRKANSPENSIONSKASSA.SE
Organisationsnr: 816400-4155
Styrelsens säte: Stockholm